



---

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

PT.Sri Aneka Karyatama (PT.SAK) didirikan di Palembang pada tanggal 31 Juli 1987, pendirian perusahaan ini dilakukan dengan Akte No.232 oleh Notaris Darbi, SH dengan perubahan terakhir tanggal 1 April 2004, Akte No.03 Notaris Azwar SH tentang pengangkatan/penggantian direktur, dan mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan surat No.Cc-754.HT.01.01.01-TH-89 tanggal 25 Januari 1989, serta memiliki surat izin tempat usaha No.159/Fpts/SITU/1996. PT. Sri Aneka Karyatama merupakan sebuah Perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi di kota Palembang yang sudah memiliki banyak pelanggan di wilayah Palembang dan sekitarnya. Saat ini PT. SAK telah memiliki pegawai yang semakin bertambah seiring dengan berkembangnya PT. Sri Aneka Karyatama. Salah satu hal yang sangat diperhatikan dengan bertambahnya pegawai adalah pengelolaan dalam sektor penggajian.

Di dalam sektor penggajian PT. Sri Aneka Karyatama masih menerapkan sistem penggajian secara manual sehingga pihak bagian keuangan mengalami beberapa permasalahan. Berikut permasalahannya:

1. Bendahara kesulitan dalam melakukan penghitungan gaji pegawai dikarenakan jumlah pegawai yang sangat banyak dan waktu yang digunakan untuk menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan pada akhir bulan.
2. Data pengolahan data pegawai memakan waktu yang cukup lama sehingga memungkinkan terjadi kesalahan dalam pelaksanaan pengolahan data pegawai yang akhirnya informasi yang dihasilkan tidak tepat waktu, informasi yang tidak akurat, dan tidak sesuai dengan apa yang dibutuhkan.



Untuk memudahkan dalam pengolahan penggajian, laporan dan slip gaji pegawai dibutuhkan aplikasi penggajian pegawai yang dapat membantu dalam pengolahan data-data penggajian. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka dilakukan penelitian untuk memperoleh kebutuhan-kebutuhan yang diperlukan dalam membangun aplikasi penggajian pegawai. Pembangunan aplikasi penggajian pegawai dimulai dengan proses analisis kebutuhan sistem dan dilanjutkan dengan proses perancangan sistem yang didasarkan pada hasil analisis kebutuhan.

Secara umum tujuan pembuatan aplikasi ini adalah untuk memberikan kemudahan dalam penggajian pegawai di PT. Sri Aneka Karyatama serta untuk menghemat waktu dan pekerjaan. Dengan dibuatnya Aplikasi Penggajian pegawai ini tentu saja akan memberikan banyak manfaat, diantaranya pengarsipan absen pegawai menjadi lebih mudah dan informasi yang dihasilkan menjadi lebih tepat dan akurat.

Tahap terakhir dari proses penyusunan sistem ini adalah implementasi perancangan sistem menjadi sebuah sistem baru. Dalam tugas akhir ini dapat disimpulkan bahwa aplikasi penggajian pegawai yang dibangun dapat membantu dalam pengolahan data penggajian dan dapat menampilkan informasi yang dibutuhkan oleh pegawai PT. Sri Aneka Karyatama.

Aplikasi ini akan dibuat dengan basis website dengan menggunakan bahasa pemrograman *Hypertext Preprocessor* (PHP), dipilih karena PHP bersifat *open source* yang berarti dapat digunakan oleh bendahara dan pegawai itu sendiri. Seluruh data yang terdapat di sistem akan tersimpan ke dalam database *My Structured Query Language* (MySQL), dipilih karena MySQL memiliki fitur keamanan yang baik, tidak membutuhkan spesifikasi hardware yang tinggi, dan dapat diintegrasikan dengan berbagai bahasa pemrograman.

Dalam penulisan laporan akhir ini, penulis tertarik untuk membuat sistem informasi yang memudahkan bendahara PT. Sri Aneka Karyatama yaitu **“Aplikasi Penggajian Pegawai Pada PT. Sri Aneka Karyatama**

---



**Palembang**". Aplikasi ini diperuntukkan pada bendahara PT. Sri Aneka Karyatama, sehingga penggajian pegawai akan jadi cepat dan akurat.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan identifikasi latar belakang masalah tersebut, maka dapat dirumuskan permasalahan berikut:

1. Bagaimana Cara Merancang dan Membangun sebuah sistem informasi penggajian pegawai pada Aplikasi Penggajian Pegawai Pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang?
2. Bagaimana meningkatkan kualitas pelayanan penggajian pegawai di PT. Sri Aneka Karyatama dengan sistem penggajian?

### **1.3 Batasan Masalah**

Agar penulisan laporan akhir ini tidak menyimpang dan mengembang dari tujuan yang semula direncanakan, sehingga mempermudah mendapatkan data - data dan informasi yang diperlukan. Maka penulis menerapkan batasan-batasan sebagai berikut:

1. Aplikasi penggajian ini digunakan untuk melihat dashboard hasil penjualan pupuk urea daftar jabatan, daftar pegawai, daftar *users*, slip gaji pegawai, data lemburan, dan profil *users*.
2. Aplikasi penggajian ini hanya dapat dioperasikan oleh pegawai, bendahara, dan pimpinan.
3. Akun *login* hanya dapat diberikan oleh pegawai, bendahara, dan pimpinan PT. Sri Aneka Karyatama.



## **1.4 Tujuan dan Manfaat**

### **1.4.1 Tujuan**

Adapun tujuan dari pembuatan sistem informasi ini adalah sebagai berikut:

1. Membuat Aplikasi Penggajian Pegawai Pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang.
2. Memberikan kemudahan bendahara PT. Sri Aneka Karyatama dalam penghitungan gaji dan laporan keuangan dengan menggunakan sistem informasi yang lebih baik.

### **1.4.2 Manfaat**

Manfaat dari pembuatan Aplikasi Penggajian Pegawai Pada PT. Sri Aneka Karyatama Palembang adalah sebagai berikut:

1. Penggajian pegawai jadi lebih cepat dan akurat.
2. Penggajian pegawai dan pengarsipan absen pegawai menjadi lebih akurat.

## **1.5 Metodologi Pengumpulan Data**

Metodologi pengumpulan data yang digunakan dalam penyusunan laporan akhir ini yaitu metode untuk mengemukakan permasalahan, mengumpulkan data dan penyajian data untuk menggambarkan karakteristik suatu keadaan atau objek penelitian serta mengambil suatu kesimpulan dari permasalahan yang telah dilakukan.

### **1.5.1 Lokasi dan Waktu Penulisan**

Dalam penyusunan laporan akhir ini, yang menjadi objek penelitian adalah PT. Sri Aneka Karyatama Palembang yang beralamat di Jalan Mayor Zen - PT. Pusri Palembang. Dengan waktu pelaksanaan selama 1 hari, mulai tanggal 24 Mei 2021 sampai selesai.



### **1.5.2 Metode Pengumpulan Data**

Penulisan Laporan Akhir di PT. Sri Aneka Karyatama ini dilaksanakan dengan berbagai metode, yaitu

#### **- Wawancara**

Wawancara adalah suatu teknik yang paling singkat untuk mendapatkan data. Pewawancara dapat menanyakan langsung data yang dibutuhkan kepada narasumber, dan wawancara adalah komunikasi dua arah untuk mendapatkan data dari responden.

#### **- Metode Literatur**

Metode Literatur merupakan metode dengan cara mengumpulkan sumber- sumber berupa literatur yang terdapat pada buku, bulletin, brosur, majalah, buku, browsing internet atau lainnya guna menunjang isi laporan.

### **1.6 Sistematika Penulisan Laporan**

Agar mempermudah pemahaman isi laporan, maka disusunlah suatu sistematika pembahasan. Dalam laporan kerja praktek penulis mengelompokkan materi-materi yang ada menjadi beberapa bagian, yaitu:

## **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi tentang latar belakang, tujuan dan manfaat, rumusan masalah, batasan masalah, waktu dan tempat kegiatan, metode pengumpulan data dan sistematika penulisan laporan.

## **BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini membahas uraian mengenai sejarah, Visi dan Misi, Struktur organisasi, Ruang lingkup, Pengertian dan makna lambang, dan hal lain yang berhubungan PT. Sri Aneka Karyatama.

**BAB III TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini akan menjelaskan teori umum, teori judul, teori khusus yaitu berkaitan dengan judul, metode pengembangan serta perancangan aplikasi.

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini akan membahas mengenai perancangan system yang meliputi alat dan bahan, studi kelayakan, rancangan sistem baru, table database, kamus data, serta hasil dari proses pembuatan program tersebut dengan menggunakan metode *RUP (Rational Unifed Proses)*.

**BAB V PENUTUP**

Pada bab ini akan membahas tentang kesimpulan dan saran setelah kerja praktek dilakukan pada waktu pelatihan kerja praktek di lapangan tepatnya yaitu di PT. Sri Aneka Karyatama.