

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Wanita Keluarga PUSRI Palembang, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Wanita Keluarga PUSRI Palembang sebesar 4,835 lebih besar dari nilai t tabel 2,024 dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .
2. Memiliki pengaruh positif dan signifikan, ketika koperasi mengalami peningkatan atau penurunan dalam gaya kepemimpinan maka akan mempengaruhi meningkat atau menurunnya kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil yang diperoleh penulis tentang gaya kepemimpinan, maka yang perlu dilakukan oleh perusahaan adalah mempertahankan kondisi yang ada dan meningkatkan kondisi ini ke arah yang lebih baik lagi. Pimpinan harus memperhatikan kebijakan yang sesuai dengan prosedur, meningkatkan kontrol lebih baik terhadap karyawan, dan memberikan kewenangan kepada bawahannya untuk mengambil keputusan secara bersama.
2. Berdasarkan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, karyawan hendaknya memperhatikan ketelitian dan hati-hati dalam melaksanakan pekerjaan, meningkatkan komunikasi antara atasan maupun bawahan, berperan aktif dalam lingkungan kerja, dan

memanfaatkan fasilitas yang diberikan perusahaan. Dengan penilaian kinerja karyawan yang ada maka peningkatan kualitas kerja akan sangat baik bagi karir karyawan.

3. Bagi koperasi atau instansi lainnya dapat dijadikan pertimbangan pengambilan kebijakan mekanisme gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.
4. Bagi peneliti berikutnya bisa menambah variabel lain dan memperbesar data sampel sehingga tingkat korelasi dan regresi sampel menjadi lebih akurat.