

**PROSEDUR REKRUTMEN KARYAWAN PADA
PT TUNAS BARU LAMPUNG TBK CABANG PALEMBANG**



PROPOSAL LAPORAN AKHIR

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan Pendidikan Pada Jurusan
Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

ARILY DWI SAPUTRA

0618 3060 0395

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS**

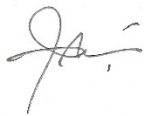
2021

LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN AKHIR
PROSEDUR REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT. TUNAS BARU LAMPUNG
TBK CABANG PALEMBANG




Oleh :
Arily Dwi Saputra
061830600395

Pembimbing I

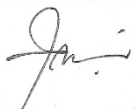

Heri Setiawan, S.E., M.AB
NIP. 19760222202121001

Palembang, Juli 2021

Pembimbing II


Fetty Maretha, SE., M.M
NIP. 198203242008012009

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis


Heri Setiawan, S.E., M.AB
NIP. 19760222202121001

Prosedur Rekrutmen Karyawan Pada PT. Tunas Baru Lampung Tbk Cabang Palembang



Telah diuji dan dipertahankan di depan dewan penguji pada sidang
Laporan Akhir pada Selasa, September 2021

Ketua Dewan Penguji

Fetty Maretha, SE., MM
NIP. 198203242008012009
Anggota Dewan Penguji

Ummasyaroh, S.E., M.ed.M
NIP. 1961106051989032002

Yulia Pebrianti, S.E.I., M.Si
NIP. 198602262015042003

Tanda Tangan

.....
.....
.....

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Heri Setiawan, S.E., MAB
NIP. 19760222202121001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 fax. 0711-355918
Website : www.polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arily Dwi Saputra
NIM : 061830600396
Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Prosedur Rekrutmen Karyawan Pada PT. Tunas Baru Lampung Tbk Cabang Palembang .

Dengan ini menyatakan :

1. Laporan akhir yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan akhir tersebut bukan plagiat atau menyalin laporan akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan akhir ini dikemudian hari dinyatakan plagiat atau menyalin laporan akhir milik orang lain, maka saya bersedia menanggung konsekuensinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak – pihak yang berkepentingan.

Palembang, 2021

Y yataan,



Arily Dwi Saputra

NIM 061830600395

MOTTO

“Jangan pernah takut gagal, biarkan gagal datang bertubi-tubi sampai dia bosan dan pergi meninggalkan.”

(Arily Dwi Saputa)

Kupersembahkan Untuk :

- ❖ Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW berkah dan karunianya.
- ❖ Kedua Orangtuaku Tersayang, Ayah dan Ibu.
 - ❖ Kakaku dan Adikku.
- ❖ Sahabat –Sahabatku yang selalu memotivasi.
 - ❖ Teman Seperjuangan **NA 2018**.
 - ❖ Almamaterku.

ABSTRAK

PROSEDUR REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT. TUNAS LAMPUNG TBK CABANG PALEMBANG Arily Dwi Saputra, 2021 (xii+ 40 halaman) Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya

Sumber daya manusia merupakan salah satu peranan yang sangat penting dalam melaksanakan kegiatan produksi di suatu perusahaan. Agar produksi di sebuah perusahaan dapat berjalan dengan lancar perlu dilaksanakannya proses rekrutmen yang baik dan efisien sehingga perusahaan memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas yang akan membantu suatu organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana prosedur rekrutmen karyawan di PT. Tunas Baru Lampung TBK Cabang Palembang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Metode kualitatif ini yaitu menganalisa data berdasarkan informasi yang diperoleh dari hasil wawancara staff dan dokumen-dokumen dari PT. Tunas Baru Lampung TBK Cabang Palembang. Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan menunjukkan bahwa prosedur rekrutmen karyawan pada PT. Tunas Baru Lampung TBK Cabang Palembang belum ditetapkan dengan baik walaupun telah menerapkan spesifikasi jabatan akan tetapi belum sepenuhnya melihat latar belakang pendidikan calon karyawan tersebut.

Kata Kunci : *Rekrutmen*

ABSTRACT

EMPLOYEE RECRUITMENT PROCEDURES AT PT. TUNAS BARU LAMPUNG TBK PALEMBANG BRANCH Arily Dwi Saputra, 2021 (xii+ 40 pages) Department of Business Administration of Sriwijaya State Polytechnic

Human resources is one of the most important roles in carrying out production activities in a company. In order for production in a company to run smoothly, it is necessary to implement a good and efficient recruitment process so that the company obtains qualified human resources that will help an organization or company in achieving its goals. This research aims to find out how the recruitment procedure of employees at PT. Tunas Baru Lampung TBK Cabang Palembang. This research uses a quantitative approach. This qualitative method is to analyze data based on information obtained from staff interviews and documents from PT. Tunas Baru Lampung TBK Cabang Palembang. Based on the results of interviews that have been conducted show that the recruitment procedure of employees at PT. Tunas Baru Lampung TBK Cabang Palembang has not been well established even though it has implemented the specifications of the position but has not fully seen the educational background of the prospective employee.

Keywords: *Recruitment*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah subhanahu wa ta'ala, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan judul, “**PROSEDUR REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT. TUNAS BARU LAMPUNG TBK CABANG PALEMBANG**”. Tujuan dari penulisan laporan ini adalah untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Diploma III Politeknik Negeri Sriwijaya. Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penulisan laporan ini, antara lain:

1. Allah SWT dan Nabi Muhammad Saw atas berkah dan karunia-Nya lah penulis bisa menyelesaikan laporan ini.
2. Orangtua dan saudara tercinta, yang telah memberikan doa dan restu serta dukungan yang sangat besar selama ini.
3. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB. selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Fetty Maretha, SE., M.M. Selaku Ketua Program Studi DIII Administrasi Bisnis.
6. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, SE., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB. selaku Dosen Pembimbing I Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing serta memberikan masukan kepada penulis sehingga laporan akhir ini dapat diselesaikan sesuai dengan kriteria yang diharapkan.
8. Ibu Fetty Maretha, SE., M.M. Selaku Dosen Pembimbing II Jurusan Teknik Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing serta memberikan masukan kepada penulis sehingga laporan akhir ini dapat diselesaikan sesuai dengan kriteria yang diharapkan.
9. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

10. Staff administrasi Jurusan Administrasi Bisnis yang telah membantu segala kepentingan perihal administrasi dan akademik selama proses penyusunan laporan akhir ini hingga selesai.
11. Teman Seperjuangan yang tidak bisa disebutkan satu-persatu. Terima kasih atas bantuan dan masukannya.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis umumnya bagi para pembaca. Mengingat pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih sedikit. Oleh karena itu penulis memohon kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa depan. Terima kasih.

Palembang, Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACK.....	vii
<u>KATA PENGANTAR.....</u>	<u>viii</u>
DAFTAR ISI.....	ix
<u>DAFTAR GAMBAR.....</u>	<u>xi</u>
<u>DAFTAR TABEL.....</u>	<u>xi</u>
<u>BAB I PENDAHULUAN.....</u>	<u>1</u>
1.1 <u>Latar Belakang.....</u>	<u>1</u>
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 <u>Batasan Masalah.....</u>	<u>5</u>
1.4 <u>Tujuan dan Manfaat.....</u>	<u>5</u>
1.4.1 <u>Tujuan.....</u>	<u>5</u>
1.4.2 <u>Manfaat.....</u>	<u>5</u>
1.5 <u>Metodologi Penelitian.....</u>	<u>6</u>
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	6
1.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	7
1.5.4 Analisis Data.....	7
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</u>	<u>9</u>
2.1 <u>Pengertian Prosedur.....</u>	<u>9</u>
2.1.1 Karakteristik Prosedur.....	9
2.1.2 Manfaat Prosedur.....	10
2.2 <u>Pengertian Recruitment.....</u>	<u>10</u>
2.2.1 Tujuan Recruitment.....	12

2.2.2	Prinsip-prinsip <i>Recruitment</i>	13
2.2.3	Metode <i>Recruitment</i>	13
2.2.4	Sumber-sumber calon kerja.....	14
2.2.5	Alasan Mengadakan <i>Recruitment</i>	17
2.2.6	Iklan <i>Recruitment</i>	17
BAB III METODE PENELITIAN.....		19
3.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	19
3.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	23
3.2.1	Visi.....	23
3.2.2	Misi.....	23
3.2.3	Logo Perusahaan.....	24
3.3	Logo Perusahaan.....	24
3.4	Stuktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	24
3.4.1	Struktur Organisasi.....	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		30
4.1.	Perosedur Rekrutmen Tenaga Kerja pada PT. Tunas Baru Tbk Cabang Palembang.....	30
BAB V PENUTUP.....		39
5.1.	Kesimpulan.....	39
5.2.	Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA.....		40
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Logo PT Tunas Baru Lampung Tbk Cabang Palembang.....	23
Gambar 4.1 Produk yang dikeluarkan oleh PT Tunas Baru Lampung Tbk Cabang Palembang.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sejarah Perkembangan PT Tunas Baru Lampung Tbk Cabang Palembang	21
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 2 Surat Pengantar Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 5 Surat Kesepakatan Bimbingan Pembimbing
- Lampiran 6 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing
- Lampiran 7 Lembar Revisi