



---

## BAB 1 PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Seiring dengan perkembangan zaman, teknologi yang semakin maju banyak dimanfaatkan dalam berbagai bidang dan dapat membantu aktivitas manusia agar bisa mengoptimalkan waktu dengan lebih baik. Salah satu contoh teknologi yang membantu aktivitas manusia adalah sebuah aplikasi.

Aplikasi adalah program komputer yang dibuat oleh suatu perusahaan komputer untuk membantu manusia dalam mengerjakan tugas-tugas tertentu dan juga dapat digunakan untuk mendukung kinerja organisasi yang bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi agar bisa menyediakan informasi dengan laporan-laporan yang diperlukan. Dalam pembuatan sebuah aplikasi membutuhkan komponen yang terdiri dari manusia, teknologi informasi, dan prosedur kerja yang memproses, menyimpan, menganalisis, dan menyebarkan informasi untuk mencapai suatu tujuan. Perkembangan aplikasi yang berbasis komputerisasi saat ini berkembang dengan pesat, sehingga komputer merupakan sebuah sarana yang banyak digunakan di instansi pemerintah atau perusahaan swasta. Salah Satu contoh perusahaan daerah di Provinsi Sumatera Selatan yaitu PT. Sumsel Energi Gemilang (Perseroda).

PT. Sumsel Energi Gemilang (Perseroda) merupakan sebuah perusahaan daerah di Provinsi Sumatera Selatan yang Bergerak di bidang pertambangan dan energi. Dalam rangka menunjang dan mengembangkan perekonomian daerah, menambah pendapatan asli daerah dan memperluas lapangan kerja, pada tahun 2000, pemerintah provinsi sumatera selatan mendirikan perusahaan daerah pertambangan dan energi. Dimana pada perusahaan terdapat sub bagian kepegawaian yang mengolah data seperti data pegawai, laporan harian kinerja pegawai yang masih menggunakan *Microsoft excel* dan *Microsoft word*. Data tersebut disimpan pada file arsip yang memungkinkan terjadinya kehilangan data atau arsip rusak. Proses tersebut juga dapat menyebabkan kekeliruan yang berkesinambungan. Maka dari itu untuk membantu menunjang kinerja instansi tersebut dalam proses pengolahan data dan penilaian kinerja pegawai. Sebagai bentuk apresiasi terhadap kinerja para pegawai perusahaan memberikan kenaikan



jabatan terhadap pegawai yang memenuhi kriteria. Seperti yang diketahui, pegawai merupakan komponen terpenting yang mempengaruhi keberhasilan dalam suatu pekerjaan. Pegawai merupakan asset perusahaan dan pelaku utama produksi serta hasil pemasaran. maka dari itu perlu dibuatnya sebuah sistem informasi yang dapat membantu dan juga mengatur proses ini secara otomatis demi menghindari terjadinya kesalahan penilaian.

Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar pada metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif di semua atribut. Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala yang dapat perbandingan dengan semua rating alternatif yang ada.

Maka dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* HRD dapat dengan mudah menghitung penilaian kinerja mereka untuk bertarung pemilihan kenaikan jabatan pegawai pada PT. Sumsel Energi Gemilang. Adapun kriteria yang telah ditentukan dalam perhitungan penilaian, yaitu absensi, tanggung jawab, kedisiplinan kerja, penyelesaian suatu pekerjaan. Namun metode ini akan lebih mudah jika diimplementasikan dengan suatu program aplikasi. Maka dari itu penulis berinisiatif untuk membantu HRD untuk pemilihan kenaikan jabatan pegawai dengan membuat **Aplikasi Pengolahan Data Kepegawaian Dan Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pada PT. Sumsel Energi Gemilang (Perseroda) Berbasis Website Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW).**

## 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disampaikan diatas, maka penulis menguraikan rumusan masalah menjadi beberapa pertanyaan yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem pemilihan kenaikan jabatan yang ada saat ini untuk pegawai PT. Sumsel Energi Gemilang?
2. Bagaimana cara menyelesaikan permasalahan pemilihan kenaikan jabatan untuk pegawai PT. Sumsel Energi Gemilang?



---

## 1.3 Tujuan dan Manfaat

### 1.3.1 Tujuan

Adapun tujuan dalam pembuatan aplikasi ini adalah untuk mempermudah HRD untuk menginput data pegawai dan menentukan pemilihan kenaikan jabatan pegawai di PT. Sumsel Energi Gemilang sesuai dengan nilai yang telah ditentukan.

### 1.3.2 Manfaat

Adapun manfaat yang didapat dalam pembuatan aplikasi ini adalah dengan adanya Aplikasi Pengolahan Data Kepegawaian dan Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pada PT. Sumsel Energi Gemilang (Perseroda) yang terkomputerisasi dengan berdasarkan analisa perhitungan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*, maka dapat membantu HRD dalam menentukan pemilihan kenaikan jabatan pegawai, serta untuk menentukan pemilihan agar dapat terhindar dari kesalahan pemilihan kenaikan jabatan yang tidak tepat dikemudian hari

## 1.4 Batasan Masalah

Agar penulisan tugas akhir ini yang dilaksanakan dapat lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, serta analisis yang lebih terfokus. Sehingga batasan masalah dengan tugas akhir ini adalah :

1. Studi kasus yang digunakan dalam penelitian ini adalah PT. Sumsel Energi Gemilang (Perseroda).
2. Sistem pendukung keputusan ini dibangun pada proses penentuan pegawai yang akan mendapatkan kenaikan jabatan.
3. Pemecahan masalah menggunakan metode *Simple Additive Weighting*, sedangkan pengembangan sistem menggunakan metode *Rapid Application Development (RDA)*.
- 4.

## 1.5 Sistematika Pembahasan

Sistematika Pembahasan berisi penjelasan ringkasan isi per bab. Penjelasan ditulis satu paragraph per bab buku. Satu paragraph berisi minimal tiga



kalimat. Agar mendapatkan gambaran yang jelas terhadap penyusunan Tugas Akhir ini, maka Tugas Akhir ini dibagi menjadi 5 bab, secara garis besar sistematika pembahasan sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini secara umum berfungsi mengantar pembaca untuk membaca laporan tugas akhir secara keseluruhan. Bab pendahuluan ini terdiri atas : Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan Tugas Akhir, Batasan Masalah dan Sistematika Pembahasan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini akan menjelaskan deskripsi tentang teori yang terkait langsung diaberiikan secukupnya, sekedar untuk memberikan pemahaman kepada pembaca yang kurang familiar dengan topic TA agar dapat mengerti isi bab-bab selanjutnya.

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bab ini penulis akan mendeskripsikan instansi tempat mahasiswa tugas akhir, metode yang akan digunakan dan konsep solusi yang ditawarkan.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisikan deskripsi hasil spesifikasi perangkat lunak yang akan dibuat, deskripsi rancangan perangkat lunak yang akan dibuat dan deskripsi perangkat lunak yang akan dibuat. Serta pembahasan untuk menunjukkan seberapa jauh solusi yang diuraikan pada bagian sebelumnya dapat menyelesaikan permasalahan utama TA.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini merupakan bagian penutup berisi kesimpulan dan saran yang relevan dengan ketercapaian tujuan TA dengan permasalahan yang diselesaikan dalam TA serta saran yang berisi kajian hal-hal yang masih dapat dikembangkan lebih lanjut.