

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Bagian Kepegawaian Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut Diketahui dari hasil penelitian bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Hal ini dibuktikan dengan koefisien R square sebesar 0.416 yang berarti bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar 41,6% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya 58,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain Berdasarkan hasil penelitian didapat regresi linear sederhana yaitu $Y=0.892+0.946X$. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai dimana jika lingkungan kerja mengalami kenaikan satu satuan, maka nilai kinerja pegawai bertambah sebesar 0.946 atau 94,6%.
2. Jadi semakin baik lingkungan kerja yang diterima pegawai Bagian Kepegawaian Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh pegawai tersebut.

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kepegawaian Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. Lingkungan kerja Bagian Kepegawaian Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan khususnya lingkungan fisik terutama mengenai ventilasi dan tata letak meja karyawan sebaiknya direnovasi kembali, (dikarenakan ventilasinya tertutup sehingga udara tidak keluar yang menyebabkan ruangan menjadi pengap.

2. Kepegawaian Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan perlu menyadari bahwa kinerja pegawai perlu di pertahankan atau ditingkatkan karena dapat membantu mencapai tujuan jangka Panjang organisasi atau instansi, sehingga diperlukan cara-cara untuk meningkatkan lingkungan kerja yang baik. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah variabel penelitian misalnya, pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Sehingga penelitian selanjutnya dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai masalah penelitian yang sedang diteliti.