

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah penulis lakukan di PT Ide Sehati Cabang Sumbagsel, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan manager area sumbagsel dengan kinerja karyawan di PT Ide Sehati Cabang Sumbagsel dengan koefisien korelasi (R) sebesar 0,598 yang artinya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan tergolong cukup kuat dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,358 yang berarti sebesar 35,8% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan. Sedangkan sebesar 64,2% lainnya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Manager juga telah mampu melaksanakan variabel gaya kepemimpinan dengan indikator komunikatif dan pendelegasian, namun pada indikator motivator dan pengambilan keputusan menurut karyawan manager masih belum mampu melakukan hal tersebut, manager pun menyadari hal tersebut sesuai dengan hasil jawaban kuesioner dari manager.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis sarankan sebaiknya pihak pimpinan PT Ide Sehati Cabang Sumbagsel untuk dapat memulai memberikan motivasi kepada karyawan, melaksanakan pengambilan keputusan secara musyawarah serta mendiskusikan masalah dengan karyawan tentunya hal ini demi meningkatkan kinerja karyawan yang ada di PT Ide Sehati Cabang Sumbagsel. Penulis juga menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti lebih lanjut mengenai faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu juga, penulis menyarankan agar PT Ide Sehati Cabang Sumbagsel dapat

menerima penelitian dari peneliti selanjutnya mengenai faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga, karyawan dapat mengevaluasi dan meningkatkan hasil kinerjanya melalui hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti.