

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan yang di bahas pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan prosedur *recruitment* karyawan pada PT Tunas Baru Lampung Tbk, Cabang Palembang belum ditetapkan dengan baik, walaupun telah menerapkan spesifikasi jabatan akan tetapi belum sepenuhnya melihat latar belakang pendidikan calon karyawan tersebut.

#### **5.2.1 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran agar yang akan dijadikan sebagai bahan masukan untuk pengembangan kedepannya. Saran tersebut diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Prosedur rekrutmen karyawan sebaiknya lebih menerapkan lagi penggunaan spesifikasi jabatan yang telah ditetapkan yaitu memposisikan karyawannya sesuai latar belakang Pendidikan karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawabnya agar dapat mendukung kelancaran aktivitas dalam berkerja di perusahaan.
2. Proses seleksi karyawan harusnya dilakukan dengan baik mulai dari seleksi administrasi dan serangkaian tes lainnya. Sehingga apabila dalam proses seleksi tenaga kerja tersebut dilakukan dengan baik maka dalam mendapatkan karyawan juga sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.