

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian, maka penulis menarik kesimpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dirgaputra Ekapratama”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil Uji t (Uji Parsial) diperoleh kesimpulan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Dirgaputra Ekapratama dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.
2. Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dirgaputra Ekapratama sebesar 38.4%. Artinya sisanya yaitu sebesar 61.6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.
3. Pada hasil kuesioner jawaban responden terhadap disiplin kerja yang memiliki persentase setuju paling tinggi adalah pernyataan mengenai indikator mematuhi semua peraturan perusahaan. Sedangkan hasil skor jawaban responden terhadap Disiplin kerja yang paling rendah terdapat pada indikator tingkat absensi. Hal ini membuktikan terjadinya penurunan kinerja per 3 tahun terakhir yang disebabkan oleh ketidaksiplinan karyawan terhadap peraturan yang telah ditetapkan di PT Dirgaputra Ekapratama. Sehingga kinerja pun menurun dibawah standar 80% yang telah ditetapkan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran yang dapat diberikan kepada PT Dirgaputra Ekapratama.

1. PT Dirgaputra Ekapratama diharapkan tetap memperhatikan karyawan terutama pada kedisiplinan diperusahaan guna meningkatkan kinerja diperusahaan.
2. PT Dirgaputra Ekapratama diharapkan tegas memberikan karyawan peraturan yang dapat memunculkan motivasi tersendiri bagi mereka untuk berubah. Seperti memberikan penghargaan kepada karyawan yang tertib aturan, membuat program promosi bagi tenaga kerja yang kinerjanya maksimal, memberikan bonus kepada karyawan atas kedisiplinannya. hal ini dapat membuat karyawan termotivasi akan aturan yang berlaku dan dapat merubah dirinya untuk menjadi lebih baik. Apabila PT Dirgaputra Ekapratama telah menerapkan peraturan dengan baik, maka akan lebih meningkatkan kedisiplinan bagi kinerja karyawan diperusahaan.