

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari proses pengumpulan dan analisa data, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa :

Proses rekrutmen karyawan resmi atau disebut juga dengan pegawai negeri sipil untuk mengisi posisi manajemen di LPP TVRI Sumsel sudah diatur oleh Kementerian Komunikasi dan Informasi. Tetapi diluar dari karyawan pns, LPP TVRI Sumsel juga dibantu dengan karyawan kontrak/ pegawai bukan pns untuk menjalankan kegiatan operasional nya, rekrutmen karyawan kontrak pada LPP TVRI Sumsel ini sudah dilakukan menggunakan metode terbuka sehingga pelamar yang masuk pun banyak dan diharapkan dapat memperoleh karyawan yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. LPP TVRI Sumsel dalam merekrut karyawan kontrak nya juga sudah menerapkan beberapa tahapan tes agar karyawan yang diterima benar-benar memiliki kemampuan dan kompetensi terkait dengan pekerjaan yang dibutuhkan.

5.2. Saran

1. LPP TVRI Sumsel agar dapat mempertahankan proses rekrutmen dan seleksi yang ketat sesuai dengan prosedur yang berlaku agar selalu mendapatkan calon karyawan yang unggul, berpotensi tinggi serta dapat memberi manfaat pada perusahaan.
2. Untuk proses penyaringan karyawan kontrak, dapat dilakukan juga tes kesehatan dan psikotest, sebab seseorang dengan kesehatan prima akan menghasilkan kinerja yang baik dan juga untuk dapat melihat kepribadian seseorang.
3. Setelah proses rekrutmen hendaknya LPP TVRI Sumsel membuat data pelamar yang terdiri atas individu yang telah sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan sehingga apabila dibutuhkan rekrutmen mendesak dapat langsung mencari calon karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan.

