

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap kinerja karyawan Bank Mandiri Kantor Cabang A Rivai, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} yang ditunjukkan oleh $t_{hitung} -0,285 < 2,010 t_{tabel}$ maka dapat diartikan tidak adanya pengaruh variabel bebas pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yang ditunjukkan oleh nilai $t_{hitung} 3,830 > t_{tabel} 2,010$ maka dapat diartikan terdapat pengaruh variabel bebas pelatihan kerja terhadap variabel kinerja karyawan.
3. Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} yang ditunjukkan oleh nilai $f_{hitung} 18,614 > 3,18 f_{tabel}$ maka dapat diartikan adanya pengaruh variabel bebas pengalaman kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan.
4. Dari hasil penelitian diketahui bahwa Variabel yang lebih dominan mempengaruhi pengalaman kerja adalah variabel pelatihan kerja dengan nilai sebesar 0,404 atau 40,4%

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pemimpin atau atasan yang ada dalam perusahaan agar lebih memperhatikan pengalaman kerja sehingga kinerja karyawan meningkat yang akan berdampak baik pada perusahaan.
2. Sebaiknya perusahaan selalu memperhatikan pelatihan untuk para karyawannya sehingga kinerja karyawannya meningkat dan menambah skill para karyawannya yang akan berdampak baik pada perusahaan.

3. Bagi perusahaan hasil penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan lagi kinerja para karyawannya. Hasil penelitian ini menunjukkan positif, yang berarti jika pengalaman dan pelatihan kerja ditingkatkan lagi maka kinerja juga akan meningkat. Sehingga perusahaan perlu melakukan beberapa keputusan ini untuk memperhatikan kembali pengalaman dan pelatihan agar nantinya kinerja yang diharapkan bisa tercapai.