

**TINJAUAN PROSES REKRUTMEN KARYAWAN
DI LPP TVRI SUMSEL**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**SITI FASHA INDAH FADHILLAH H.
NPM 0618 3060 0411**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG**

TINJAUAN PROSES REKRUTMEN KARYAWAN

DI LPP TVRI SUMSEL



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun Oleh:

**SITI FASHA INDAH FADHILLAH H
NPM 061830600411**

Menyetujui,

Pembimbing I,



**M. Yusuf, SE.,M.Si.,Ph.D
NIP 197801182005011002**

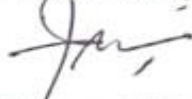
Pembimbing II,



**M. Riska Maulana Effendi, SE.,M.Si
NIP 197812162006041003**

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis,**



**Heri Setiawan, S.E., M.AB
NIP.197602222002121001**

**Ketua Program Studi
Administrasi Bisnis,**



**Fetty Maretha, S.E., M.M
NIP 198203242008012009**


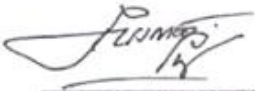

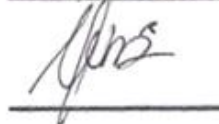
LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Siti Fasha Indah Fadhillah H
NPM : 061830600411
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / D3 Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan : Tinjauan Proses Rekrutmen Kayawan di LPP TVRI Sumsel

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS

Pada hari: Jum'at
Tanggal: 20 Agustus 2021

TIM PENGUJI

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>M. Riska Maulana Effendi, SE., M.Si</u> Ketun		_____
2.	<u>Jusmawi Bustan, S.E., M.Si</u> Anggota		_____
3.	<u>Dra. Elvia Zahara, MM</u> Anggota		_____
4.	<u>Afrizawati, S.E., M.Si</u> Anggota		_____

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama / NPM : Siti Fasha Indah F. H/061830600411
Jurusan/ Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Kelas : 6 NA
Judul Laporan : Tinjauan Proses Rekrutmen di LPP TVRI Sumsel

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam Laporan Akhir ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang. Juli 2021



Siti Fasha Indah F. H

NPM 061830600411

MOTTO

“ Jangan banyak mengeluh, nanti lupa caranya bersyukur.” -Fasha.

“ Jangan terlalu keras pada dirimu sendiri, karena hasil akhir dari semua urusan di dunia ini sudah ditetapkan oleh Allah. Jika sesuatu ditakdirkan untuk menjauh darimu, maka ia tak akan pernah mendatangimu. Namun jika ia ditakdirkan bersamamu, maka kau tak akan bisa lari darinya.” - Umar bin Khattab

Persembahan:

1. Kedua Orang Tua Saya yang menjadi salah satu motivasi terbesar dalam penyelesaian laporan akhir ini.
2. Bapak Dosen Pembimbing yang telah bersedia membimbing menyelesaikan laporan akhir ini.
3. Teman-teman kelas 6 NA.
4. Almamater kebanggan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan judul **“Tinjauan Proses Rekrutmen di LPP TVRI Sumsel”** Penulis bersyukur karena dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini guna memenuhi sebagian syarat menyelesaikan Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan Akhir ini disusun berkat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., Selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty S.E., M.M., Selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha S.E., M.M., Selaku Ketua Program Studi Diploma III Jurusan Administrasi Bisnis.
5. Bapak M. Yusuf, SE.,M.Si.,Ph.D., selaku Dosen Pembimbing pertama. yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan Laporan Akhir ini.
6. Bapak M. Riska Maulana Effendi, SE.,M.Si., Selaku Dosen Pembimbing kedua. yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan Laporan Akhir ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama di bangku kuliah.
8. Seluruh pimpinan dan karyawan pada LPP TVRI Sumsel yang telah membantu penulis pada saat melakukan penelitian.

9. Kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan dukungan dan juga mendoakan sehingga saya dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini.
10. Saudara-saudara saya yang luar biasa memberi dukungan dan perhatian. Kak Shara, Asa dan Rizky yang telah menjadi saudara serta sahabat bagi saya.
11. Teman-teman satu perjuangan, Kelas 6NA, yang telah memberikan semangat, belajar dan juga berjuang bersama.
12. Sahabat-sahabat saya, Esa, Hairunnisa, yang telah menemani dan memberi semangat untuk tidak menyerah dalam penulisan Laporan Akhir ini.
13. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Akhir ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak pada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis, Senantiasa Allah Swt membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Laporan Akhir ini saya persembahkan untuk kalian.

Palembang, Juli 2021

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan sehingga saya dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan lancar. Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan Program Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan ini berjudul “**Tinjauan Proses Rekrutmen di LPP TVRI Sumsel**” yang membahas tentang proses rekrutmen karyawan dari awal pembukaan lowongan kerja hingga seleksi-seleksi yang dilakukan pada LPP TVRI Sumsel.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga laporan akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya untuk Politeknik Negeri Sriwijaya.

Palembang, Juli 2021

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya proses rekrutmen guna mendapatkan karyawan yang berkualitas sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui proses rekrutmen dan karyawan di LPP TVRI Sumsel ditinjau dari Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode analisis data yang dilakukan dalam bentuk analisis kualitatif dengan pendekatan deskriptif yaitu sebagai proses penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang yang diamati untuk mendeskripsikan proses rekrutmen karyawan di LPP TVRI Sumsel. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian yang diperoleh adalah Proses rekrutmen karyawan resmi atau disebut juga dengan pegawai negeri sipil untuk mengisi posisi manajemen di LPP TVRI Sumsel sudah diatur oleh Kementerian Komunikasi dan Informasi. Tetapi diluar dari karyawan pns, LPP TVRI Sumsel juga dibantu dengan karyawan kontrak/ pegawai bukan pns untuk menjalankan kegiatan operasional nya, rekrutmen karyawan kontrak pada LPP TVRI Sumsel ini sudah dilakukan menggunakan metode terbuka sehingga pelamar yang masuk pun banyak dan diharapkan dapat memperoleh karyawan yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. LPP TVRI Sumsel dalam merekrut karyawan kontrak nya juga sudah menerapkan beberapa tahapan tes agar karyawan yang diterima benar-benar memiliki kemampuan dan kompetensi terkait dengan pekerjaan yang dibutuhkan.

Proses rekrutmen pada LPP TVRI Sumsel secara garis besar sudah diterapkan dengan baik oleh pihak perusahaan sesuai dengan teori Sumber Daya Manusia sehingga tidak banyak kendala yang ditemui dalam proses rekrutmen.

Kata Kunci: Rekrutmen Karyawan, Manajemen SDM

ABSTRACT

This research is motivated by the importance of the recruitment process in order to get qualified employees according to the required specifications. The purpose of this study was to determine the recruitment process and employees at LPP TVRI Sumsel in terms of Human Resource Management. The data analysis method is carried out in the form of qualitative analysis with a descriptive approach, namely as a research process that produces descriptive data in the form of written or spoken words from people observed to describe the employee recruitment process at LPP TVRI Sumsel. Data was collected by means of interviews and documentation. The research results obtained are the official employee recruitment process or also known as civil servants to fill management positions at LPP TVRI Sumsel has been regulated by the Ministry of Communication and Information. But apart from civil servants, South Sumatra TVRI LPP is also assisted by contract employees / non-civil servants to carry out its operational activities, the recruitment of contract employees at South Sumatra TVRI LPP has been carried out using an open method so that there are many applicants who are expected to get the right employees. with the required qualifications. LPP TVRI Sumsel in recruiting its contract employees has also implemented several stages of testing so that the employees who are accepted really have the ability and competence related to the work required. The recruitment process at LPP TVRI Sumsel has been implemented well by the company in accordance with the Human Resources theory so that there are not many obstacles encountered in the recruitment process.

Keywords: Employee Recruitment, Human Resource Management

DAFTAR ISI

Halaman :

LEMBARAN PENGESAHAN LAPORAN AKHIR.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN AKHIR.....	iii
MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Pemilihan Judul.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Ruang Lingkup Pembahasan.....	4
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	5
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Metodologi Penelitian.....	6
1.5.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.5.2. Jenis dan Sumber Data.....	6
1.5.3. Metode Pengumpulan Data.....	7
1.5.4. Analisis Data.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Manajemen Sumber Daya.....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2. Rekrutmen Karyawan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia... 13	
2.2.1. Pengertian Rekrutmen.....	13
2.2.2. Tujuan Rekrutmen.....	14
2.2.3. Alasan Dasar Rekrutmen.....	14

2.2.4. Metode Rekrutmen Karyawan.....	15
2.2.5. Sumber Rekrutmen Karyawan.....	15
2.2.6. Proses dan Prosedur Rekrutmen.....	17
2.2.7. Analisa Jabatan.....	20
2.2.8. Deskripsi Jabatan.....	21
2.2.9. Spesifikasi Jabatan.....	22
BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN.....	24
3.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	24
3.2. Visi, Misi dan Tata Nilai Perusahaan.....	28
3.2.1. Visi Perusahaan.....	28
3.2.2. Misi Perusahaan.....	28
3.2.3. Tata Nilai Perusahaan.....	29
3.3. Logo Perusahaan.....	29
3.4. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	35
3.4.1. Struktur Organisasi Perusahaan.....	35
3.4.2. Pembagian Tugas.....	37
3.5. Data Karyawan pada LPP TVRI Sumsel.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Hasil Penelitian.....	42
4.1.1. Konsep Rekrutmen di LPP TVRI Sumsel.....	42
4.1.2. Sumber Rekrutmen Karyawan di LPP TVRI Sumsel.....	43
4.1.3. Prosedur Rekrutmen Karyawan di LPP TVRI Sumsel.....	46
4.1.4. Metode Rekrutmen di LPP TVRI Sumsel.....	48
4.2. Pembahasan.....	50
4.2.1. Proses Rekrutmen di LPP TVRI Sumsel ditinjau berdasarkan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	50
4.2.2. Kurang Baiknya Proses Rekrutmen Tertutup di LPP TVRI Sumsel.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1. Kesimpulan.....	57
5.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Data Karyawan/LPP TVRI Sumsel.....	40
Tabel 4.1	Analisis Perbandingan kajian teori proses rekrutmen karyawan Menurut Henry Simamora dengan yang ada di LPP TVRI Sumsel.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Transformasi Logo TVRI.....	31
Gambar 3.2 Logo TVRI Sumatera Selatan.....	32
Gambar 3.3 Struktur Organisasi LPP TVRI Sumsel.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Rekomendasi Ujian Akhir
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Keterangan Pengambilan Data
- Lampiran 4 Lembar Kesepakatan Bimbingan Pembimbing 1
- Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Bimbingan Pembimbing 2
- Lampiran 6 Lembar Konsultasi Pembimbing 1
- Lampiran 7 Lembar Konsultasi Pembimbing 2
- Lampiran 8 Lembar Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 9 Lembar Persetujuan Laporan Akhir
- Lampiran 10 Hasil Wawancara
- Lampiran 11 Dokumentasi

