

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT DIRGAPUTRA EKAPRATAMA**



**LAPORAN AKHIR**

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan  
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis  
Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**OLEH:**

**DINDA PUTRI AYUNI  
NPM 061930600690**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS  
PALEMBANG  
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT DIRGAPUTRA EKAPRATAMA**



**LAPORAN AKHIR**

**OLEH:**

**DINDA PUTRI AYUNI  
NPM 061930600690**

**Menyetujui,**

**Palembang, Agustus 2022**

**Pembimbing I**

**Dra. Esha Alhadi, M.M  
NIP 196309191990632002**

**Pembimbing II,**

**Yasnizal Firdaus, S.E., MM  
NIP 196310221988031001**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan  
Administrasi Bisnis**

**Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB.  
NIP 197602222002121001**

**Koordinator Program Studi  
Administrasi Bisnis**

**Fetty Maretha, S.E., M.M  
NIP 198203242008012009**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dinda Putri Ayuni  
NPM : 061930600690  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/ DIII Administrasi Bisnis  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dirgaputra Ekapratama

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut diatas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Dinda Putri Ayuni

NPM 061930600690




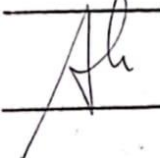
**LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**

**Nama : Dinda Putri Ayuni**  
**NPM : 061930600690**  
**Jurusan/Program Studi: Administrasi Bisnis/ DIII Administrasi Bisnis**  
**Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia**  
**Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dirgaputra Ekapratama**

**Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir  
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
dan dinyatakan LULUS**

**Pada Hari: Jum'at  
Tanggal: 12 Agustus 2022**

**TIM PENGUJI**

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>TandaTangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	<u>Dra. Esya Alhadi, M.M</u> Ketua Penguji		12/8 2022
2.	<u>Lisnini, SE, M.Si</u> Anggota Penguji		12/8 2022
3.	<u>Dr. Sari Lestari Z. Ridho, S.E., M.Ec</u> Anggota Penguji		12/8 2022
4.	<u>AlHushori, S.E. M.AB</u> Anggota Penguji		8/8 2022

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**“Terus berfikir positif, tidak peduli seberapa keras kehidupan yang dijalani”.**

**(Ali bin Abi Thalib)**

**“Impian mu akan menjadi kenyataan, jika kamu memiliki keberanian”.**

**“Tetap ikuti aturan, tetap menjaga kedisiplinan demi menuju keberhasilan”.**

### **Kupersembahkan Kepada:**

- **Alm Bapak tercinta**
- **Ibu tercinta**
- **Kakak, Adik dan Adik Ara  
tersayang**
- **Dosen-dosen Administrasi Bisnis**
- **Teman-teman seperjuangan  
Angkatan 2019**
- **Almamater kesayangan**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniannya yang senantiasa melimpahkan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini pada jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dirgaputra Ekapratama”.

Tujuan dari pembuatan laporan ini adalah untuk mengetahui Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dirgaputra Ekapratama.

Laporan akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan akademik guna menyelesaikan pendidikan Diploma III Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir ini banyak kekurangan karena keterbatasan ilmu yang penulis miliki.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak untuk menyempurnakan laporan ini. Dengan segala kekurangan penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu membuat penyusunan laporan akhir ini dan berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang,  
Penulis

2022

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kami ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan lancar dan baik. Penulis menyadari bahwa laporan ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan, petunjuk, masukan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mensupport dalam penyusunan laporan ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. Heri Setiawan, S.E., M. AB. selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Marieska Lupikawaty, S.E., MM. selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., MM. selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Dra. Esya Alhadi, M.M. selaku Dosen Pembimbing I (satu) yang telah berkenan untuk membantu dan membimbing penulis hingga selesai sesuai dengan kriteria yang diharapkan dalam menyelesaikan Laporan Akhir.
6. Bapak Yusnizal Firdaus, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II (dua) yang telah berkenan untuk membantu dan membimbing penulis hingga selesai sesuai dengan kriteria yang diharapkan dalam menyelesaikan Laporan Akhir.
7. Bapak Pimpinan PT Dirgaputra Ekapratama yang telah memberi saya izin untuk pengambilan data dalam menyelesaikan Laporan Akhir
8. Karyawan PT Dirgaputra Ekapratama yang telah memberi saya izin untuk pengambilan data dalam menyelesaikan Laporan Akhir

9. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan para staf akademik jurusan Administrasi Bisnis yang telah membantu segala kepentingan perihal administrasi dan akademik selama proses penyusunan Laporan Akhir hingga selesai.
10. Ibu, Kakak dan Adik tercinta yang selalu mencurahkan semua kasih sayang, pengorbanan, dukungan, dan semua hal yang selalu diberikan untuk penulis hingga saat ini.
11. Keluarga besar kelas NB 2019 dan teman-teman yang telah memberikan banyak kenangan indah selama kuliah dan selalu saling mengingatkan dalam hal kebaikan, saling memberikan semangat, doa serta motivasi.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan, doa, dan masukan selama penyusunan Laporan Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Laporan Akhir ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang. Semoga Laporan Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca umumnya.

Palembang, 2022

Penulis



## **ABSTRACT**

This Final Report is purposed to know how the influence work discipline has on employee performance at PT Dirgaputra Ekapratama. The author uses data collection techniques by conducting interviews with the leadership and questionnaires distributed to all employees at PT Dirgaputra Ekaprtama. The number of samples taken from all employees in the company as many as 32 employees. Data analysis in this study is a test instrument. The author uses quantitative data analysis techniques using a Likert scale to determine how much influence work discipline has on employee performance at PT Dirgaputra Ekapratama. The results of the calculations and data analysis were carried out with the help of the SPSS (Statistical Product and Service Solutions) version 25 application for windows. The results showed that work discipline had an effect on employee performance at PT Dirgaputra Ekapratama. The magnitude of the effect of work discipline on employee performance is 38.4% with a correlation of 0.619 which means there is a strong relationship between these variables. The author suggests companies to be able to generate their own motivation for them to change. Such as giving awards to employees who obey the rules in an orderly manner, making promotion programs for workers with maximum performance, giving bonuses to employees for their discipline. this can make employees motivated by the applicable rules and the employees concerned take the initiative to improve their performance.

*Keywords: Influence, Work Discipline, Employee Performance*

## ABSTRAK

Laporan Akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dirgaputra Ekapratama. Penulis melakukan teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara dengan Pimpinan dan kuesioner yang disebar ke seluruh karyawan di PT Dirgaputra Ekapratama. Jumlah sampel diambil dari seluruh karyawan di perusahaan sebanyak 32 karyawan. Analisis data pada penelitian ini adalah uji instrument. Penulis menggunakan teknik analisis data kuantitatif dengan menggunakan skala likert untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dirgaputra Ekapratama. Hasil dari perhitungan dan analisis data dilakukan dengan bantuan aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) version 25 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Dirgaputra Ekapratama. Besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah 38.4% dengan hasil korelasi 0.619 yang berarti adanya hubungan yang kuat antara variabel tersebut. Penulis menyarankan perusahaan untuk dapat memunculkan motivasi tersendiri bagi mereka untuk berubah. Seperti memberikan penghargaan kepada karyawan yang tertib menaati aturan, membuat program promosi bagi tenaga kerja yang kinerjanya maksimal, memberikan bonus kepada karyawan atas kedisiplinannya. Hal ini dapat membuat karyawan termotivasi akan aturan yang berlaku dan karyawan yang bersangkutan berinisiatif untuk meningkatkan kinerjanya.

*Kata Kunci: Pengaruh, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan .....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	3
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Metodologi Penelitian .....	4
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	4
1.5.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	4
a. JenisData .....	4
b. SumberData .....	4
1.5.3 Metode Pengumpulan Data .....	5
1.5.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	6

1.5.5 Teknik Analisa Data.....	6
1.6 Operasional Variabel .....	9
1.7 Kerangka Pikir .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.1.1 Bentuk-bentuk Kedisiplinan .....	13
2.1.2 Faktor-faktor Kedisiplinan .....	14
2.1.3 Indikator-indikator Kedisiplinan .....	16
2.1.4 Tingkat dan Jenis Pendekatan Disiplin Kerja .....	16
2.2 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.2.1 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	18
<b>BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>19</b>
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	19
3.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	19
3.2.1 Visi PT Dirgaputra Ekapratama.....	19
3.2.2 Misi PT Dirgaputra Ekapratama .....	20
3.2.3 Logo PT Dirgaputra Ekapratama .....	20
3.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas .....	21
3.3.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	21
3.3.2 Pembagian Tugas ( <i>Job Description</i> ).....	21
3.4 Aktivitas Perusahaan.....	25
3.5 Peraturan-peraturan Jam kerja dan Rekapitulasi Absensi pada PT Dirgaputra Ekapratama .....	25
3.6 Kinerja Karyawan .....	29
3.7 Hasil Rekapitulasi Responden .....	29
3.8 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dirgaputra Ekapratama.....	30
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>33</b>
4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	33

4.1.1 Hasil Uji Validitas .....	33
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	35
4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dirgaputra Ekapratama .....	36
4.2.1 Analisis Regresi Linear Sederhana .....	36
4.2.1 Uji Parsial t .....	37
4.2.1 Koefisien Determinasi .....	38
4.3 Pembahasan .....	40
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>42</b>
5.1 Kesimpulan .....	42
5.2 Saran .....	42
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>44</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman:</b>
Tabel 1.1 Pengukuran Skala Likert.....	9
Tabel 1.2 Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	10
Tabel 3.1 Rekapitulasi Absensi Karyawan Tahun 2019.....	28
Tabel 3.2 Rekapitulasi Absensi Karyawan Tahun 2020.....	28
Tabel 3.3 Rekapitulasi Absensi Karyawan Tahun 2021.....	29
Tabel 3.4 Rekapitulasi Data Kinerja Karyawan 2019 -2021.....	30
Tabel 3.5 Jenis Kelamin Responden.....	30
Tabel 3.6 Usia Responden.....	31
Tabel 3.7 Variabel Disiplin Pada PT Dirgaputra Ekapratama.....	32
Tabel 3.8 Variabel Kinerja Pada PT Dirgaputra Ekapratama.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Faktor Kedisiplinan.....	35
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	37
Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Parsial (t).....	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	39
Tabel 4.7 Interpretasi Korelasi.....	40

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman:</b>
Gambar 1.1 Variabel Independen dan Dependen.....	11
Gambar 3.1 Logo PT Dirgaputra Ekapratama.....	21
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Dirgaputra Ekapratama.....	22

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Surat Permohonan Pengantar Laporan Akhir
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan Pengambilan Data
- Lampiran 4 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 5 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 6 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 7 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 8 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 9 Lembar Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 10 Kuesioner
- Lampiran 11 Wawancara PT Dirgaputra Ekapratama
- Lampiran 12 Lembar Kunjungan
- Lampiran 13 Hasil Perhitungan SPSS