

**Implementasi Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)
dalam Evaluasi Kinerja Pegawai pada PT. *United Tractors*
Palembang Berbasis *Website***



**Disusun Dalam Rangka Memenuhi Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diplomat IV Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri
Sriwijaya**

OLEH

**M. Prasodjo Sapta Nugraha
061740831709**

**DIV MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2021**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id>. Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : M. Prasodjo Sapta N
NIM : 061740831709
Jurusan : Manajemen Informatika
Program Studi : D4 Manajemen Informatika
Judul Tugas Akhir : Implementasi Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Dalam Evaluasi Kinerja Pegawai Pada PT United Tractors Palembang Berbasis *Websites*

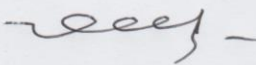
Telah diujikan pada Ujian Tugas Akhir, tanggal 04 Agustus 2021
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, 10 Agustus 2021

Tim Pembimbing :

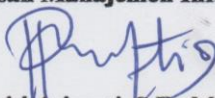
Pembimbing I,

Pembimbing II,


Delta Khairunnisa, SE., M.Si.
NIP 197606062008012026


Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP 197510272008121001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika


Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si.
NIP 197306032008012008



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

- *Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah.*
- *Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah*

Laporan ini saya persembahkan kepada

- *Kepada kedua orang tua saya yang saya cintai*
- *Keluarga besar tercinta*
- *Dosen-dosen yang telah membimbing, mengajari dan membantu saya*
- *Seorang terkasih yang selalu menyemangati*
- *Teman seperjuangan saya kelas 8 MIB*
- *Almamater kami*
- *MI Polstri 17*
- *Polstri 17*

ABSTRAK

Sistem penilaian kerja karyawan ialah sistem yang digunakan untuk menilai kinerja terbaik para karyawan. Perusahaan ini melakukan penilaian kinerja terbaik terhadap karyawan untuk mengevaluasi kinerja pegawai. Hasil kinerja pegawai ini akan menjadi alat untuk membantu pengambilan keputusan seperti, mutasi, pemberhentian pemberian bonus atau memberikan umpan balik kepada karyawan. Ada lima kriteria dalam penilaian penelitian yang digunakan : kehadiran, sikap, kerajinan, kualitas dan kuantitas dengan menggunakan *metode Simple Additive Weighthing*. Konsep dasar dalam metode SAW ini adalah mencari penjumlahan rating kinerja pada semua atribut. Metode SAW dapat membantu pengambilan keputusan untuk menghasikan nilai terbesar sebagai alternatif yang baik.

Kata Kunci : Penilaian, Evaluasi, Metode SAW

ABSTRACT

Employee performance appraisal system is a system used to assess the best performance of employees. This company performs the best performance assessment of employees to evaluate employee performance. The results of this employee's performance will be a tool to help make decisions such as transfers, termination of giving bonuses or providing feedback to employees. There are five criteria in the assessment of the research used: attendance, attitude, craft, quality and quantity using the Simple Additive Weighting method. The basic concept in the SAW method is to find the sum of the performance ratings on all attributes. The SAW method can help decision making to produce the greatest value as a good alternative.

Keywords: Assessment, Evaluation, SAW Method

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT, karen atas rahmat, ridho dan karunianyaalah penyusun dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul *“Implementasi Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Evaluasi Kinerja Pegawai pada PT. United Tractors Palembang Berbasis Website”* yang terdiri dari 5 Bab yaitu Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Gambaran Umum Perusahaan, Bab IV Hasil dan Pembahasan, Bab V Kesimpulan dan Saran. Shalawat dan salam tak lupa kita ucapkan kepada nabi besar kita Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi kurikulum dalam menyelesaikan pendidikan Diplomat IV Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang. Dalam kesempatan ini juga, penyusun mengucapkan terimakasih yang seber-besarnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu penyusunan laporan tugas akhir ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Carlos RS, S.T., M.T. selaku Wakil Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si., AK., CA. selaku Wakil Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Ahmad Zamheri, S.T., M.T. selaku Wakil Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Drs. Zakaria, M.T. selaku Pelaksana Bidang Kerjasama Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Ibu Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom. Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

8. Ibu Rika Sadariawati, S.E., M.Si. Ketua Program Studi DIV Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
9. Ibu Delta Khairunnisa, SE., M.Si . selaku Dosen Pembimbing I.
10. Bapak Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.. selaku Dosen Pembimbing II.
11. Seluruh Dosen beserta staf Jurusan Manajemen Informatika.
12. PT. *United Tractors* Palembang yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam pengambilan data Tugas Akhir.
13. Kedua orangtua tersayang yang telah memberikan doa tulus, dukungan dan semangat tiada hentinya.
14. Adik tersayang yang selalu memberikan doa, dukungan serta semangat
15. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen Informatika, khususnya kelas MIB 2017.

Penyusun menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu penyusun mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata penyusun berharap semoga laporam ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, khususnya bagi kami dan bagi mahasiswa mahasiswi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai. Aamiin.

Palembang, Juli 2021

M.Prasodjo Sapta Nugraha

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan Judul	ii
Motto dan Persembahan	iii
Abstrak	iv
<i>Abstract</i>	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Bab I Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.3.1 Tujuan	3
1.3.2 Manfaat	3
1.5 Lokasi dan Metode Pengumpulan Data	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
Bab II Tinjauan Pustaka	
2.1 Teori Umum	7
2.1.1 Pengertian Komputer	7
2.1.2 Pengertian Internet	7
2.1.3 Pengertian Perangkat Lunak.....	8
2.1.4 Pengertian Perangkat Keras	8
2.1.5 Pengertian <i>Website</i>	8
2.1.6 Pengertian Sistem	9
2.1.7 Metode Pengembangan Sistem.....	9

2.2	Teori Khusus	11
2.2.1	Pengertian <i>UML</i>	11
2.2.2	Pengertian <i>Use Case Diagram</i>	12
2.2.3	Pengertian <i>Activity Diagram</i>	14
2.2.4	Pengertian <i>Class Diagram</i>	16
2.2.5	Pengertian Kamus Data	17
2.2.6	Pengertian <i>Sequence Diagram</i>	18
2.3	Teori Judul	20
2.3.1	Pengertian Aplikasi	20
2.3.2	Pengertian Implementasin	20
2.3.3	Pengertian Evaluasi	20
2.3.4	Implementasi Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Evaluasi Kinerja Pegawai pada PT. United Tractors Palembang Berbasis Website	21
2.4	Teori Program	22
2.4.1	HTML	22
2.4.2	PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	22
2.4.2.1	Pengertian PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	22
2.4.2.2	Sintaks Dasar PHP	23
2.4.3	Pengertian MySQL	23
2.4.4	Pengertian JavaScript	24
2.4.5	Pengertian XAMPP	25
2.4.6	Pengertian Sublime	25

Bab III Metodologi Penelitian

3.1	Instansi Penelitian	26
3.1.1	Deskripsi Instansi Penelitian	26
3.1.2	Visi dan Misi	26
3.1.2.1	Visi	26
3.1.2.2	Misi	27
3.2	Struktur Organisasi	27

3.3	Tempat Penelitian	29
3.4	Alat dan Bahan Penelitian.....	29
3.4.1	Alat Penelitian	29
3.4.2	Bahan Penelitian	30
3.5	Tahapan Penelitian	30
3.5.1	Tahap Perumusan Masalah	30
3.5.2	Tahap Pengumpulan Data	30
3.6	Metode Analisis Sistem	31
3.6.1	Metode SAW	31
3.6.2	Stadi Kasus Penerapan Metode SAW	32
3.7	Metode Pengembangan Sistem	38
Bab IV Hasil dan Pembahasan		
4.1	Analisis Kebutuhan Sistem.....	42
4.1.1	<i>Inception</i> (Permulaan).....	42
4.2	<i>Elaboration</i>	43
4.2.1	Perancangan Sistem	44
4.2.1.1	<i>Use Case Diagram</i>	44
4.2.1.2	<i>Activity Diagram</i>	45
4.2.1.3	<i>Sequence Diagram</i>	50
4.2.2	Perancangan Database	54
4.3	Construction (konstruksi)	59
4.3.1	Rancangan Halaman Sistem.....	59
4.3.2	Tampilan Halaman Sistem	62
4.3.3	Rancangan Pengujian	64
4.3.4	Kasus dan Hasil Pengujian.....	64
4.3.5	Kesimpulan Hasil Pengujian	66
Bab V Kesimpulan dan Saran		
5.1	Kesimpulan	67
5.2	Saran	67
Daftar Pustaka		
Lampira		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Simbol-Simbol Use Case Diagram.....	12
Tabel 2.2	Simbol-Simbol Activity Diagram	14
Tabel 2.3	Simbol-Simbol pada <i>Class Diagram</i>	16
Tabel 2.4	Simbol-Simbol Kamus Data	17
Tabel 2.5	Simbol-Simbol Sequence Diagram	18
Tabel 3.1	Bobot Kriteria	33
Tabel 3.2	Kriteria Penilaian	34
Tabel 3.3	Nilai Maksimal	34
Tabel 3.4	Hasil Normalisasi	37
Tabel 3.5	Nilai Preferensi Keputusan	38
Tabel 4.1	Kebutuhan Fungsional.....	42
Tabel 4.2	Database Jabatan	55
Tabel 4.3	Database Pegawai.....	55
Tabel 4.4	Database User.....	56
Tabel 4.5	Database Variabel	56
Tabel 4.6	Database Kriteria	56
Tabel 4.7	Database Penilaian Pegawai.....	57
Tabel 4.8	Rancangan Pengujian	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Logo PHP	22
Gambar 2.2	Logo MySQL.....	23
Gambar 2.3	Logo JavaScript	24
Gambar 2.4	Tampilan XAMPP.....	25
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT. UT	28
Gambar 3.2	Grafik Bobot Penilaian	33
Gambar 3.3	Matriks Penilaian	34
Gambar 4.1	Use Case Diagram	44
Gambar 4.2	<i>Activity Diagram</i> Melakukan <i>Login</i>	45
Gambar 4.3	<i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Pegawai	46
Gambar 4.4	<i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Kriteria	47
Gambar 4.5	<i>Activity Diagram</i> Mengelola Laporan Penilaian	48
Gambar 4.6	<i>Activity Diagram</i> Melihat Laporan Penilaian Bulanan	49
Gambar 4.7	<i>Activity Diagram</i> Melihat Laporan Penilaian Tahunan	49
Gambar 4.8	<i>Activity Diagram</i> Melihat Data Pegawai.....	50
Gambar 4.9	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Logout</i>	50
Gambar 4.10	<i>Sequence Diagram</i> Melakukan <i>Login</i>	51
Gambar 4.11	<i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Pegawai.....	51
Gambar 4.12	<i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Kriteria	52
Gambar 4.13	<i>Sequence Diagram</i> Mengelola Laporan Penilaian.....	52
Gambar 4.14	<i>Sequence Diagram</i> Melihat Laporan Bulanan	53
Gambar 4.15	<i>Sequence Diagram</i> Melihat Laporan Tahunan	53
Gambar 4.16	<i>Sequence Diagram</i> Melihat Data Pegawai	53
Gambar 4.17	<i>Sequence Diagram</i> <i>Logout</i>	54
Gambar 4.18	<i>Class Diagram</i>	54
Gambar 4.19	Rancangan Halaman <i>Login</i>	59
Gambar 4.20	Rancangan Halaman <i>Home</i>	60
Gambar 4.21	Rancangan Halaman Table Kriteria	60
Gambar 4.22	Rancangan Halaman <i>Input</i> Penilaian	61
Gambar 4.23	Rancangan Halaman Hasil Penilaian	61
Gambar 4.24	Tampilan Halaman <i>Login</i>	62
Gambar 4.25	Tampilan Halaman <i>Home</i>	62
Gambar 4.26	Tampilan Halaman Table Kriteria	63
Gambar 4.27	Tampilan Halaman <i>Input</i> Penilaian	63
Gambar 4.28	Tampilan Halaman Hasil Penilaian	64
Gambar 4.29	Hasil Pengujian Halaman Akses Admin	65
Gambar 4.30	Hasil Pengujian Halaman Akses HRD	65