

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka penulis menarik kesimpulan, yaitu:

1. PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk mengalami penurunan modal kerja pada tahun 2018-2019 sebesar Rp13.654.000.000.000 dan tahun 2019-2020 sebesar Rp5.943.000.000.000. Penurunan modal kerja tersebut disebabkan karena adanya penggunaan modal kerja yang lebih besar dibandingkan dengan sumber modal kerja.
2. Berdasarkan hasil analisis kebutuhan modal kerja, PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk mengalami kekurangan modal kerja yang disebabkan karena kebutuhan modal kerja lebih besar dibandingkan dengan modal kerja yang tersedia di perusahaan. Kekurangan modal kerja menunjukkan pengelolaan modal kerja pada perusahaan belum efektif dan efisien karena modal kerja yang dibutuhkan lebih besar dari pada modal kerja yang tersedia.

#### **5.2 Saran**

Dalam hal ini, penulis menyarankan kepada PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk yang dapat bermanfaat bagi perusahaan dalam mengelola sumber dan penggunaan modal kerja, yaitu:

1. Sebaiknya perusahaan meninjau kembali modal kerja sehingga tidak mengalami penurunan modal kerja yang dikarenakan penggunaan modal kerja lebih besar dibandingkan sumber modal kerja,
2. Sebaiknya perusahaan meningkatkan modal kerja yang tersedia agar tidak mengganggu kegiatan operasional perusahaan dengan cara meningkatkan jumlah aset lancar, mengurangi liabilitas jangka pendek, meningkatkan pendapatan, dan mengurangi beban.