

**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**

## KUESIONER

### 1. Kualitas Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Pendidikan</b>						
1.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh latar belakang pendidikan yang sesuai.					
2.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar pendidikan yang saya miliki.					
3.	Saya mampu melakukan perubahan dalam segala bidang terutama perilaku dan kemampuan untuk mengembangkan diri.					
4.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki.					
5.	Saya menguasai teknologi sesuai dengan pekerjaan saya.					
6.	Saya menguasai teknologi untuk menunjang pekerjaan saya.					
<b>Pelatihan</b>						
7.	Saya memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuan saya dalam melaksanakan pekerjaan.					
8.	Saya memperoleh pelatihan yang lengkap untuk persiapan dalam bekerja.					

Sumber : Marwoto (2012)

## 2. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Kebutuhan Fisiologis</b>						
1.	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan keinginan dimana saya selalu berusaha fokus dalam mengerjakan tugas agar hasil yang dicapai optimal.					
2.	Saya bersedia bertanggung jawab apabila diberi pekerjaan tambahan di luar jam kerja.					
<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>						
3.	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP agar pekerjaan selesai sesuai tujuan.					
<b>Kebutuhan Sosial</b>						
4.	Pegawai Bappeda Provinsi Sumsel mendapatkan dorongan dari Instansi Pemerintah untuk bersemangat mencapai kesuksesan dalam bekerja.					
5.	Pegawai Bappeda Provinsi Sumsel tidak segan bertanya kepada atasan ataupun rekan kerja disaat menemui masalah dalam bekerja agar hasilnya memuaskan.					
<b>Kebutuhan akan Harga diri atau Pengakuan</b>						
6.	Saya selalu bersemangat untuk mencapai kemajuan/ <i>progress</i> ketika menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
7.	Saya selalu bersemangat dalam bekerja agar menjadi karyawan yang berprestasi.					
<b>Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>						
8.	Pegawai Bappeda Provinsi Sumsel selalu kreatif membuat hal-hal baru dalam bekerja.					
9.	Pegawai Bappeda Provinsi Sumsel selalu melakukan inovasi dalam bekerja.					

Sumber : Noviyana (2018)

### 3. Sistem Pelaporan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Menentukan Tingkat Kepatuhan</b>						
1.	Laporan keuangan untuk tujuan umum dari unit pemerintah yang ditetapkan dari entitas pelaporan disajikan secara terkonsolidasi menurut pernyataan SAP agar mencerminkan satu kesatuan entitas.					
2.	Dalam menjamin konsisten pelaporan keuangan daerah Bappeda Provinsi Sumsel menggunakan kebijakan akuntansi yang mengatur perlakuan akuntansi dalam penerapan SAPD.					
3.	Bappeda Provinsi Sumsel melakukan penyusunan dan penyajian laporan keuangan dengan menerapkan peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah khususnya Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010 tentang pedoman penyusunan laporan keuangan.					
<b>Evaluasi Tingkat Efisien dan Efektifitas</b>						
4.	Sistem pelaporan memperhatikan ketepatan waktu dalam pembuatan laporan secara Periodik.					
5.	Laporan pelaksanaan kegiatan diterbitkan secara rutin setiap bulannya.					
<b>Kelengkapan Penyajian Laporan Keuangan</b>						
6.	Bappeda Provinsi Sumsel menyajikan laporan keuangan berupa Laporan Realisasi Anggaran, Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih, Neraca, Laporan Operasional, Laporan Arus Kas, Laporan Perubahan Ekuitas, dan Catatan atas Laporan Keuangan berdasarkan PP No.71 Tahun 2010.					

Sumber : Lestari (2019)

#### 4. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Akuntabilitas Kejujuran &amp; Akuntabilitas Hukum</b>						
1.	Di Bappeda Provinsi Sumsel telah ada keterkaitan yang erat antara pencapaian kinerja dengan program dan kebijakan.					
2.	Bappeda Provinsi Sumsel telah membuat laporan kepada atasan untuk setiap kegiatan atau program yang telah dilaksanakan.					
3.	Bappeda Provinsi Sumsel telah melakukan pengecekan terhadap jalannya program.					
<b>Akuntabilitas Proses</b>						
4.	Bappeda Provinsi Sumsel telah melakukan analisis keuangan setiap kegiatan atau program selesai dilaksanakan.					
5.	Pelaksanaan kegiatan di Bappeda Provinsi Sumsel telah dikontrol dengan ukuran atau indikator kinerja yang jelas untuk menilai tingkat.					
6.	Di Bappeda Provinsi Sumsel LAKIP digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merencanakan program/kegiatan selanjutnya dan diterbitkan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
<b>Akuntabilitas Program</b>						
7.	Di Bappeda Provinsi Sumsel visi dan misi program telah di tetapkan sesuai rencana strategik organisasi.					
8.	Bappeda Provinsi Sumsel telah menetapkan indikator kinerja untuk setiap kegiatan atau program.					
<b>Akuntabilitas Kebijakan</b>						
9.	Di Bappeda Provinsi Sumsel kegiatan/program yang disusun telah mengakomodir setiap perubahan dan tuntutan yang ada di masyarakat.					

Sumber : Lestari (2019)



38	4	3	4	5	4	4	3	3	30	3,75
39	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4,25
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
41	4	5	5	5	5	5	5	4	38	4,75
42	5	5	4	5	4	4	5	5	37	4,63
43	4	3	4	4	4	4	4	4	31	3,88
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
45	4	4	5	5	5	5	5	5	38	4,75
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
47	3	3	4	4	4	5	4	4	31	3,88
48	4	4	5	5	5	5	5	5	38	4,75
49	4	4	4	5	5	5	5	5	37	4,63
50	5	5	4	5	4	4	3	3	33	4,13
51	5	5	5	4	5	5	5	4	38	4,75
52	4	4	4	4	5	3	3	4	31	3,88
53	4	4	4	4	4	4	3	3	30	3,75
54	4	4	4	4	4	3	3	5	31	3,88
55	5	5	4	5	4	4	4	3	34	4,25
56	4	4	4	5	4	3	3	3	30	3,75
57	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4,13
58	5	5	4	5	4	4	4	5	36	4,50
59	4	3	4	4	3	4	4	5	31	3,88
60	3	3	4	4	4	4	4	4	30	3,75
61	4	4	5	5	5	5	5	5	38	4,75
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
63	3	3	4	4	4	4	5	3	30	3,75



38	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34	3,78
39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	3,89
40	2	2	4	4	4	4	4	4	4	32	3,56
41	4	4	5	5	5	5	5	4	3	40	4,44
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
43	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34	3,78
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3,89
45	4	3	5	5	5	5	5	5	5	42	4,67
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
47	3	3	4	4	5	5	5	4	4	37	4,11
48	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38	4,22
49	3	3	3	4	4	3	3	3	5	31	3,44
50	4	4	4	4	3	3	3	5	5	35	3,89
51	3	3	4	4	4	4	4	5	3	34	3,78
52	3	4	4	4	4	5	5	4	3	36	4,00
53	4	4	4	4	5	4	4	4	3	36	4,00
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
55	5	5	5	4	4	3	2	3	4	35	3,89
56	4	4	4	4	4	5	5	5	3	38	4,22
57	4	4	4	4	4	5	5	3	3	36	4,00
58	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39	4,33
59	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33	3,67
60	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3,89
61	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39	4,33
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
63	3	4	4	4	4	4	4	5	5	37	4,11



36	4	4	4	4	4	4	24	4,00
37	4	4	5	4	4	5	26	4,33
38	4	4	4	4	4	4	24	4,00
39	4	4	4	4	4	4	24	4,00
40	4	4	4	4	4	4	24	4,00
41	4	4	4	4	4	4	24	4,00
42	4	4	4	4	5	4	25	4,17
43	4	4	4	4	4	4	24	4,00
44	4	4	4	4	4	4	24	4,00
45	5	5	5	5	5	5	30	5,00
46	4	4	4	4	4	4	24	4,00
47	4	4	4	4	5	5	26	4,33
48	3	3	4	4	4	4	22	3,67
49	5	5	5	5	4	4	28	4,67
50	4	4	4	4	5	5	26	4,33
51	4	4	4	4	3	5	24	4,00
52	4	4	4	3	4	3	22	3,67
53	4	4	4	4	4	3	23	3,83
54	5	5	5	4	4	3	26	4,33
55	4	4	4	3	3	5	23	3,83
56	5	5	5	4	3	3	25	4,17
57	4	4	4	3	5	5	25	4,17
58	5	5	5	4	4	3	26	4,33
59	5	5	4	4	3	3	24	4,00
60	4	4	4	4	4	4	24	4,00
61	4	4	4	5	5	3	25	4,17
62	5	5	5	5	5	5	30	5,00
63	3	3	4	4	4	4	22	3,67





