

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat dijelaskan kesimpulan sebagai berikut:

Motivasi yang diberikan oleh PT Srijasa Brika Perkasa terhadap Produktivitas karyawan tidak berpengaruh. Hal ini dikarenakan tidak terpenuhi 8 indikator yaitu daya pendorong, kemauan, kerelaan, membentuk keahlian, membentuk keterampilan, tanggung jawab, kewajiban dan tujuan. Sehingga karyawan PT Srijasa Brika Perkasa menghasilkan produktivitas yang cukup rendah dalam melaksanakan pekerjaannya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

Guna meningkatkan motivasi dalam produktivitas karyawan diharapkan pihak PT Srijasa Brika Perkasa memperhatikan lagi bentuk motivasi kerja karyawan seperti daya pendorong, karena apabila karyawan merasa termotivasi dalam bekerjanya maka produktivitas juga akan lebih baik lagi, dengan cara pimpinan memberikan dorongan kepada karyawan agar memiliki kemampuan dan berprestasi. Tingginya motivasi kerja yang membuat karyawan nyaman dan sigap dalam mengerjakan tugasnya. Serta pemimpin harus mengadakan pelatihan/sosialisasi tentang tugas dan fungsi sebagai karyawan dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi kerjanya.