

**DETERMINAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA) PROVINSI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana
Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

SUCI RAMADINA



061740511578

**PROGRAM STUDI DIV AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

PALEMBANG

2021

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

| | | |
|---|--|---|
|  | <p>KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA JURUSAN AKUNTANSI Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id</p> |  |
| SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME | | |

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Suci Ramadina
NIM : 061740511578
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
Pada Badan Perencanaan Pembangunan (Bappeda)
Provinsi Sumatera Selatan

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penulisan saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi ini dikemudian hari dinyatakan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya bersedia menanggung konsekuensinya.
4. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 19 Agustus 2021
Yang Membuat Pernyataan



Suci Ramadina
NIM 061740511578

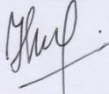
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

| | | |
|---|--|---|
|  | <p>KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA JURUSAN AKUNTANSI Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id</p> |  |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | | |

Nama : Suci Ramadina
NIM : 061740511578
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Sistem Perencanaan dan Penganggaran Sektor Publik
Judul Skripsi : Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan

Telah diujikan pada Ujian Skripsi tanggal 30 Juli 2021
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi
Prodi Akuntansi Sektor Publik
Politeknik Negeri Sriwijaya

Pembimbing I,



Zulkifli, S.E., M.M.
NIP 196205271989031002

Palembang, 19 Agustus 2021

Pembimbing II,



Rosy Armaini, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP 197108242006042001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,



Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 197806222003122001




LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI

| |
|--|
|  <p>KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA JURUSAN AKUNTANSI Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id</p>  |
| PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI |

Mahasiswa Berikut :

Nama : Suci Ramadina
NIM : 061740511578
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah Pada Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi
Sumatera Selatan

Telah melaksanakan revisi terhadap skripsi yang diujikan pada hari jumat tanggal
30 Juli 2021. Pelaksanaan revisi terhadap skripsi tersebut telah disetujui oleh
Dosen Penguji yang memberikan revisi.

| No | Komentar | Nama Dosen Penguji | Tanggal | Tanda Tangan |
|----|--|--|---------------|---|
| 1. | a. Rumusan Masalah b. Lampiran | Drs. Ardiyan Natoen, M. Si NIP 195608011987031002 | 10/2021 /8 |  |
| 2. | a. Kutipan b. Kesimpulan dan Saran c. Daftar Pustaka | Sarikadarwati, S.E., M. Si., Ak NIP 197110262001122002 | 5/2021 /8 |  |
| 3. | a. Kerangka Pemikiran b. Tata Tulis | Desi Indriasari, S.E., M. Si., Ak., CA NIP 197902272002122003 | 9 Agt'21 |  |

Palembang, 10 Agustus 2021
Ketua Penguji,



Drs. Ardiyan Natoen, M. Si
NIP 195608011987031002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

"Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya."

(Qs. Al-Baqarah : 286)

"Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat. Allah Maha mengetahui apa yang kalian kerjakan."

(Qs. Al-Mujadilah : 11)

"Pada akhirnya hidup itu layaknya lari marathon bukan sprint, dimana yang dinilai bukan seberapa cepat sampai di garis akhir, tapi siapa yang punya effort besar dan performnya stabil sampai akhir."

(Penulis)

Alas Rahmat Allah Subhanallahu
Wata'ala , Kupersembahkan Kepada:

- Mama dan Papa tercinta
- Saudara- Saudaraku, keluarga besar, dan Sahabatku
- Staf, Dosen dan Administrasi Jurusan Akuntansi
- Teman seperjuangan IPF 2017
- Almamatrku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan”**

Sejalan penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Prodi Jurusan Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Zulkifli, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Ibu Rosy Armaini, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing II Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Ibu Dr. Maria, S.E, M.Si., Ak., CA. selaku Penasehat Akademik Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Bapak/Ibu Dosen/Staff Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
9. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
10. Kedua orang tua tercinta serta keluarga kami tersayang yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat baik moral maupun material. Sahabat-sahabatku yang tersayang khususnya 4 L , Wakanda, dan Rizki yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.

11. Teman-teman Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang khususnya teman-teman 8 APA.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kelemahan didalamnya baik dalam menganalisa maupun pengkajian materinya. Hal ini disebabkan karena kemampuan penulis yang masih terbatas. Oleh karena itu, penulis membutuhkan masukan, kritikan, dan saran yang dapat diberikan baik dari Bapak/Ibu Dosen Politeknik Negeri Sriwijaya maupun dari semua pihak yang sifatnya membangun supaya dapat bermanfaat untuk perbaikan skripsi ini.

Palembang, 2021

Penulis

ABSTRAK

Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan

Suci Ramadina, 2021 (xv+61)

Email: Suciramadina20@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah diukur dengan indikator Kualitas sumber daya manusia, motivasi kerja, dan sistem pelaporan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bappeda Provinsi Sumatera Selatan yang berjumlah 106 orang. Analisis data menggunakan program SPSS versi 25. Metode statistik dalam menguji hipotesis penelitian adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Sistem Pelaporan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan (2) Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Sistem Pelaporan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan.

Kata kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Sistem Pelaporan, Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

ABSTRACT

Determinants of Government Agencies Performance Accountability at Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan

Suci Ramadina, 2021 (xv+61)

Email: Suciramadina20@gmail.com

This study aims to determine the factors that affect the performance accountability of government agencies. Performance accountability of government agencies is measured by indicators of the quality of human resources, work motivation, and reporting systems. The population in this study were all employees of the Bappeda of South Sumatra Province, amounting to 106 people. Data analysis used SPSS version 25. The statistical method in testing the research hypothesis was multiple linear regression analysis. The results showed that: (1) Quality of Human Resources, Work Motivation, Reporting System partially positive and significant effect on Performance Accountability of Government Agencies at the Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) of South Sumatra Province (2) Quality of Human Resources, Work Motivation , The Reporting System simultaneously has a positive and significant effect on the Performance Accountability of Government Agencies at the Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) of South Sumatra Province.

Keywords : *Quality of Human, Work Motivation, Reporting System, Performance Accountability of Government Agencies.*

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| ABSTRAK | viii |
| ABSTRACT | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Permasalahan | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Batasan Masalah | 5 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian | 6 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Landasan Teori | 7 |
| 2.1.1 Kualitas Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1.2 Dimensi Kualitas Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.2 Motivasi Kerja | 8 |
| 2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja | 8 |
| 2.1.2.2 Dimensi Motivasi Kerja | 9 |
| 2.1.3 Sistem Pelaporan | 10 |
| 2.1.3.1 Pengertian Sistem Pelaporan | 10 |
| 2.1.4 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 11 |
| 2.1.4.1 Pengertian Akuntabilitas | 11 |
| 2.1.4.2 Pengertian Kinerja | 11 |
| 2.1.4.3 Pengertian Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 12 |
| 2.1.4.4 Siklus Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ... | 13 |
| 2.1.4.5 Dimensi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 14 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 15 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 19 |
| 2.4 Hipotesis | 21 |
| 2.4.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 21 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 2.4.2 | Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 22 |
| 2.4.3 | Pengaruh Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 22 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 24 |
| 3.1 | Jenis Penelitian | 24 |
| 3.2 | Tempat dan Waktu Penelitian | 24 |
| 3.3 | Variabel Penelitian | 25 |
| 3.3.1 | Variabel Independen | 25 |
| 3.3.2 | Variabel Dependen..... | 25 |
| 3.3.3 | Instrumen Penelitian | 25 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel Penelitian..... | 29 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 29 |
| 3.4.2 | Sampel Penelitian..... | 30 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data | 31 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 32 |
| 3.6.1 | Uji Instrumen Penelitian | 32 |
| 3.6.1.1 | Uji Validitas | 32 |
| 3.6.1.2 | Uji Reliabilitas | 35 |
| 3.6.2 | Uji Asumsi Klasik | 36 |
| 3.6.2.1 | Uji Normalitas..... | 36 |
| 3.6.2.3 | Uji Heteroskedastisitas..... | 37 |
| 3.6.2.3 | Uji Multikolinearitas | 37 |
| 3.6.3 | Model Analisis Regresi Linear Berganda | 38 |
| 3.6.4 | Uji Hipotesis | 38 |
| 3.6.4.1 | Koefisien Determinasi (R^2) | 38 |
| 3.6.4.2 | Signifikasi Uji Parsial (Uji t) | 39 |
| 3.6.4.3 | Signifikasi Uji Simultan (Uji F)..... | 39 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | | 41 |
| 4.1 | Hasil Penelitian..... | 41 |
| 4.1.1 | Tingkat Pengembalian Kuesioner | 41 |
| 4.1.2 | Karakteristik Responden | 42 |
| 4.1.3 | Statistik Deskriptif | 43 |
| 4.1.3.1 | Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)..... | 44 |
| 4.1.3.2 | Motivasi Kerja (X_2)..... | 44 |
| 4.1.3.3 | Sistem Pelaporan (X_3)..... | 44 |
| 4.1.3.4 | Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y)..... | 44 |
| 4.1.4 | Hasil Uji Asumsi Klasik | 44 |
| 4.1.4.1 | Hasil Uji Normalitas | 45 |
| 4.1.4.2 | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 47 |
| 4.1.4.3 | Uji Multikolinearitas | 48 |
| 4.1.5 | Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 49 |
| 4.1.6 | Hasil Uji Hipotesis | 51 |
| 4.1.6.1 | Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 51 |

| | |
|--|-----------|
| 4.1.6.2 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 52 |
| 4.1.6.3 Hasil Uji F (Uji Simultan)..... | 54 |
| 4.2 Pembahasan Hasil..... | 55 |
| 4.2.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 55 |
| 4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 56 |
| 4.2.3 Pengaruh Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 57 |
| 4.2.4 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | 58 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 60 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 60 |
| 5.2 Saran..... | 60 |

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel :

| | | |
|------|---|----|
| 1.1 | Penilaian LAKIP BAPPEDA Provinsi Sumatera Selatan..... | 2 |
| 2.1 | Penelitian Terdahulu | 15 |
| 3.1 | Operasional Variabel..... | 26 |
| 3.2 | Populasi Penelitian | 30 |
| 3.3 | Sampel Penelitian..... | 31 |
| 3.4 | Hasil Uji Validitas..... | 33 |
| 3.5 | Hasil Uji Reliabilitas | 35 |
| 4.1 | Rincian Pembagian dan Pengembalian Kuesioner..... | 41 |
| 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 42 |
| 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 43 |
| 4.4 | Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 43 |
| 4.5 | Hasil Pengujian <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov</i> | 46 |
| 4.6 | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 47 |
| 4.7 | Hasil Uji Multikolonieritas | 49 |
| 4.8 | Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda..... | 50 |
| 4.9 | Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 52 |
| 4.10 | Hasil Uji Parsial (Uji t)..... | 53 |
| 4.11 | Hasil Uji Simultan (Uji F)..... | 55 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|----------------|
| Gambar : | |
| 2.1 Siklus Akuntabilitas Kinerja Instansi | 13 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 20 |
| 4.1 <i>Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual</i> | 45 |
| 4.2 <i>Grafik Scatterplot</i> | 48 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- Lampiran 2 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- Lampiran 3 Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- Lampiran 4 Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- Lampiran 5 Surat Pengantar Dari Jurusan Akuntansi
- Lampiran 6 Surat Pengantar Dari Politeknik Negeri Sriwijaya
- Lampiran 7 Surat Izin Penelitian Dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Provinsi Sumatera Selatan
- Lampiran 8 Surat Izin Pengambilan Data Dari Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Data Tabulasi