

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji regresi linear sederhana, variabel motivasi kerja memiliki nilai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Astra Internasional Tbk Auto 2000 Plaju.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa nilai regresi motivasi kerja (X) bernilai positif sebesar 0,619, yang mempunyai arti jika terjadi kenaikan terhadap motivasi kerja sebesar satu satuan dengan asumsi jika variabel bebas lain dianggap konstan. Dari hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,864 yang menyatakan bahwa ada pengaruh yang sangat kuat dari variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat diberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi PT Astra Internasional Tbk Auto 2000 Plaju maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan antara lain:

1. PT Astra International Tbk Auto 2000 Plaju diharapkan dapat terus meningkatkan pengawasan, pelatihan dan fasilitas untuk mendorong motivasi dari karyawan, supaya kinerja dari karyawan dapat meningkat.
2. PT Astra International Tbk Auto 2000 Plaju diharapkan memberikan motivasi terhadap seluruh karyawan untuk meningkatkan kinerja supaya karyawan dapat memperoleh target sesuai keinginan perusahaan.
3. Bagi peneliti diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain diluar variabel yang ada dalam penelitian ini dan teknik analisis data lain sehingga memperoleh hasil yang lebih bervariasi untuk kinerja karyawan.