

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka penulis menarik kesimpulan dan saran.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dari jawaban 60 responden mengenai pelatihan kerja pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan (UIKSBS), maka dapat disimpulkan nilai statistik uji t dengan nilai signifikansi sebesar $0,042 < \alpha 0,05$ dari hasil tersebut menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Atau bisa juga dilihat dari nilai t , Berdasarkan nilai t , diketahui nilai t_{hitung} sebesar 2.082 lebih besar dari t_{tabel} 2.002, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dilihat dari koefisien determinasi sebesar 7% dan sisanya 93% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah lakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

Bagi perusahaan agar lebih memperhatikan program pelatihan terhadap karyawan sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hal tersebut karena pelatihan dapat menambah pengalaman dan meningkatkan keterampilan kerja sesuai dengan standar yang diterapkan perusahaan sehingga mendukung terciptanya kinerja yang tinggi.