

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil evaluasi data sistem akuntansi penggajian yang digunakan oleh pihak PT Sentra Indologis Tritama Palembang terdapat beberapa kekurangan pada penerapan akuntansi penggajiannya. Maka penulis menarik kesimpulan dan juga memberi saran kepada PT Sentra Indologis Tritama Palembang yang mungkin dapat digunakan oleh pihak perusahaan. Adapun kesimpulan dan saran yang dibuat oleh penulis sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah dibahas pada bab sebelumnya yang diperoleh dari PT Sentra Indologis Tritama Palembang, maka penulis menarik kesimpulan bahwa :

1. PT Sentra Indologis Tritama Palembang kurang lengkapnya dokumen-dokumen seperti dokumen pendukung perubahan gaji, kartu jam hadir, kartu jam kerja, dan surat pernyataan gaji, sehingga dapat dimungkinkan timbulnya penyelewengan atau tindak kecurangan dalam pengelolaan gaji karyawan.
2. PT Sentra Indologis Tritama Palembang tidak adanya fungsi pencatat waktu yang terkait untuk proses penggajian, sehingga menyebabkan sering terjadi keterlambatan gaji.

5.2 Saran

PT Sentra sebaiknya melengkapi dokumen-dokumen yang terkait dalam proses penggajian perusahaan, seperti dokumen pendukung perubahan gaji, kartu jam hadir, kartu jam kerja dan surat pernyataan gaji. Selain itu perusahaan juga harus menerapkan fungsi pencatat waktu. Dimana dengan adanya dokumen, catatan dan fungsi yang lengkap dalam proses penggajian ini sangat membantu perusahaan menjadi lebih baik lagi dalam menerapkan sistem akuntansi penggajian kedepannya.