

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Persamaan linear regresi berganda untuk kepuasan Kerja adalah $Y = 4,156 + 0,010 + 0,031 + 0,711$. Hasil analisis menunjukkan bahwa dari kedua variabel Kompensasi dan Motivasi tidak ada yang berpengaruh terlalu signifikan dengan variabel kepuasan Kerja karyawan PT Berkah Trijaya Indonesia. Maka Kesimpulan yang diperoleh sebagai Berikut:

- 1 Variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh sebesar 0,123% yang artinya variabel tersebut memiliki pengaruh sebesar 12,3%

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, di harapkan dapat memberikan kontribusi terhadap perusahaan untuk meningkatkan pertumbuhan dan perkembangan perusahaan serta memberikan kontribusi bagi akademis. berikut saran yang dapat dipertimbangkan perusahaan atau penelitian selanjutnya:

1. Perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian Kompensasi bagi Karyawan-karyawannya karena berdasarkan hasil dari kuisisioner yang disebar, masih ada sebagian karyawan yang merasa bahwa Kompensasi(Gaji, Intensif, Tunjangan, Cuti) yang mereka dapat dirasa masih belum cukup, oleh karena itu perusahaan sebisa mungkin untuk mempertimbangkan lagi pemberian kompensasi bagi karyawannya berdasarkan Kontribusi dari karyawan tersebut terutama bagi karyawan yang sering melakukan perjalanan keluar kota dalam rangka mendistribusikan produk yang dimiliki perusahaan.

2. Pada variabel Motivasi dapat dilihat bahwa hampir semua karyawan merasa bahwa Motivasi (pengakuan, Lingkungan, pengawasan, Tantangan, tanggung jawab, Peningkatan Skill) yang diberikan oleh Perusahaan sudah baik akan tetapi masih ada beberapa karyawan yang merasa kurang, karena itulah tugas perusahaan adalah memberikan Motivasi (pengakuan, Lingkungan, pengawasan, Tantangan, tanggung jawab, Peningkatan Skill) agar karyawan tersebut merasa puas dengan sehingga dapat memberikan Kontribusi positif bagi perusahaan
3. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk melakukan penelitian selanjutnya, dan disarankan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain atau menambah variabel lain, dalam meneliti pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap kepuasan Kerja.