

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran kepada instansi atas permasalahan yang ada pada SMP Negeri 15 Palembang.

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat penulis buat setelah melakukan penelitian pada SMP Negeri 15 Palembang adalah sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan disiplin kerja pada SMP Negeri 15 Palembang sudah tergolong “Sangat Baik” dilihat dari hasil interpretasi skor rata-rata secara keseluruhan yaitu sebesar 87,16%. Hal ini menunjukkan bahwa instansi telah menerapkan indikator-indikator kedisiplinan dengan baik terutama pada variable Tujuan dan Kemampuan, Teladan Pemimpin, Balas Jasa, Keadilan, Ketegasan dan Hubungan Kemanusiaan. Dan usaha-usaha yang dapat dilakukan untuk mengatasi hambatan dalam penerapan kedisiplinan adalah Sanksi yang diterapkan instansi sudah sampai sanksi berat, Gaji yang diterima sudah sesuai dengan hasil kerja Pegawai, Pimpinan harus tegas dalam memberikan hukuman kepada pegawai yang melanggar peraturan instansi.
2. Hasil analisis diketahui bahwa persentase terbesar dalam indikator kedisiplinan terletak pada indikator Tujuan dan Kemampuan yaitu sebesar 90,3%. Sedangkan persentase terendah dalam indikator kedisiplinan terletak pada indikator Balas Jasa yaitu sebesar 83,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. SMP Negeri 15 Palembang harus dapat mempertahankan sikap disiplin yang telah dimiliki pegawainya. Indikator-indikator yang mempunyai kategori baik dan memperoleh persentase tinggi seperti, Tujuan dan Kemampuan, Keadilan, Hubungan Kemanusiaan, dan Waskat harus dipertahankan dan ditingkatkan agar para pegawai menjadi lebih disiplin dalam bekerja, ini tentunya akan berakibat baik untuk instansi karena aktivitas di dalam instansi tidak akan terhambat dan pekerjaan pun akan lebih cepat selesai jika semua pegawai mempunyai sikap disiplin yang tinggi dalam bekerja.
2. SMP Negeri 15 Palembang harus lebih tegas untuk memberi sanksi kepada para pegawai yang bersikap tidak disiplin, karena Sanksi hukuman berperan penting dalam memelihara kedisiplinan pegawai. Dengan sanksi hukuman yang semakin berat, pegawai akan semakin takut melanggar peraturan. Pimpinan dapat memberikan sanksi ringan berupa teguran lisan dan jika pegawai tersebut masih melakukan tindakan serupa maka pimpinan bisa memberikan sanksi sedang berupa tidak mendapatkan uang makan selama 1 (satu) minggu dan jika pegawai tersebut masih melakukan tindakan indisipliner maka pimpinan dapat memberikan sanksi berat berupa penurunan jabatan bahkan PHK. Sanksi hukuman seharusnya tidak terlalu ringan atau terlalu berat supaya hukuman itu tetap mendidik pegawai untuk merubah perilakunya.