

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan yang sudah dipaparkan diatas, maka bisa ditarik kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. Proses pelatihan akan dilakukan setelah perusahaan sudah mendata calon karyawan yang telah lulus melewati rangkaian ujian tahapan proses rekrutmen dan seleksi. Metode yang digunakan *on the job training* melalui bimbingan, pengarahan, dan penjelasan dari setiap utusan perwakilan satuan kerja. Metode ini dipilih karena dianggap lebih efisien.
2. Pelatihan yang ada pada PT Bukit Asam,Tbk. Sudah berjalan dengan efektif hal tersebut dikarenakan pelatihan yang dilakukan disesuaikan dengan kebutuhan karyawan.
3. Kinerja karyawan PT Bukit Asam,Tbk semakin meningkat, hal tersebut diperlihatkan dari keuntungan yang terus bertambah dan sesuai dengan target yang ingin dicapai.

5.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Proses pelatihan dilakukan sebuah perekaman video agar karyawan mampu belajar kembali perihal materi dan praktik. Sehingga dengan cara merekam video atau suara saat pelatihan peserta dengan mudah memperoleh akses sehingga peserta tersebut bisa belajar dan mempersiapkan diri buat pelatihan dan pengembangan karyawan selanjutnya.
2. Melakukan pendataan terupdate bagi instruktur internal perusahaan sebelum melakukan pelatihan karyawan siapa yang dapat memberi materi dan pendataan bagi instruktur internal yang sudah pensiun. Langkah ini efektif dilakukan sehingga bisa memudahkan dalam mencari instruktur internal perusahaan.

DAFTAR LAMPIRAN



Lampiran 1 Tempat Pelatihan Karyawan



Lampiran 2 Proses Pelatihan Karyawan