

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT FORTUNA
MARINA SEJAHTERA**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

**LAILA ANGGRAINI
NPM 061930600127**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PALEMBANG
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT FORTUNA
MARINA SEJAHTERA**



LAPORAN AKHIR

OLEH:

**LAILA ANGGRAINI
NPM 061930600127**

Menyetujui,

Palembang, Agustus 2022

Pembimbing I,

**Dr. M. Syahirman Yusi, SE., MS
NIP 195808171993031001**

Pembimbing II,

**Yulia Pebrianti, S.E.I., M.Si
NIP 198602262015042003**

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis**

**Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB
NIP 197602222002121001**

**Koordinator Program Studi
D-III Administrasi Bisnis**

**Fetty Maretha, S.E., M.M
NIP 198203242008012009**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laila Anggraini

NPM : 061930600127

Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Fortuna Marina Sejahtera

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir ini saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juli 2022

Yang membuat Pernyataan,



Laila Anggraini
NPM 061930600127

LEMBAR PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:


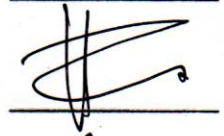

Nama : Laila Anggraini
NPM : 061930600127
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/D3 Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT
Fortuna Marina Sejahtera

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
dan dinyatakan LULUS

Pada Hari: Jumat

Tanggal: 12 Agustus 2022

TIM PENGUJI

| <u>No.</u> | <u>Nama</u> | <u>Tanda Tangan</u> | <u>Tanggal</u> |
|------------|--|--|-------------------|
| 1. | <u>Dr. M. Syahirman Yusi, S.E., M.S</u> Ketua Penguji |  | <u>12/08/2022</u> |
| 2. | <u>M. Yusuf, S.E., M.Si., Ph.D</u> Anggota Penguji |  | <u>12/08/2022</u> |
| 3. | <u>Ummasyroh, S.E., M.Ed.M</u> Anggota Penguji |  | <u>12/08/2022</u> |

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Semakin keras usaha maka akan semakin kuat pendirian dan rahasia kesuksesan adalah kerja keras dan belajar dari kegagalan yang pernah terjadi”

(Penulis)

Kupersembahkan kepada:

- **Kedua Orang Tua**
- **Adik Perempuan ku**
- **Sahabat Seperjuangan**
- **Teman-teman 6 NC 2019**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan petunjuk, rahmat serta nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan akhir ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Fortuna Marina Sejahtera”. Laporan akhir ini membahas tentang pengaruh kompensasi finansial berupa pemberian gaji, asuransi ketenagakerjaan dan kesehatan, serta pemberian hak cuti bagi karyawan.

Penulis menyadari bahwa laporan ini jauh dari kata sempurna atau bahkan memiliki banyak kekurangan, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran agar dapat memperbaiki kesalahan yang ada sehingga menjadi pembelajaran bagi penulis untuk dimasa yang akan datang. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Palembang, Juli 2022

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur Penulis ucapkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini tepat pada waktunya. Dalam proses penulisan Laporan Akhir ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, kritik dan saran serta dukungan dari berbagai pihak baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung yang sangat berarti bagi Penulis. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.A.B., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Dr. M. Syahirman Yusi, SE., MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberi bimbingan, arahan dan saran kepada penulis.
6. Ibu Yulia Pebrianti, S.E.I., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberi bimbingan, arahan dan saran kepada penulis.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan arahan dan masukan kepada penulis.
8. Bapak Muhammad Mukhsin, selaku Kepala Teknik Tambang PT Fortuna Marina Sejahtera yang telah memberikan izin untuk penelitian.
9. Ibu Krisdayanti, selaku karyawan *Admin Shipping* PT Fortuna Marina Sejahtera yang telah membantu penulis mengumpulkan data.
10. Kedua orang tua tercinta, Bapak Supiyanto dan Ibu Suyati, adikku Cindy Klaudiya, serta keluarga besar yang telah mencurahkan kasih sayang, nasihat dan dukungan secara moril dan materil.

11. Sahabat-sahabatku *ciutygurll* yang telah memberikan masukan dan dukungan selama penulisan laporan akhir ini.
12. Teman-teman seperjuangan kelas 6 NC yang telah membantu dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan laporan akhir ini.
13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian laporan akhir ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Akhir kata semoga Allah SWT. selalu melimpahkan berkah dan rahmat-Nya atas segala kebaikan dalam membantu penyelesaian laporan akhir ini dan semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Palembang, Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Fortuna Marina Sejahtera. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner dan riset kepustakaan. Jumlah populasi sebanyak 195 karyawan dan sampel berjumlah 66 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Slovin*. Penulis menggunakan teknik analisis data deskriptif dan kuantitatif. Berdasarkan hasil SPSS, dalam persamaan regresi $Y = 6,268 + 0,217X$ menyatakan bahwa setiap penambahan satu nilai kompensasi finansial, maka tingkat kepuasan kerja bertambah sebesar 21,7%. Sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel X terhadap Y adalah positif. Hasil yang diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,234$ yang artinya nilai $t_{hitung} (4,234) > t_{tabel} (1,66864)$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Maka hipotesis menyatakan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dapat diterima. Hasil secara koefisien determinasi diperoleh nilai $R = 0,468$ artinya ada hubungan antara variabel kompensasi finansial (X) terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 46,8%, sedangkan R Square yaitu sebesar 0,219. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel independen (kompensasi finansial) dapat mempengaruhi variabel dependen (kepuasan kerja) sebesar 21,9%, sedangkan sisanya sebesar 78,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil ini menunjukkan bahwa masih terdapat variabel bebas lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT Fortuna Marina Sejahtera.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study purpose to determine how the effect of financial compensation on employee job satisfaction at PT Fortuna Marina Sejahtera. Data collection methods that used were observation, interviews, questionnaires and literature research. The population was 195 employees and the sample was 66 employees. The sampling technique that used was Slovin. The author used descriptive and quantitative data analysis techniques. Based on the results of SPSS, the regression equation $Y = 6,268 + 0,217X$ states that for each additional value of financial compensation, the level of job satisfaction increases by 21,7%. So, it had been said that the direction of the influence of the variable X on Y is positive. The results obtained that the value of $t_{count} = 4,234$, which means the value of $t_{count} (4,234) > t_{table} (1,66864)$ with a significance of $0,000 < 0,05$. So, the hypothesis that financial compensation had a positive and significant effect on employee job satisfaction can be accepted. The results of the coefficient of determination obtained a value of $R = 0,468$, meaning that there was a relationship between the financial compensation variable (X) and job satisfaction (Y) of 46,8%, while R Square is 0,219. It shows that the independent variable (financial compensation) can affect the dependent variable (job satisfaction) by 21,9%, while the remaining 78,1% was influenced by other variables not included in this study. These results indicated there were other variables that affect employee job satisfaction at PT Fortuna Marina Sejahtera.

Keywords: Financial Compensation, and Job Satisfaction

DAFTAR ISI

Halaman:

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| UCAPAN TERIMA KASIH | vii |
| ABSTRAK | ix |
| ABSTRACT | x |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Ruang Lingkup Pembahasan | 3 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 4 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4.2 Manfaat | 4 |
| 1.5 Metodologi Penelitian | 4 |
| 1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian | 4 |
| 1.5.2 Jenis dan Sumber Data | 4 |
| 1.5.3 Metode Pengumpulan Data | 5 |
| 1.5.4 Populasi dan Sampel | 6 |
| 1.5.5 Teknik Uji Instrumen Penelitian | 8 |
| 1.5.6 Analisis Data | 9 |
| 1.5.7 Kerangka Pemikiran | 12 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 13 |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 13 |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 13 |
| 2.1.2 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia | 14 |
| 2.2 Kompensasi | 14 |
| 2.2.1 Pengertian Kompensasi | 14 |
| 2.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi | 15 |
| 2.2.3 Tujuan dan Manfaat Pemberian Kompensasi | 16 |
| 2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi | 18 |
| 2.2.5 Asas Kompensasi | 19 |
| 2.2.6 Kompensasi Finansial | 20 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.7 Indikator Kompensasi | 21 |
| 2.3 Kepuasan Kerja | 22 |
| 2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja | 22 |
| 2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja | 23 |
| BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN | 24 |
| 3.1 Sejarah Singkat Perusahaan | 24 |
| 3.2 Visi, Misi dan Moto Perusahaan | 24 |
| 3.2.1 Visi Perusahaan | 24 |
| 3.2.2 Misi Perusahaan | 25 |
| 3.2.3 Motto Perusahaan | 25 |
| 3.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas | 25 |
| 3.3.1 Struktur Organisasi | 25 |
| 3.3.2 Pembagian Tugas | 27 |
| 3.4 Data Responden | 30 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 34 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 34 |
| 4.1.1 Uji Instrumen Penelitian | 35 |
| 4.1.2 Analisis Deskriptif | 39 |
| 4.1.3 Analisis Regresi Linear Sederhana | 41 |
| 4.1.4 Hipotesis | 44 |
| 4.2 Pembahasan Penelitian | 46 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 49 |
| 5.1 Kesimpulan | 49 |
| 5.2 Saran | 49 |
| DAFTAR PUSTAKA | 50 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

Halaman:

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Skala Pengukuran Likert | 8 |
| Tabel 3.1 | Nama Responden dan Jabatan Karyawan | 31 |
| Tabel 3.2 | Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 32 |
| Tabel 3.3 | Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 33 |
| Tabel 3.4 | Data Responden Berdasarkan Status Karyawan | 33 |
| Tabel 4.1 | Tingkat Pengembalian Kuesioner | 34 |
| Tabel 4.2 | Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X) Indikator Gaji | 35 |
| Tabel 4.3 | Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X) Indikator Asuransi | 36 |
| Tabel 4.4 | Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X) Indikator Cuti..... | 37 |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y) | 38 |
| Tabel 4.6 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial (X) dan Kepuasan Kerja (Y) | 39 |
| Tabel 4.7 | Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensai Finansial (X) | 40 |
| Tabel 4.8 | Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensai Finansial (X) | 41 |
| Tabel 4.9 | Statistik Deskriptif | 42 |
| Tabel 4.10 | Hasil Korelasi | 42 |
| Tabel 4.11 | Metode Memasukkan Variabel | 43 |
| Tabel 4.12 | Hasil Koefisien Regresi | 43 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji t (Parsial) | 44 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Determinasi | 45 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman: |
|---|-----------------|
| Gambar 1.1 Kerangka pemikiran | 12 |
| Gambar 2.1 Jenis-jenis kompensasi | 16 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Pengambilan Data
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4 Lembar Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 6 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 7 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 8 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 9 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 10 Lembar Revisi
- Lampiran 11 Lembar Kuesioner
- Lampiran 12 Hasil Wawancara
- Lampiran 13 Distribusi Frekuensi Nilai r_{tabel}
- Lampiran 14 Distribusi Frekuensi Nilai t_{tabel}
- Lampiran 15 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 16 *Output* SPSS
- Lampiran 17 Lembar Persetujuan Revisi Laporan Akhir