

DAFTAR PUSTAKA

- A Rokhayati., R Kambara., dan M Ibrahim. 2017. Pengaruh Soft Skill dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Moderator (Studi Empiris pada PT. Krakatau Tirta Industri Cilegon). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa 1 (2).
- A Septian., A Hanafi., A Cahyadi, D. 2018. Pengaruh Hard Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Golden Blossom Sumatra. Undergraduate thesis, Sriwijaya University.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Alam. 2012. "Analisa Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan Studi Pada Tenaga Kerja Penjualan PT.BUMIPUTERA Wilayah Semarang". Universitas Diponegoro, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Aly, A. 2017. PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN KARAKTER BERBASIS SOFT SKILLS DI PERGURUAN TINGGI. <https://journals.ums.ac.id/>.
- Anggi Pasca Arnu. (2019) Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill terhadap Kinerja Pegawai Kantor Imigrasi Karawang. Value: Journal Of Management and Business 4 (2), 86-99.
- Arjuna Rizaldi, Lita Wulantika.2016. PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. Jurnal JURISMA. VOL 6 NO 1:58
- Dewi, A Nugraheni. 2003. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik & Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Paramedis Keperawatan, Tesis Program Pascasarjana Unibraw, Malang.
- Djastuti, Indi. 2011. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerial perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol. 13, No 1, April,1-19.
- Fachrunissa. 2015. Soft Skill dan Hard Skill. Softhardskill.blogspot.co.id/. 18 April 2022
- Faidal. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengaruhnya Terhadap Kompetensi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Tesis. Program Pascasarjana Unibraw, Malang.

- Ghozali, Imam. 2018. "Aplikasi Analysis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25". Edisi Ke-9. Cetakan Ke-9. Penerbit. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gunawan, Ce. (2018). Mahir Menguasai SPSS. Jakarta: Deepublish.
- Hamali, A. Y. 2018. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua: Yogyakarta: CAPS.
- Hendrian, H. 2017. Hard Skills Dan Soft Skills Matematik Siswa. Bandung: Refika Aditama.
- Iskandar, Tegar. A.H, 2014. Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja Melalui Kepercayaan Diri Mahasiswa (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember), Skripsi pada Jurusan Manajemen Bisnis. Universitas Jember.
- Kaipa, P & Milus, T. 2005. *Soft Skills are Smart Skills*. <http://www.kaipagroup.com>. 20 April 2022
- Koster, Wayan. 2001. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktifitas Pegawai. www.depdiknas.go.id. 22 April 2022
- Lita Wulantika. 2012. Knowledge Management dalam Meningkatkan Kreasi dan Inovasi Perusahaan. Fakultas Ekonomi. Jurusan Manajemen. Majalah Ilmiah Unikom. Vol. 10, No.2.
- Manara, Utung, M. 2014 "Hard skills dan Soft skills pada Bagian Sumber Daya Manusia di Organisasi Industri" Jurnal Psikologi Tabularasa Volume 9, No.1, April 2014: 37-47
- Mathis Robert L dan John H. Jackson, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta
- Mustafa , Zaenal, dan Agus R, 2007, Pengaruh Kecerdasan Emosi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Fungsi Operasi dan Penunjang PT.Pertamina (PERSERO) Unit Pengolahan Balongan Indramayu, SINERGI, Kajian Bisnis dan Manajemen, Vol 9 No 2.
- Nitta Vera, Turere. 2013. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. Universitas Sam Ratulangi Manado.

- Pay, Dini Alfanny. 2018. (2011). Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Penjual (Studi pada Karyawan Auto 2000 Medan).
- Ricardianto, Prasadja. (2018). "Human Capital Management". Penerbit. IN MEDIA. BOGOR
- Robbins, Stephen P and Judge, terjemahan Benyamin Molan. 2014. Perilaku Organisasi Buku 2. Jakarta : Ufuk Timur.
- Rosalina, Raymon Ratu. Koleangan, Rosalina. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado. Jurnal EMBA Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 450 – 458.
- Stepanus. 2014. "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". Jurnal Studia Dinas Kehutanan, Kab.Barito Selatan. ISSN: 2337-6112 Vol.1 No.1.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Wahyuni. 2016. "Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan"
- Wexley, K.N. dan Yukl, G. A. 2016. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalialia, Jakarta: PT Rineka Cipta
- Widayanti, R. "Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telkom Kandatel Malang)". Jurnal Dinamika Dotcom, STMIK Pradnya Paramita Malang Vol 3. No. 1 : 2014.
- WS Astutik, May Pambudi. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Hard Skill, Soft Skill dan Pengalaman Kerja Pada PT Erajaya (Erafone). [Ejurnal.binawakya.or.id](http://ejournal.binawakya.or.id) 12 April 2022