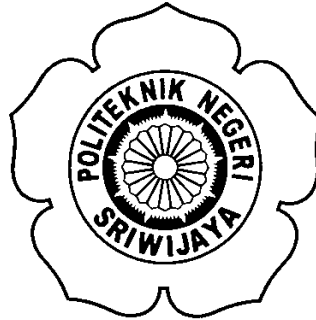


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT UNITED TRACTORS TBK PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH :

**SAFIRA MAHARANI
NPM 061930601513**

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT UNITED TRACTORS TBK PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

OLEH :

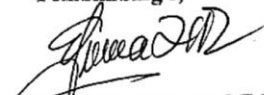
SAFIRA MAHARANI

NPM 061930601513


Menyetujui,

Palembang, Agustus 2022

Pembimbing I,

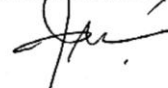

Dra. Elvia Zahara, MM
NIP 195808231988112001

Pembimbing II,


Lisnini, S.E., M.Si.
NIP 195904211989102001

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis**


Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB
NIP 197602222002121001

**Koordinator Program Studi
D-III Administrasi Bisnis**


Fetty Maretha, S.E., M.M
NIP 198203242008012009

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Safira Maharani
NPM : 061930601513
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT United Tractors Tbk Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juli 2022

Yang membuat pernyataan



Safira Maharani

LEMBAR PENGESAHAN

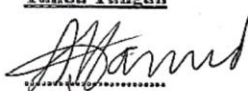


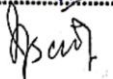
Nama : Safira Maharani
NPM : 061930601513
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/DIII Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan Pada PT United
Tractors Tbk Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
dan dinyatakan LULUS

Pada Hari:

Tanggal:

TIM PENGUJI

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	<u>Abd Hamid, S.E., M.Si</u> Ketua Penguji	
2.	<u>Titi Andriyani, S.E., M.Si</u> Anggota Penguji	
3.	<u>Dr. Hadi Jauhari, S.E., M.Si</u> Anggota Penguji		7/8 2022
4.	<u>Lisnini, S.E., M.Si</u> Anggota Penguji	

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hanya hasil terbaik yang dihasilkan dari usaha terbaik” (Safira Maharani)

Kupersembahkan untuk:

- ❖ Ayah dan Ibu tercinta
- ❖ Saudara-saudariku tersayang
- ❖ Sahabat-Sahabat terbaik ku
- ❖ Rekan dan teman-teman kelas 6ND
2019
- ❖ Politeknik Negeri Sriwijaya

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini penulis menyadari bahwa laporan ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan, petunjuk, masukan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., MM., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., selaku Kaprodi Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Dra. Elvia Zahara, MM, selaku Pembimbing I yang telah bersedia memberikan waktu, pikiran dan tenaga dalam membantu penulisan laporan ini sampai selesai.
6. Ibu Lisnini., S.E., M.Si., selaku Pembimbing II yang juga telah bersedia memberikan waktu, pikiran dan tenaga dalam membantu penulisan laporan ini sampai selesai.
7. Bapak/Ibu Pimpinan PT United Tractors Tbk Palembang yang telah memberikan izinnya untuk dapat melaksanakan penelitian ini di PT United Tractors Tbk Palembang.
8. Bapak Adi Saputra selaku PIC dan Ibu Amanda yang telah memberikan waktu untuk dapat membantu penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini dari awal hingga akhir.
9. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan bekal ilmu dan bimbingan kepada penulis.

10. Ayah dan Ibu tercinta serta Saudara-saudariku tersayang yang telah memberikan penulis semangat serta dukungan tak terhingga dari awal hingga akhir, baik materil maupun non materil, serta doa yang dihaturkan untuk dapat menyelesaikan laporan ini tepat pada waktunya.
11. *All Member* WDB, Samong, Angkot dan UKM Simpony A.9 yang telah memberikan penulis keluarga kedua, pengalaman, dan kebahagiaan serta bantuan-bantuan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
12. Rekan sesama mahasiswa Politeknik Negeri Sriwijaya khususnya teman-teman di kelas 6ND Jurusan Administrasi Bisnis yang telah memberi semangat serta dukungan kepada penulis.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak pada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis. Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan limpahan balasan pahala dari Allah SWT. Aamiin.

Palembang, Juli 2022

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya yang telah memberikan banyak kesempatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini dengan baik dan tepat pada waktunya.

Laporan akhir ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT United Tractors Tbk Palembang”. Laporan ini membahas tentang bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan, yang terdiri dari dua variabel yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Pada penelitian ini penulis, menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 22.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan laporan masih banyak terdapat kekurangan, baik dari segi penulisan maupun materinya. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun untuk kesempurnaan laporan kerja praktek ini.

Akhir kata, penulis berharap agar laporan kerja praktek ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi penulis dan mahasiswa jurusan Administrasi Bisnis di masa yang akan datang. Terima kasih.

Palembang, Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

Laporan akhir ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT United Tractors Tbk Palembang”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT United Tractors Tbk Palembang. Sumber data pada penelitian ini berupa data primer menyebarkan kuesioner serta data sekunder yang diambil dari berbagai sumber seperti jurnal dan buku. Penelitian adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis kuantitatif kualitatif yaitu menyebarkan kuesioner untuk populasi dan sample yang berjumlah sama.

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 14% dengan hasil Uji F bahwa nilai F_{hitung} sebesar 6,775 dan signifikansi sebesar 0,002 untuk nilai F_{tabel} yaitu 2,38. Dengan demikian nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($6,775 > 2,38$) dengan signifikansi $0,002 < 0,05$. Mengartikan bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_1) dan variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y) pada PT United Tractors Tbk Palembang.

Kata Kunci: Pengaruh Lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan, PT United Tractors Tbk Palembang.

ABSTRACT

This final report is entitled "The Influence of Work Environment on Employee Work Motivation at PT United Tractors Tbk Palembang". This study aims to determine the effect of the work environment on employee motivation at PT United Tractors Tbk Palembang. Sources of data in this study in the form of primary data distributing questionnaires and secondary data taken from various sources such as journals and books. This research is a quantitative research with qualitative quantitative analysis methods, namely distributing questionnaires to the same population and sample.

Based on the results of this study, there is an effect of the work environment on employee motivation of 14% with the results of the F test that the Fcount value is 6.775 and the significance is 0.002 for the Ftable value, which is 2.38. Thus the value of Fcount > Ftable (6.775 > 2.38) with a significance of 0.002 < 0.05. Meaning that the Physical Work Environment (X1) and Non-Physical Work Environment (X2) variables have a joint effect on Employee Work Motivation (Y) at PT United Tractors Tbk Palembang.

Keywords: Effect of work environment on employee motivation, PT United Tractors Tbk Palembang

DAFTAR ISI

Halaman:

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul.....	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	5
1.5.3 Metode Pengumpulan Data	5
1.5.4 Populasi dan Sampel.....	7
1.5.5 Analisa Data	8
BAB II TINJAUAN UMUM	13

	Halaman:
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Pengertian Manajemen	13
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	14
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	15
2.2.4 Manfaat Lingkungan Kerja	16
2.3 Motivasi Kerja	16
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.3.2 Faktor Pengaruh Motivasi Kerja	17
2.3.3 Pengertian Teori Motivasi Kerja	18
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	21
BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	23
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	24
3.2 Visi dan Misi	25
3.2.1 Visi	25
3.2.2 Misi	25
3.2.3 Logo/Moto Perusahaan	26
3.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	27
3.3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	28
3.3.2 Pembagian Tugas	29
3.4 Profil Responden	30
3.5 Hasil Pengelolaan Kuesioner	32
BAB IV Hasil dan Pembahasan	35
4.1 Hasil	35
4.2 Pembahasan	46

	Halaman:
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan	49
5.1 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman:

Tabel 1.1 Tabel Skala Likert.....	9
Tabel 3.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Tabel 3.2 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	31
Tabel 3.3 Rekapitulasi Jawaban Responden	32
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas pada Lingkungan Kerja Fisik (X1), Lingkungan Kerja non fisik (X2) dan Motivasi Kerja	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.3 Hasil Uji t (Uji Parsial)	40
Tabel 4.4 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman:
Gambar 1 Logo PT United Tractors Tbk	2
Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	18
Gambar 3.1 Logo PT United Tractors Tbk	26
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Perusahaan	28

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Pengambilan Data
- Lampiran 2 Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 3 Lembar Kesepakatan Pembimbing
- Lampiran 4 Data Tabulasi
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 6 Kuesioner
- Lampiran 7 Daftar Wawancara dan Jawaban
- Lampiran 8 Lingkungan Kerja Fisik PT United Tractors Tbk Palembang
- Lampiran 9 Lembar Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 10 Lembar Bimbingan Mahasiswa
- Lampiran 11 Tanda Persetujuan Revisi