

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis olah mengenai pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KC Kapten A Rivai, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Perhitungan uji t menunjukkan bahwa pengaruh motivasi (X_1) terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KC Kapten A Rivai berpengaruh signifikan. Dapat dilihat dari hasil perbandingan t_{hitung} sebesar $4,676 > t_{tabel}$ sebesar $1,997$ dan hasil dari perbandingan taraf signifikan sebesar $0,00 < 0,05$. Dapat diartikan pengaruh motivasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Bank Sumsel Babel KC Kapten A Rivai memiliki dampak positif.
2. Perhitungan uji t menunjukkan bahwa pengaruh disiplin (X_2) terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KC Kapten A Rivai tidak berpengaruh signifikan. Dapat dilihat dari hasil perbandingan t_{hitung} sebesar $0,829 < t_{tabel}$ sebesar $1,997$ dan hasil dari perbandingan taraf signifikan sebesar $0,410 > 0,05$. Dapat diartikan pengaruh disiplin (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Bank Sumsel Babel KC Kapten A Rivai memiliki dampak negatif.
3. Perhitungan uji f menunjukkan bahwa pengaruh motivasi (X_1) dan disiplin (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar $0,00 < 0,05$ dan nilai dari f_{hitung} $22,793 > f_{tabel}$ $3,14$. Dapat diartikan pengaruh motivasi (X_1) dan disiplin (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Bank Sumsel Babel KC Kapten A Rivai yaitu berpengaruh atau diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dijabarkan , maka penulis memiliki beberapa saran :

1. Sebaiknya tetap mempertahankan motivasi kepada pegawai , bila perlu ditingkatkan lagi agar para pegawai lebih bersemangat dalam melaksanakan dan menjalankan tugasnya.
2. Sebaiknya pimpinan harus lebih tegas dan keras dalam disiplin di perusahaan. Karena dengan lemahnya disiplin dalam perusahaan akan mempengaruhi kinerja dari perusahaan tersendiri. Maka dari itu pimpinan harus tegas agar para pegawai menaati aturan-aturan yang harus diterapkan dalam perusahaan.