



## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan rumusan masalah tersebut, maka penyusun dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Dalam Metode *Sistem Additive Weighting* (SAW) kita dapat menghitung data pegawai melalui langkah penyelesaian sebagai berikut:  
1) Menentukan alternatif, yaitu  $A_i$ . 2) Menentukan kriteria yang akan dijadikan acuan dalam pengambilan keputusan, yaitu  $C_j$ . 3) Memberikan nilai rating kecocokan setiap alternatif pada setiap kriteria.
2. Dalam sistem tersebut mampu menyimpan dan mengolah data penilaian kinerja berikut parameter atau indikatornya, selain itu semua data baik hasil maupun parameter penilaian kinerja tersimpan dengan aman, dan mudah diakses kapan pun dan dimana pun. Melalui aplikasi berbasis *website* ini, perusahaan dapat dengan mudah mengevaluasi kinerja pegawai.

#### 5.2 Saran

Dari kesimpulan yang dikemukakan di atas, penyusun memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi pihak instansi ataupun pihak-pihak terkait. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Implementasi Metode *Sistem Additive Weighting* (SAW) dalam Evaluasi Kinerja Pegawai pada PT. United Tractors Palembang berbasis *Web* ini dapat dikembangkan lagi kedepannya sehingga aplikasi dapat lebih baik lagi.
2. Untuk menjaga keamanan data-data pada aplikasi ini, disarankan kepada pihak instansi untuk selalu melakukan *backup* data pada tempat penyimpanan lain untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan