



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang diambil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis mengenai Pengembangan Perangkat Lunak Promosi Karyawan Berdasarkan Kriteria Penilaian Perusahaan pada PT Sriwijaya Mandiri Sumsel, maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Perangkat lunak ini menggunakan *Simple Multi Attribute Rating Technique* sebagai metode pemecahan masalah dan *Extreme Programming* sebagai metode pengembangan sistem.
2. Perangkat Lunak ini terdiri dari halaman *dashboard*, data kriteria, data karyawan, dan halaman hasil perhitungan.
3. Perangkat Lunak ini menghasilkan informasi berupa tabel data kriteria, tabel data karyawan, dan tabel hasil perhitungan.
4. Perangkat Lunak Promosi Karyawan Berdasarkan Kriteria Penilaian Perusahaan pada PT Sriwijaya Mandiri Sumsel ini terdiri dari 3 (tiga) *users* yaitu Admin, Pimpinan, dan Karyawan.
5. Admin dapat mengelola data karyawan dan data kriteria.
6. Pimpinan dapat memberi penilaian pada karyawan dan melihat hasil penilaian dari perhitungan menggunakan metode *Simple Multi Attribute Rating Technique*.
7. Karyawan hanya dapat melihat hasil peringkat dari perhitungan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dihasilkan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:



1. User pada perangkat lunak ini masih di input secara manual melalui *database* maka dari itu, diharapkan untuk menambah halaman kelola data user agar dapat memudahkan admin dalam manajemen user.
2. Penambahan fitur import untuk memudahkan admin dalam menginput data karyawan tanpa harus menginput secara manual.
3. Data kriteria yang digunakan masih sederhana, disarankan untuk menambahkan sub-sub kriteria agar penilaian lebih terperinci.