

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, maka penulis akan menarik kesimpulan. Dari kesimpulan tersebut penulis memberikan saran yang mungkin dapat dijadikan masukan bagi perusahaan dalam menentukan kebijakan selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pengolahan data penelitian yang telah dilakukan mengenai “Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Baturaja Palembang”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- 1) *Hard skill* (X_1) dan *soft skill* (X_2) secara bersama berpengaruh secara nyata terhadap kinerja karyawan. Walaupun hanya dua variabel yang digunakan dalam penelitian ini, akan tetapi tingkat pengaruh yang ditunjukkan adalah 46,8%. Ini membuktikan bahwa baik *hard skill* ataupun *soft skill* mempunyai pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan.
- 2) Sesuai dengan data yang di peroleh dan berdasarkan hasil uji t dan nilai signifikan di ketahui bahwa variabel hard skill (X_1) mempunyai t_{hitung} sebesar 2.896 dengan tingkat signifikansi 0,006 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat di simpulkan bahwa secara parsial variabel *hard skill* (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Semen Baturaja Palembang.
- 3) Sedangkan pada variabel *soft skill* (X_2) mempunyai t_{hitung} sebesar 5.963 dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat di simpulkan bahwa secara parsial variabel *soft skill* (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Semen Baturaja Palembang.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan merumuskan kesimpulan dari hasil penelitian, maka penulis akan memberikan saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan, yaitu:

- 1) Perlunya peningkatan kemampuan *hard skill* karyawan melalui program-program pelatihan yang akan menunjang pengetahuan dan ketrampilan tentang konsep sekretaris perusahaan serta memberikan solusi dan rekomendasi pemecahan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan sekretaris perusahaan guna membangun keunggulan kompetitif.
- 2) Perlunya mengembangkan kemampuan komunikasi agar karyawan dapat berkolaborasi dengan baik antar tim. Dengan ini bisa mendukung karyawan mendapatkan kreasi baru serta membuat semangat tinggi.
- 3) Bagi peneliti lain yang akan meneliti pada permasalahan yang sejenis diharapkan untuk memasukkan variabel lain diluar yang sudah ada dalam penelitian ini.