

**APLIKASI IMPLEMENTASI METODE *ANALYTIC NETWORK PROCESS*
(ANP) DALAM PENILAIAN KINERJA PERSONEL PADA DETASEMEN
POLISI MILITER (DENPOM) II/4 SRIWIJAYA BERBASIS *WEBSITE***



**Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat
Menyelesaikan pendidikan Diploma IV
Pada Jurusan Manajemen Informatika Program Studi
Manajemen Informatika**

**Oleh:
Melyana
NIM 061740831681**

**PROGRAM STUDI DIV MANAJEMEN INFORMATIKA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
2021**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

Jalan Sriwijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id>, Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN JUDUL TUGAS AKHIR (TA)

Nama : Melyana
NIM : 061740831681
Jurusan / Program Studi : Manajemen Informatika /
DIV Manajemen Informatika
Judul Tugas Akhir : Aplikasi Implementasi Metode *Analytic Network
Process (ANP)* dalam Penilaian Kinerja Personel
pada Detasemen Polisi Militer (DENPOM) II/4
Sriwijaya Berbasis *Website*

Palembang, Juli 2021

Tim Pembimbing :

Pembimbing I,

Ridwan Effendi, S.E., M.Si.
NIP. 196003111989031005

Pembimbing II,

Febie Elfaladonna, S.Kom., M.Kom.
NIP. 199402222019032019

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si.
NIP. 197306032008012008





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id>, Pos El : info@polsri.ac.id

REKOMENDASI UJIAN TUGAS AKHIR (TA)

Pembimbing Tugas Akhir memberikan rekomendasi kepada,

Nama : Melyana
NIM : 061740831681
Jurusan / Program Studi : Manajemen Informatika / DIV Manajemen Informatika
Judul Tugas Akhir : Aplikasi Implementasi Metode *Analytic Network Process* (ANP) dalam Penilaian Kinerja Personel pada Detasemen Polisi Militer (DENPOM) II/4 Sriwijaya Berbasis *Website*

Mahasiswa tersebut telah memenuhi persyaratan dan dapat mengikuti Ujian Tugas Akhir pada Tahun Akademik 2021/2022

Palembang, Juli 2021

Tim Pembimbing :

Pembimbing I,

Ridwan Effendi, S.E., M.Si.
NIP. 196003111989031005

Pembimbing II,

Febie Elfaladonna, S.Kom., M.Kom.
NIP. 199402222019032019

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Dr. Indri Arivanti, S.E., M.Si.
NIP. 197306032008012008



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Musuh yang Paling Berbahaya di atas Dunia Ini Adalah Penakut dan Bimbang. Teman yang Paling Setia, Hanyalah Keberanian dan Keyakinan yang Teguh.

~Andrew Jackson~

Atas Rahmat Allah SWT.

Laporan Ini Saya Persembakan Kepada:

- ❖ **Kedua orang tua saya Bapak Muslim Suparno, Bunda Asti Novik Ariani dan Mama Ernawati Tersayang dan Tercinta.**
- ❖ **Dosen Pembimbing Yang Telah membimbing, mengajari, mendidik dan membantu selama Ini.**
- ❖ **Dosen-dosen kami yang telah membimbing, mengajari, mendidik dan membantu kami selama ini.**
- ❖ **Manusia-manusia yang selalu menguatkan. Lisa, Anggi, Manda, Agnes.**
- ❖ **Teman tidak seperjuangan kelas 8 MIA**
- ❖ **Almamater tercinta.**

ABSTRAK

Detasemen Polisi Militer II/4 Sriwijaya atau (Denpom II/4 Sriwijaya) merupakan satuan pelaksana Polisi Militer Kodam II/Sriwijaya yang bertanggung jawab menyelenggarakan kegiatan di bidang penyelenggaraan fungsi Polisi Militer yaitu dalam penegakan Hukum, disiplin dan tata tertib dilingkungan wilayah Hukum Korem 043/Gatam. Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi. Oleh karena itu diperlukan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi tinggi karena keahlian atau kompetensi akan dapat mendukung peningkatan prestasi kerja personel. Penulis bermaksud membuat suatu sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *Analytic Network Process* (ANP) yang diharapkan dapat membantu Detasemen Polisi Militer (DENPOM) II/4 Sriwijaya khususnya pada Tata Usaha Urusan Dalam (TUUD) dalam membuat keputusan saat penilaian kinerja personel berdasarkan kriteria yang ada, sehingga dapat membantu dalam melakukan penilaian pada personel DENPOM II/4 Sriwijaya khususnya pada bagian Tata Usaha Urusan Dalam (TUUD) . dan menggunakan metode *Rational Unified Process* (RUP) sebagai metode pengembangan sistem.

Kata Kunci: Penilaian, Personel, Metode ANP, Metode RUP.

ABSTRACT

The Military Police Detachment II/4 Sriwijaya or (Denpom II/4 Sriwijaya) is the implementing unit for the Military Police of the Military Police Command II/Sriwijaya which is responsible for carrying out activities in the field of implementing the functions of the Military Police, namely in law enforcement, discipline and order in the legal area of the Korem 043/ Gatam. The quality of human resources is one of the factors needed to increase the productivity of an agency's performance. Therefore, it is necessary for human resources who have high competence because expertise or competence will be able to support the improvement of personnel work performance. The author intends to create a decision support system using the Analytic Network Process (ANP) method which is expected to help the Military Police Detachment (DENPOM) II/4 Sriwijaya, especially in the Internal Affairs Administration (TUUD) in making decisions when assessing personnel performance based on existing criteria. , so that it can assist in assessing the personnel of DENPOM II/4 Sriwijaya, especially in the Internal Affairs Administration (TUUD) section. and using the Rational Unified Process (RUP) method as a system development method.

Keywords: Assessment, Personnel, ANP Method, RUP Method.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “**Aplikasi Implementasi Metode *Analytic Network Process* (ANP) Dalam Penilaian Kinerja Personel Pada Detasemen Polisi Militer (DENPOM) II/4 Sriwijaya Berbasis *Website***” ini dengan tepat waktu. Tujuan dari penyusunan Tugas Akhir ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Diploma IV Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

Selama menyelesaikan Tugas Akhir ini penulis banyak sekali mendapat bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Carlos RS, ST., M.T. selaku Pembantu Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si., Ak. selaku Pembantu Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Ahmad Zamheri, S.T., M.T. selaku Pembantu Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Drs. Zakaria, M.Pd. selaku Pelaksana Bidang Kerjasama Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Ibu Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Meivi Kusnandar. S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Ibu Rika Sadariawati, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi DIV Manajemen Informatika.
9. Bapak Ridwan Effendi, SE.,M.Si. selaku pembimbing I.

10. Ibu Febie Elfaladona, S.Kom.,M.Kom selaku pembimbing II.
11. Bapak dan Ibu dosen pengajar di Jurusan Manajemen Informatika yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
12. Staff Pegawai Detasemen Polisi Militer (DENPOM) II/4 Sriwijaya.
13. Kedua orang tua, dan saudara-saudara saya.
14. Teman-teman Jurusan Manajemen Informatika khususnya kelas 8 MIA.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, khususnya mahasiswa-mahasiswi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai, Aamiin.

Palembang, Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN JUDUL	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.4.1 Tujuan	3
1.4.2 Manfaat	4
1.5 Metode Penelitian	4
1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data	4
1.5.2 Lokasi Pengumpulan Data	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Teori Umum	8
2.1.1 Pengertian Internet.....	8
2.1.2 Pengertian Teknologi Informasi	8

2.1.3 Pengertian <i>Website</i>	9
2.2 Teori Judul	10
2.2.1 Pengertian Aplikasi.....	10
2.2.2 Metode <i>Analytic Network Process</i>	8
2.2.3 Pengertian Aplikasi Implementasi Metode <i>Analytic Network Process</i> (ANP) dalam Penilaian Kinerja Personel pada Denpom II/4 Sriwijaya Berbasis <i>Website</i>	12
2.3 Teori Khusus	12
2.3.1 Pengertian <i>UML (Unified Modeling Language)</i>	12
2.3.1.1 Pengertian <i>Use Case Diagram</i>	12
2.3.1.2 Pengertian <i>Activity Diagram</i>	14
2.3.1.4 Pengertian <i>Sequence Diagram</i>	15
2.3.1.3 Pengertian <i>Class Diagram</i>	16
2.4 Teori Program	18
2.4.1 Basis Data (<i>Database</i>).....	18
2.4.2 <i>Web Service</i>	18
2.4.3 <i>Framework</i> Laravel.....	19
2.4.4 Android	21
2.4.5 MySql	22
2.4.6 <i>Hypertext Preprocessor</i> (PHP)	22
2.4.7 Laragon.....	23
2.4.8 <i>Sublime Text</i>	23
2.5 Referensi Jurnal	24
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	27
3.1 Deskripsi Instansi.....	27
3.1.1 Profil Detasemen Polisi Militer (DENPOM) II/4 Sriwijaya	27
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.3 Alat dan Bahan Penelitian	27

3.3.1 Alat	27
3.3.2 Bahan	28
3.4 Tahapan Penelitian	29
3.4.1 Tahap Perumusan Masalah.....	29
3.4.2 Tahap Pengumpulan Data	29
3.4.2.1 Data Primer	29
3.4.2.2 Data Sekunder	29
3.4.3 Tahap Perancangan Penelitian	30
3.5 Metode Analisis Sistem	30
3.5.1 Metode <i>Analytic Network Process</i> (ANP)	30
3.5.2 Identifikasi Awal Terhadap Objek Akan Diteliti	30
3.5.3 Menentukan Bobot Relatif Pada Masing-masing Dimensi	31
3.5.4 Matriks Perbandingan Berpasangan	34
3.5.4.1 Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Kelakuan	29
3.5.4.2 Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Prakasa	41
3.5.4.3 Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Kemauan Bekerja	41
3.5.4.4 Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Kerjasama	45
3.5.4.5 Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Ketabahan	47
3.5.4.6 Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Prestasi Kerja	49
3.5.4.7 Matriks Perbandingan Berpasangan	

Kriteria Pengembangan	51
3.5.4.8 Matriks Perbandingan Berpasangan	
Kriteria Kewibawaan	53
3.5.4.9 Matriks Perbandingan Berpasangan	
Kriteria Penyesuaian Diri	55
3.5.4.10 Matriks Perbandingan Berpasangan	
Kriteria Tanggung Jawab	57
3.5.4.11 Analisa Hasil Metode	
<i>Analytical Network Process</i>	59
3.6 Metode Pengembangan Sistem RUP (<i>Rational Unified Process</i>) ..	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Analisis Kebutuhan Sistem.....	53
4.1.1 Analisis Kebutuhan Fungsional	53
4.1.2 Analisis Non Fungsional	53
4.2 Perancangan Sistem	54
4.2.1 Perancangan Proses Kerja.....	54
4.2.2.1 <i>Use Case Diagram</i>	54
4.2.1.2 <i>Activity Diagram</i>	62
4.2.1.3 <i>Sequence Diagram</i>	75
4.2.1.4 <i>Class Diagram</i>	83
4.2.2 Rancangan Basis Data	84
4.2.3 Rancangan Halaman Aplikasi	87
4.3 Tampilan Halaman Aplikasi	91
4.4 Tahap Pengujian	94
4.4.1 Rencana Pengujian	94
4.4.2 Hasil Pengujian	96
4.5 Pemeliharaan Sistem	97

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	100
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran	98
 DAFTAR PUSTAKA	 102
LAMPIRAN	