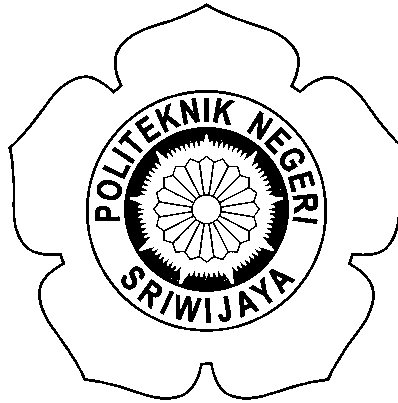


**PENERAPAN METODE *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY
SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION* (TOPSIS) DALAM APLIKASI
EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA PT APLIKANUSA
LINTASARTA PALEMBANG BERBASIS *WEBSITE***



TUGAS AKHIR

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan
Diploma IV Pada Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH :

Eka Saharani Syakillah 061740831699

**JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2021**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
Jalan Sriwijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telp. 0711-353414
Website : www.polsri.ac.id E-mail : mi@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Eka Sabarani Syakillah
NIM : 061740831699
Jurusan : Manajemen Informatika
Program Studi : DIV Manajemen Informatika
Judul Laporan Akhir : Penerapan Metode *Technique for Order by Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)* dalam Aplikasi Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT Aplikasi Lintasarta Palembang Berbasis Website.

Telah diujikan pada Ujian Tugas Akhir, tanggal 28 Juli 2021

Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika

Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, Agustus 2021

Tim Pembimbing :

Pembimbing I,

Yusniarti, S.Kom., M.Kom
NIP. 197969212005012003

Pembimbing II,

Meivi Kusnandar, S.Kom, M.Kom
NIP. 197407052002121014

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Dr. Indri Ariyanti, SE., M.Si
NIP. 197306032008012008



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Bersungguh-sungguhlah engkau dalam menuntut ilmu, jauhilah kemalasan dan kebosanan karena jika tidak demikian engkau akan berada dalam bahaya kesesatan”. (Imam al-Ghazali)

“Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik, maka ia akan memanfaatkanmu”. (HR Muslim)

“Jika kamu tidak mengejar apa yang kamu inginkan, maka kamu tidak akan mendapatkannya. Jika kamu tidak bertanya maka jawabannya adalah tidak. Jika kamu tidak melangkah maju, kamu akan tetap berada di tempat yang sama”. (Nora Roberts)

Kami persembahkan untuk :

- 1. Kedua Orang Tua*
- 2. Keluarga Besar*
PT Aplikanusa Lintasarta Palembang
- 3. Almamater Kebanggaan*
- 4. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa*
Jurusan Manajemen Informatika
- 5. Teman-Teman Seperjuangan*
Khususnya Kelas 8 MIB'17

ABSTRAK

Tujuan Penulisan Tugas Akhir ini adalah untuk melakukan Penerapan Metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) dalam Aplikasi Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT Aplikanusa Lintasarta Palembang Berbasis *Website*. Aplikasi ini memiliki 2 (dua) entitas yaitu admin dan manajer. Keluaran dari aplikasi ini adalah laporan penilaian evaluasi pada setiap karyawan yang bersangkutan. Metode yang digunakan untuk pembuatan laporan ini adalah menggunakan metode TOPSIS. Proses yang digunakan untuk mendesain aplikasi ini adalah membuat rancangan dengan menggunakan *Unified Modelling Language* (UML) dan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* yang terhubung dengan *database MySQL*. Adapun latar belakang penulisan ini karena di PT Aplikanusa Lintasarta Palembang masih menggunakan secara manual yaitu dengan sistem mencatat menggunakan kertas dan evaluasi kinerja dari karyawan itu sendiri disampaikan oleh *Junior Manager Operational* secara verbal kepada karyawan yang bersangkutan saja. Dari permasalahan diharapkan dapat memberikan sebuah solusi alternatif untuk membantu atasan pihak *Junior Manager Operational* sebagai atasan dari karyawan *technician, engineer, dan operational administrator* dalam mengolah data dan mengevaluasi kinerja karyawan yaitu dengan membangun sebuah aplikasi evaluasi kinerja karyawan dengan memanfaatkan beberapa pilihan alternatif kriteria yang telah dipilih.

Kata Kunci : Aplikasi, Evaluasi, TOPSIS, PHP, MySQL

ABSTRACT

The purpose of this Final Project is to apply the Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) Method in the Website-Based Application for Employee Performance Evaluation at PT Aplikasi Lintasarta Palembang. This application has 2 (two) entities, namely admin and manager. The output of this application is an evaluation assessment report for each employee concerned. The method used for making this report is using the TOPSIS method. The process used to design this application is to create a design using the Unified Modeling Language (UML) and using the PHP programming language which is connected to the MySQL database. The background of this writing is because PT Aplikasi Lintasarta Palembang is still using it manually, namely with a paper recording system and the performance evaluation of the employee itself is conveyed by the Operational Junior Manager verbally to the employee concerned only. From the problems, it is expected to provide an alternative solution to help the superiors of the Junior Manager Operations as supervisors of technicians, engineers, and operational administrators in processing data and evaluating employee performance, namely by building an employee performance evaluation application by utilizing several alternative choices of selected criteria.

Keywords : Aplikasi, Evaluasi, TOPSIS, PHP, MySQL

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga kami dapat melaksanakan Tugas Akhir yang berjudul **“Penerapan Metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) dalam Aplikasi Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT Aplikanusa Lintasarta Palembang Berbasis Website”** ini dengan tepat waktu dan tanpa adanya halangan yang berarti.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi kurikulum dalam menyelesaikan pendidikan Diploma IV Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang. Dalam kesempatan ini juga, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan Tugas Akhir ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang .
2. Bapak Carlos RS, S.T., M.T. selaku Pembantu Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
3. Ibu Nelly Masnila, S.E, M.Si,Ak. selaku Pembantu Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
4. Bapak Ahmad Zamheri, S.T., M.T. selaku Pembantu Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
5. Bapak Drs. Zakaria, M.Pd. selaku Pembantu Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
6. Ibu Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
7. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
8. Ibu Rika Sadariawati, S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi DIV Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

9. Ibu Yusniarti, S.Kom.,M.Kom selaku Dosen Pembimbing I.
10. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom.,M.Kom selaku Dosen Pembimbing II.
11. Pihak PT Aplikanusa Lintasarta Palembang.
12. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa dan semangat, dukungan serta saran yang sangat bermanfaat agar terus melakukan yang terbaik.
13. Terima kasih untuk grup GAS TA: Ilham dan Tri. Grup Goes to S.Tr.Kom: Triq, Resticu, dan Jayah. Grup Bucin: Ditak dan Tri. Grup Keluarga Besar KM: Aldi, Tri, dan Ditak.
14. Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Informatika (HMJ MI) yang telah memberikan izin pemakaian Sekretariat HMJ MI dalam proses pengerjaan Tugas Akhir.
15. Teman-teman dari kelas 8 MIB 2017 dan seperjuangan Jurusan Manajemen Informatika yang sudah banyak membantu dalam menyelesaikan Tugas Akhir.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, khususnya mahasiswa-mahasiswi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai, Aaamiin.

Palembang, 19 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat	4
1.4.1 Tujuan	4
1.4.2 Manfaat	5
1.5 Waktu dan Pelaksanaan Kerja Praktek.....	5
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	5
1.6 Teknik Pengumpulan Data	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 8
2.1 Teori Umum	8
2.1.1 Pengertian Komputer	8
2.1.2 Pengertian Perangkat Lunak	8
2.1.3 Pengertian Sistem.....	9
2.1.4 Pengertian Informasi.....	9
2.1.5 Pengertian Sistem Informasi	9
2.1.6 Pengertian Basis Data	10
2.2 Teori Khusus.....	10
2.2.1 Pengertian <i>Unified Modeling Language</i> (UML)	10
2.2.1.1 Pengertian Use Case Diagram	11
2.2.1.2 Pengertian Class Diagram	13
2.2.1.3 Pengertian Activity Diagram	14
2.2.1.4 Pengertian Sequence Diagram.....	15
2.2.1.5 Pengertian Kamus Data	16
2.3 Teori Judul	16
2.3.1 Pengertian Aplikasi	16
2.3.2 Pengertian Evaluasi.....	17
2.3.3 Pengertian Kinerja.....	18
2.3.4 <i>Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution</i> (TOPSIS).....	18
2.4 Teori Program	19

2.4.1	Pengertian HTML	19
2.4.2	Pengertian PHP	20
2.4.3	Pengertian XAMPP	21
2.4.4	Pengertian MySQL	22
2.4.5	Pengertian phpMyAdmin	22
2.4.6	Pengertian Microsoft Visual Studio Code.....	23
2.5	Metode Pengembangan Sistem	23
2.5.1	Metode <i>eXtreme Programming</i>	23
2.5.1.1	Tujuan Metode XP (<i>eXtreme Programming</i>)	24
2.5.1.2	Kerangka Kerja <i>eXtreme Programming</i>	24
2.6	Referensi Jurnal	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 31

3.1	Instansi Penelitian.....	31
3.1.1	Deskripsi Instansi Penelitian	31
3.1.2	Visi dan Misi Lintasarta	32
3.1.2.1	Visi	32
3.1.2.2	Misi.....	32
3.1.3	Struktur Organisasi Lintasarta.....	32
3.1.4	Uraian Tugas & Fungsi	33
3.2	Tempat Penelitian.....	37
3.3	Alat dan Bahan Penelitian	37
3.3.1	Alat Penelitian	37
3.3.2	Bahan Penelitian.....	38
3.4	Tahapan Penelitian	38
3.4.1	Sistem yang Sedang Berjalan	38
3.4.2	Sistem Usulan.....	39
3.4.3	Tahap Perumusan Masalah.....	40
3.4.4	Tahap Pengumpulan Data	40
3.5	Metode Analisa Sistem.....	41
3.5.1	Metode TOPSIS	41
3.5.2	Konsep Perhitungan Metode TOPSIS.....	41
3.5.3	Langkah-Langkah Metode TOPSIS	44
3.5.3.1	Membangun Matriks Keputusan	44
3.5.3.2	Menormalisasi Setiap Nilai Alternatif.....	48
3.5.3.3	Menghitung Matriks Keputusan Ternormalisasi Terbobot	52
3.5.3.4	Menghitung Matriks Solusi Ideal Positif dan Solusi Ideal Negatif	55
3.5.3.5	Menghitung Separasi	55
3.5.3.6	Menghitung Nilai Separasi	58
3.5.3.7	Meranking Alternatif	59
3.6	Metode Pengembangan Sistem	60
3.6.1	Metode <i>eXtreme Programming</i>	60
3.6.2	Tujuan Metode XP (<i>eXtreme Programming</i>).....	60
3.6.3	Kerangka Kerja <i>eXtreme Programming</i>	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Perencanaan (<i>Planning</i>).....	63
4.1.1 Identifikasi Masalah	63
4.1.2 Studi Kelayakan	63
4.1.3 Analisis Kebutuhan Sistem	64
4.1.3.1 Kebutuhan Fungsional.....	64
4.1.3.2 Kebutuhan Non Fungsional.....	65
4.2 Perancangan Sistem.....	65
4.2.1 Perancangan Sistem Kerja.....	66
4.2.1.1 <i>Use Case Diagram</i>	66
4.2.1.2 <i>Activity Diagram</i>	69
4.2.1.3 <i>Sequence Diagram</i>	76
4.2.1.4 <i>Class Diagram</i>	83
4.2.1.5 <i>Data Dictionary</i> (Kamus Data)	84
4.3 Desain Tabel <i>Database</i>	86
4.3.1 Tabel <i>User</i>	86
4.3.2 Tabel Karyawan	86
4.3.3 Tabel Kategori.....	87
4.3.4 Tabel Penilaian	87
4.4 Rancangan Halaman Aplikasi.....	88
4.4.1 Halaman <i>Login</i>	88
4.4.2 Halaman <i>Dashboard</i>	88
4.4.3 Halaman Data Karyawan	89
4.4.4 Halaman Tambah Data Karyawan	89
4.4.5 Halaman Edit Data Karyawan.....	90
4.4.6 Halaman Admin Data Kategori Kriteria	90
4.4.7 Halaman Admin Tambah Kategori Kriteria.....	91
4.4.8 Halaman Admin Data Users.....	91
4.4.9 Halaman Admin Tambah Data Users.....	92
4.4.10 Halaman Admin Edit Data User.....	92
4.4.11 Halaman Manajer Data Penilaian Karyawan	93
4.4.12 Halaman Manajer Tambah Data Penilaian Karyawan	93
4.4.13 Halaman Manajer Edit Data Penilaian Karyawan.....	94
4.4.14 Halaman Manajer Statistik Penilaian	94
4.4.15 Halaman HRD Data Penilaian Karyawan	95
4.4.16 Halaman HRD Tambah Data Penilaian Karyawan	95
4.4.17 Halaman HRD Edit Data Penilaian Karyawan	96
4.4.18 Halaman HRD Statistik Penilaian	96
4.5 Desain Halaman	97
4.5.1 Halaman <i>Login</i>	97
4.5.2 Halaman <i>Dashboard</i>	97
4.5.3 Halaman Admin Data Karyawan	98
4.5.4 Halaman Admin Tambah Data Karyawan	98
4.5.5 Halaman Admin Edit Data Karyawan.....	99
4.5.6 Halaman Admin Kategori Kriteria.....	99
4.5.7 Halaman Admin Tambah Kategori Kriteria.....	100
4.5.8 Halaman Admin Mengelola Data <i>Users</i>	100
4.5.9 Halaman Admin Tambah Data <i>Users</i>	101
4.5.10 Halaman Admin Edit Data <i>Users</i>	101
4.5.11 Halaman Manajer Data Penilaian.....	102

4.5.12 Halaman Manajer Tambah Data Penilaian.....	102
4.5.13 Halaman Manajer Statistik Penilaian	103
4.5.14 Halaman HRD Data Penilaian.....	103
4.5.18 Halaman HRD Tambah Data Penilaian	104
4.5.19 Halaman HRD Edit Data Penilaian	104
4.6 <i>Testing</i> (Pengujian)	105
4.6.1 Rencana Pengujian.....	105
4.6.2 Kesimpulan Hasil Pengujian.....	106
4.6.3 Pemeliharaan Sistem.....	107
4.6.4 Pembahasan.....	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol <i>Use Case</i>	12
Tabel 2.2 Simbol <i>Class Diagram</i>	13
Tabel 2.3 Simbol <i>Activity Diagram</i>	15
Tabel 2.4 Simbol <i>Sequence Diagram</i>	15
Tabel 2.5 Referensi Jurnal	26
Tabel 3.1 Sampel Penelitian	44
Tabel 3.2 Data Kriteria dan Bobot	45
Tabel 3.3 Skala Penilaian	45
Tabel 3.4 Kriteria Kehadiran	45
Tabel 3.5 Kriteria Kualitas Kerja	46
Tabel 3.6 Kriteria Inisiatif	46
Tabel 3.7 Kriteria Kerjasama	47
Tabel 3.8 Kriteria Ketekunan	47
Tabel 3.9 Hasil Penilaian Responden	47
Tabel 3.10 Nilai Alternatif	48
Tabel 3.11 Matriks Keputusan	52
Tabel 3.12 Kriteria yang Ternormalisasi.....	52
Tabel 3.13 Matriks Bobot Normalisasi	54
Tabel 3.14 Solusi Ideal Positif dan Solusi Ideal Negatif.....	55
Tabel 3.15 Nilai Jarak pada Solusi Ideal Positif.....	56
Tabel 3.16 Nilai Jarak pada Solusi Ideal Negatif	57
Tabel 3.17 Nilai Preferensi.....	58
Tabel 3.18 Ranking Alternatif.....	59
Tabel 4.1 <i>Use Case Diagram Login</i>	67
Tabel 4.2 <i>Use Case Diagram Admin Mengelola Data Karyawan</i>	67
Tabel 4.3 <i>Use Case Diagram Admin Menambahkan Kategori Penilaian</i>	67
Tabel 4.4 <i>Use Case Diagram Admin Mengelola Data Users</i>	67
Tabel 4.5 <i>Use Case Diagram Admin Cetak Laporan</i>	68
Tabel 4.6 <i>Use Case Diagram Manajer Penilaian Karyawan</i>	68
Tabel 4.7 <i>Use Case Diagram Manajer Statistik Penilaian</i>	68
Tabel 4.8 <i>Use Case Diagram HRD Penilaian Karyawan</i>	68
Tabel 4.9 <i>Use Case Diagram HRD Statistik Penilaian</i>	69
Tabel 4.10 Tabel <i>User</i>	86
Tabel 4.11 Tabel Karyawan	86
Tabel 4.12 Tabel Kategori	87
Tabel 4.13 Tabel Penilaian	87
Tabel 4.14 Tabel Pengujian oleh Admin	105
Tabel 4.15 Tabel Pengujian oleh Manajer.....	106
Tabel 4.16 Tabel Pengujian oleh HRD.....	106

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Logo <i>Unified Modeling Language</i> (UML).....	10
Gambar 2.2 Logo PHP	20
Gambar 2.3 Logo XAMPP.....	21
Gambar 2.4 Logo MySQL	22
Gambar 2.5 Logo phpMyAdmin.....	22
Gambar 2.6 Logo Microsoft Visual Studio Code	23
Gambar 2.7 Metodologi eXtreme Programming	24
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Aplikanusa Lintasarta Palembang	33
Gambar 3.2 Sistem yang Sedang Berjalan.....	38
Gambar 3.3 Sistem Usulan.....	39
Gambar 3.4 Metodologi eXtreme Programming	61
Gambar 3.5 Logo Microsoft Visual Studio Code	27
Gambar 4.1 <i>Use Case</i> Diagram.....	66
Gambar 4.2 <i>Activity</i> Diagram <i>Login</i> Admin	69
Gambar 4.3 <i>Activity</i> Diagram Admin Mengelola Data Karyawan	70
Gambar 4.4 <i>Activity</i> Diagram Admin Menambah Data Karyawan.....	70
Gambar 4.5 <i>Activity</i> Diagram Admin Edit Data Karyawan.....	71
Gambar 4.6 <i>Activity</i> Diagram Admin <i>Delete</i> Data Karyawan.....	71
Gambar 4.7 <i>Activity</i> Diagram Admin Menginput Kategori Penilaian	72
Gambar 4.8 <i>Activity</i> Diagram Admin Mengolah Data User	72
Gambar 4.9 <i>Activity</i> Diagram Cetak Laporan	73
Gambar 4.10 <i>Activity</i> Diagram <i>Login</i> Manajer	73
Gambar 4.11 <i>Activity</i> Diagram Manajer Penilaian Karyawan	74
Gambar 4.12 <i>Activity</i> Diagram Manajer Statistik Penilaian	74
Gambar 4.13 <i>Activity</i> Diagram <i>Login</i> HRD.....	75
Gambar 4.14 Desain <i>Activity</i> Diagram HRD Penilaian Karyawan.....	75
Gambar 4.15 <i>Activity</i> Diagram HRD Statistik Penilaian	76
Gambar 4.16 <i>Sequence</i> Diagram Admin <i>Login</i>	76
Gambar 4.17 <i>Sequence</i> Diagram Manajer <i>Login</i>	77
Gambar 4.18 <i>Sequence</i> Diagram HRD <i>Login</i>	77
Gambar 4.19 <i>Sequence</i> Diagram Admin Mengelola Data Karyawan.....	78
Gambar 4.20 <i>Sequence</i> Diagram Admin Tambah Data Karyawan.....	78
Gambar 4.21 <i>Sequence</i> Diagram Admin Edit Data Karyawan	79
Gambar 4.22 <i>Sequence</i> Diagram Admin <i>Delete</i> Data Karyawan	79
Gambar 4.23 <i>Sequence</i> Diagram Admin Menambahkan Kategori Penilaian	80
Gambar 4.24 <i>Sequence</i> Diagram Admin Mengelola Data User	80
Gambar 4.25 <i>Sequence</i> Diagram Admin Cetak Laporan	81
Gambar 4.26 <i>Sequence</i> Diagram Manajer Penilaian Karyawan	81
Gambar 4.27 <i>Sequence</i> Diagram Manajer Statistik Penilaian	82
Gambar 4.28 <i>Sequence</i> Diagram HRD Penilaian Karyawan	82
Gambar 4.29 <i>Sequence</i> Diagram HRD Statistik Penilaian	83
Gambar 4.30 <i>Class</i> Diagram	84
Gambar 4.31 Rancangan Halaman <i>Login</i>	88
Gambar 4.32 Rancangan Halaman <i>Dashboard</i>	88
Gambar 4.33 Rancangan Halaman Data Karyawan.....	89
Gambar 4.34 Rancangan Halaman Tambah Data Karyawan.....	89

Gambar 4.35 Rancangan Halaman Edit Data Karyawan	90
Gambar 4.36 Rancangan Halaman Admin Data Kategori Kriteria.....	90
Gambar 4.37 Rancangan Halaman Admin Tambah Kategori Kriteria	91
Gambar 4.38 Rancangan Halaman Admin Data Users.....	91
Gambar 4.39 Rancangan Halaman Admin Tambah Data User	92
Gambar 4.40 Rancangan Halaman Admin Edit Data User.....	92
Gambar 4.41 Rancangan Halaman Data Penilaian Karyawan.....	93
Gambar 4.42 Rancangan Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan.....	93
Gambar 4.43 Rancangan Halaman Edit Data Penilaian Karyawan	94
Gambar 4.44 Rancangan Halaman Manajer Statistik Penilaian	94
Gambar 4.45 Rancangan Halaman HRD Data Penilaian Karyawan	95
Gambar 4.46 Rancangan Halaman HRD Tambah Data Penilaian Karyawan	95
Gambar 4.47 Rancangan Halaman HRD Edit Data Penilaian Karyawan.....	96
Gambar 4.48 Rancangan Halaman HRD Statistik Penilaian	96
Gambar 4.49 Desain Halaman <i>Login</i>	97
Gambar 4.50 Desain Halaman <i>Dashboard</i>	97
Gambar 4.51 Desain Halaman Admin Data Karyawan	98
Gambar 4.52 Desain Halaman Admin Tambah Data Karyawan	98
Gambar 4.53 Desain Halaman Admin Edit Data Karyawan.....	99
Gambar 4.54 Desain Halaman Admin Kategori Kriteria.....	99
Gambar 4.55 Desain Halaman Admin Tambah Kategori Kriteria.....	100
Gambar 4.56 Desain Halaman Admin Mengelola Data <i>Users</i>	100
Gambar 4.57 Desain Halaman Admin Tambah Data <i>Users</i>	101
Gambar 4.58 Desain Halaman Admin Edit Data <i>Users</i>	101
Gambar 4.59 Desain Halaman Manajer Data Penilaian.....	102
Gambar 4.60 Desain Halaman Manajer Tambah Data Penilaian	102
Gambar 4.61 Desain Halaman Manajer Statistik Penilaian	103
Gambar 4.62 Desain Halaman HRD Data Penilaian	103
Gambar 4.63 Desain Halaman HRD Tambah Data Penilaian	104
Gambar 4.70 Desain Halaman HRD Edit Data Penilaian.....	104