



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilaksanakan oleh penulis di PT. Mahaputra Karya Kontruksindo, penulis telah memperoleh hasil yang sudah di bahas di bab-bab sebelumnya. Oleh karena itu, poin—poin dari pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Aplikasi Penggajian Karyawan pada PT Mahaputra Karya Kontruksindo berbasis *website* ini menghasilkan halaman utama, halaman data pegawai, halaman tambah data akun, halaman data absen, halaman data izin, halaman data gaji, halaman absen pegawai, halaman data absen, halaman data gaji absen, halaman data gaji pegawai, halaman data izin.
2. Aplikasi ini menghasilkan output berupa cetak laporan penggajian karyawan. Aplikasi ini memiliki beberapa form dan halaman yang dibedakan berdasarkan hak akses user. Karyawan dapat melakukan kegiatan input data absen, input data izin dan melihat data absen, melihat data izin dan melihat laporan gaji. Admin dapat melakukan kegiatan menambah, mengubah dan menghapus data pegawai. Dan dapat memproses data izin, lalu melihat data absen dan laporan gaji pegawai.
3. Aplikasi ini melibatkan Admin dan Karyawan, Aplikasi Penggajian Karyawan pada PT Mahaputra Karya Kontruksindo berbasis *website* ini dibangun untuk memberikan gambaran bagi perusahaan bila aplikasi ini diterapkan pada perusahaan apakah dapat memberikan lebih banyak manfaat daripada sistem yang sedang berjalan sebelumnya. Selain itu aplikasi ini dapat mengganti sistem yang lama yang digunakan oleh perusahaan dalam menggaji karyawan.



5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang disajikan sebagai bahan masukan yang mungkin bermanfaat bagi PT. Mahaputra Karya Kontruksindo, yaitu sebagai berikut :

1. Sebaiknya perusahaan mengganti sistem yang digunakan sebelumnya dari sistem manual menjadi sistem berbasis *website*. Karena banyak manfaat yang akan didapat seperti, sistem penggajian akan lebih terstruktur dan akan meminimalisir terjadinya kesalahan penggajian pada karyawan di PT Mahaputra Karya Kontruksindo.
2. Sebaiknya perusahaan melakukan pelatihan dan sosialisasi mengenai Aplikasi Penggajian Karyawan pada PT. Mahaputra Karya Kontruksindo berbasis *website* ini kepada admin dan para karyawan sebelum aplikasi ini di implementasikan dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan tujuannya agar aplikasi ini dapat dioperasikan dan dimanfaatkan secara maksimal.
3. Sebaiknya Aplikasi Penggajian Karyawan pada PT Mahaputra Karya Kontruksindo ini kedepannya dapat dikembangkan oleh perusahaan maupun yang membaca tulisan ini, sehingga aplikasi ini dapat lebih baik dan sempurna dalam memenuhi kebutuhan perusahaan.