

B. Panduan Wawancara Informasi Utama

Panduan Wawancara

Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir)

Panduan ini adalah salah satu instrumen penelitian yang dijadikan alat bantu untuk mendapatkan informasi mengenai pendapat informan yang berkaitan Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir)

Pengisian kuesioner ini dilakukan oleh peneliti pada saat wawancara dengan informan yang terlibat di Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir. Penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis dan perolehan gelar sarjana, Dengan ini peneliti mengharapkan informasi maupun jawaban yang sesungguhnya (obyektif) dari Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan situasi dan kondisi yang sebenarnya. Atas bantuan dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini penulis mengucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin	
:
Umur	:
.....	
Pendidikan Terakhir	:
.....	
Lama Berkerja	:
.....	

C. Lembar Panduan Wawancara Informasi Utama

a. SAKIP

No	Unsur SAKIP	Pertanyaan
1	Perjanjian kinerja	<ul style="list-style-type: none"> a. Bagaimana yang disebutkan dengan perjanjian kinerja dalam pencapaian indikator yang sudah ditetapkan dalam penilaian kinerja di setda ? b. Bagaimana bentuk komitmen terhadap kompetensi disekda ? c. Bagaimana bentuk kepemimpinan yang kondusif pada unit disekda ? d. Bagaimana pengendalian aats pengelolaan sistem informasi di unit sekda ?
2	Penilaian resiko	<ul style="list-style-type: none"> a. Sebutkan penilaian resiko yang ada di sekda ini ?
3	Indikator kinerja utama	<ul style="list-style-type: none"> a. Apakah pelaksanaan IKU di Sekda sudah terlaksanakan dengan baik dan berdasarkan aturan dan bagaimanapenetapan indikatornya ? b. Bagaimana pencapaian indikator kinerja dalam pengukuran keberhasilan capaian sasaran serta target dalam capaian kinerjanya?
4	Pencapaian kinerja dan strategik organisasi	<ul style="list-style-type: none"> a. Bagaimana proses penunjukan capaian kinerja Sekda untuk dikatakan pencapaian kinerja yang baik ? b. Bagaimana laporan LPPD di Sekda ini, selama 1 tahun anggaran berdasarkan rencana kerja pembangunan daerah ? c. Bagaimana pelaksanaan kejelasan sasaran anggaran programstaf pegawai dan pemimpin di Seka ? d. Apakah pelaksanaan Visi Misi program ini sudah ditetapkan sesuai rencana strategik organisasi ? e. Apakah LAKIP digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merencanakan program/kegiatan sesuai dengan waktu yang ditentukan ?