

**PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT SRIJASA BRIKA PERKASA**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

**M RAFLY RAMDHANI H
NPM 0619 3060 1505**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PALEMBANG
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT SRIJASA BRIKA PERKASA**



**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

LAPORAN AKHIR

OLEH:

**M RAFLY RAMDHANI H
NPM 0619 3060 1505**

Menyetujui,

Palembang, Agustus 2022

Pembimbing I,

Pembimbing I,

**Dr. M. Syahirman Yusi, SE., MS
NIP 195808171993031001**

**Dr. A. Jalaludin S, SE., M.Hum.Res.M
NIP 196008061989101001**

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis**

**Dr. Heji Setiawan, SE., MAB
NIP 197602222002121001**

**Koordinator Program Studi
D-III Administrasi Bisnis**

**Fetty Maretha, SE., MM
NIP 19820324008012009**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M Rafly Ramdhani Hadiman
NPM : 061930601505
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan : Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap
Produktivitas Karyawan Pada PT Srijasa Brika Perkasa

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/Salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 2021

Yang bertanda tangan



M Rafly Ramdhani H
NPM 061930601505

LEMBAR PENGESAHAN

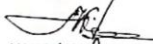

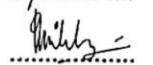
Nama : M Rafly Ramdhani Hadiman
NPM : 061930601505
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/DIII Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan : Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap
Produktivitas Karyawan Pada PT Srijasa Brika
Perkasa

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi DIII Administrasi Bisnis
dan dinyatakan LULUS

Pada Hari:

Tanggal: Agustus 2022

TIM PENGUJI

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	<u>Dr. M. Svahirman Yusi, SE., MS</u> Ketua Penguji	
2.	<u>Al Hushori, SE., M.AB</u> Anggota Penguji		29/08 2022
3.	<u>Mariskha Z., SE., MM</u> Anggota Penguji	

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Walaupun hari ini terasa sangat berat. Ingatlah, bahwa esok hari bakal bertambah berat, jadi tetaplah bersyukur dan dinikmati”

(M Rafly Ramdhani H)

Kupersembahkan kepada:

- **Kedua Orang Tua**
- **Saudara-saudara ku**
- **Teman-teman kelas 6 ND 2022**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberikan penulis kemudahan serta kelancaran dalam proses pelaksanaan dan pembuatan Laporan Akhir ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Srijasa Brika Perkasa”**, ini tepat pada waktunya.

Laporan Akhir ini ditulis dengan meneliti dan mempelajari tentang pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas karyawan pada PT Srijasa Brika Perkasa. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan pembuatan laporan ini terdapat kekurangan dan keterbatasan informasi yang tidak dapat di lampirkan secara rinci. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca untuk membuat laporan ini menjadi lebih baik lagi.

Penulis menyampaikan banyak ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan laporan akhir ini. Akhir kata penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan yang ada dalam laporan ini, serta mengharapkan agar laporan ini dapat dijadikan referensi dan bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Agustus 2022

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Laporan Akhir ini terwujud berkat bimbingan, dorongan, petunjuk, saran, keterangan-keterangan dan data baik secara lisan maupun tertulis oleh berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan penuh rasa syukur dan hormat kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., MAB., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
3. Ibu Fetty Maretha, S.E., MM., selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis.
4. Bapak Dr. M Syahirman Yusi, S.E., MS., selaku Dosen Pembimbing I dalam penulisan Laporan Akhir.
5. Bapak Dr. A. Jalaludin S, S.E., M. Hum.RES.M., selaku Dosen Pembimbing II dalam penulisan Laporan Akhir.
6. Seluruh dosen dan staf di Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Hardika Yanta, selaku Direktur PT Srijasa Brika Perkasa.
8. Seluruh Keluarga besar dan Karyawan PT Srijasa Brika Perkasa.
9. Kedua Orang Tua yg telah memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis baik materil maupun moril.
10. Kepada teman-teman kelas 6 ND Jurusan Administrasi Bisnis.

Semoga jerih payah dari semua pihak akan mendapat ridho dan berkat dari Allah SWT. Akhirnya penulis mengharapkan semoga laporan ini dapat bermanfaat dan digunakan sebaik mungkin.

Palembang, Agustus 2022

Penulis

ABSTRAK

Judul dari penelitian ini adalah Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan PT Srijasa Brika Perkasa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan melihat bagaimanakah pengaruh dari variabel Motivasi Kerja (X) terhadap Produktivitas Karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Adapun pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan wawancara, studi pustaka dan penyebaran kuesioner kepada para karyawan PT Srijasa Brika Perkasa. Analisis yang digunakan adalah uji regresi sederhana diperoleh bahwa motivasi kerja karyawan tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Srijasa Brika Perkasa. Sehingga karyawan PT Srijasa Brika Perkasa menghasilkan produktivitas yang cukup rendah dalam melaksanakan pekerjaannya. Apabila karyawan merasa cukup termotivasi dalam pekerjaannya maka produktivitas juga akan jauh lebih baik lagi, dengan cara pimpinan memberikan dorongan kepada karyawan agar memiliki kemampuan yang baik dan berprestasi. Tingginya motivasi kerja dapat membuat karyawan nyaman dan sigap dalam mengerjakan tugas-tugasnya. Serta pemimpin harus mengadakan pelatihan atau sosialisasi tentang tugas dan fungsi sebagai karyawan dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi kerjanya, sehingga dapat membuat karyawan memiliki tingkat motivasi dan produktivitas yang tinggi. Karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas yang sangat tinggi juga pada PT Srijasa Brika Perkasa.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

The title of this study is the Influence of Employee Work Motivation on Employee Productivity of PT Srijasa Brika Perkasa. This study aims to determine and see how the influence of the variable work motivation (X) on employee productivity (Y). This study uses a quantitative approach. The data collected in this study used interviews, literature study and distributing questionnaires to the employees of PT Srijasa Brika Perkasa. The analysis used is a simple regression test, it is found that employee work motivation has no effect on employee productivity at PT Srijasa Brika Perkasa. So that the employees of PT Srijasa Brika Perkasa produce fairly low productivity in carrying out their work. If employees feel motivated enough in their work, productivity will also be much better, by way of the leadership encouraging employees to have good abilities and achieve. High work motivation can make employees comfortable and alert in doing their tasks. And leaders must hold training or socialization about the duties and functions as employees in supporting the implementation of their duties and work functions, to make employees have a high level of motivation and productivity. Employees who have high morale will increase productivity very high also at PT Srijasa Brika Perkasa.

Keywords: Work Motivation, Employee Productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan	3
1.4.1 Tujuan Penulisan	3
1.4.2 Manfaat Penulisan	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	4
1.5.3 Metode Pengumpulan Data	5
1.5.4 Populasi dan Sampel	6
1.5.4.1 Populasi	6
1.5.4.2 Sampel	6
1.5.5 Instrumen Penelitian	7
1.5.6 Teknik Analisis Data	7
1.5.6.1 Validitas	9
1.5.6.2 Realibilitas	9
1.5.6.3 Uji Normalitas	10
1.5.6.4 Uji Linieritas	10

1.5.6.5 Koefisien Determinasi	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2.2 Motivasi	12
2.2.1 Pengertian Motivasi	12
2.2.2 Tujuan Motivasi	13
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	13
2.2.4 Indikator-Indikator Motivasi Kerja	14
2.3 Produktivitas	15
2.3.1 Pengertian Produktivitas	15
2.3.2 Ciri-ciri Karyawan Produktif	16
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	17
2.3.4 Pengukuran Produktivitas	18
2.3.5 Indikator Produktivitas	18
BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	20
3.2 Visi Dan Misi Perusahaan	21
3.2.1 Visi PT Srijasa Brika Perkasa	21
3.2.1 Misi PT Srijasa Brika Perkasa	21
3.3 Struktur Organisasi	21
3.4 Karakteristik Responden	23
3.5 Penilaian Responden	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Uji Instrumen	29
4.1.1 Uji Validitas	29
4.1.2 Uji Reliabilitas	31
4.1.3 Uji Normalitas	32
4.1.4 Uji Linearitas	33
4.1.5 Koefisien Determinasi	34
4.1.6 Analisis Regresi Sederhana	36
4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Srijasa Brika Perkasa	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	39
5.2 Saran	39
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kerangka Pikir Penelitian	7
Tabel 1.2 Indikator Penelitian Variable Penelitian	7
Tabel 1.3 Skala Likert	8
Tabel 3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel 3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	26
Tabel 3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	27
Tabel 3.4 Penilaian Responden Variabel Motivasi Kerja (X)	28
Tabel 3.5 Penilaian Responden Variable Produktivitas (Y)	29
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X)	30
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y)	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas	34
Tabel 4.6 Dasar Interpretasi Nilai R	35
Tabel 4.7 Ringkasan Model Penelitian	35
Tabel 4.8 Hasil Analisa Regresi Linier Sederhana	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 2 Surat Pengantar Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 5 Surat Kesepakatan Bimbingan Pembimbing
- Lampiran 6 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing
- Lampiran 7 Kartu Kunjungan Mahasiswa Ke Perusahaan
- Lampiran 8 Kuesioner
- Lampiran 9 Hasil Perhitungan SPSS