

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan
Sarjana Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

MONA NUR ADHILLAH

061840511785

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2022

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan
Sarjana Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

MONA NUR ADHILLAH

061840511785

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2022



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI**

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mona Nur Adhillah
NIM : 061840511796
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : DIV Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Akuntansi Keuangan Pemerintah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Provinsi Sumatera Selatan

Telah diujikan pada Ujian Skripsi tanggal 3 Agustus 2022
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi
Prodi Akuntansi Sektor Publik
Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang,

2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Zulkifli, S.E., M.M
NIP. 196205271989031002

Anggeraini Oktarida, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 197610212001122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si, Ak., CA., CMA

NIP. 197806222003122001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id



LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI

Mahasiswa berikut,

Nama : Mona Nur Adhillah
NIM : 061840511785
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar akuntansi pemerintahan dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Provinsi Sumatera Selatan

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari Rabu tanggal 3 bulan Agustus tahun 2022. Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No.	Komentar	Nama Dosen Penguji ¹⁾	Tanggal	Tanda Tangan
1.	- Uji analisis deskriptif diubah menjadi skala 1-5 - Kutipan buku menggunakan halaman - Frekuensi jawaban responden - Hasil uji koefisien determinasi (R^2)	Dr. Evada Dewada, S.E., M. Si., Ak., CA., CMA NIP 197806222003122001	12/8/22	
2.	-	Zulkifli, S.E., M.M NIP 196205271989031002	15/8/22	
3.	Tata tulis laporan	Sukmini Hartati, S.E., M.M NIP 196505031992032002	15/8/22	

Palembang
Ketua Penguji ²⁾,

2022

Dr. Evada Dewada, S.E., M. Si., Ak., CA., CMA
NIP 197806222003122001

Motto

“Never give up because beautiful things can be born from mystery.”

(Bridgett devoue)

“God does not burden any soul with more than it can bear.”

(Quran 2:286)

Kupersembahkan kepada:

- ❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta*
- ❖ Adikku tersayang*
- ❖ Teman seperjuanganku APC
2018*
- ❖ Sahabat-sahabat terbaikku*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : <http://www.polsriwijaya.ac.id> E-mail : akuntansi@polsri.ac.id

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mona Nur Adhillah
NIM : 061840511785
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/DIV Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya manusia,
Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan,
dan Sistem Pengendalian Intern terhadap
Kualitas Laporan Keuangan Provinsi Sumatera
Selatan

Dengan ini menyatakan

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penulisan saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi ini dikemudian hari dinyatakan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya bersedia menanggung konsekuensinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 2022
Yang membuat Pernyataan,



Mona Nur Adhillah
NIM 061840511785



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Sarjana Terapan (DIV) Akuntansi Sektor Publik Jurusan Akuntansi di Politeknik Negeri Sriwijaya. adapun judul yang peneliti ambil dalam skripsi ini adalah **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar akuntansi pemerintahan dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Provinsi Sumatera Selatan ”**. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari penulisan ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari penulisan ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini. Oleh karea itu Dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Ibu Yuliana Sari, .S.E., MBA., AK., CA, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
3. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M. Si., Ak., CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
4. Bapak Zulkifli, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membantu dan membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M. Si., Ak., CA, selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membantu dan membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Indra Setiawan, S.E., M. Si., Ak., CA, selaku Pembimbing Akademik Kelas APC 2018 yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dan teman-teman selama proses penyelesaian skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.

8. Seluruh Staf Administrasi jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
9. Kedua orangtuaku tercinta serta saudara ku yang tersayang yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat baik moral maupun material.
10. Teman-teman jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang Khususnya teman-teman Prodi Akuntansi Sektor Publik kelas APC 2018.
11. Sahabat yang selalu saling mengingatkan dalam hal kebaikan, saling memberikan semangat, doa dan motivasi.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini banyak mengalami kekurangan ataupun kelemahan dalam menganalisis, menjalankan tugas, maupun pengkajian materinya. Hal ini disebabkan karena kemampuan penulis terbatas dan ketelitian yang belum seberapa. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, kesempurnaan hanya milik Allah Subhanahu Wata'ala semata sedangkan kesalahan pasti dimiliki manusia, Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca.

Palembang, 2022

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar akuntansi pemerintahan dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Provinsi Sumatera Selatan

Mona Nur Adhillah, 2022

Email : Nuradhillah.mona@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Provinsi Sumatera Selatan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 105 responden yaitu Kasubbag Keuangan, Bendahara Pengeluaran dan pegawai/staf yang melaksanakan fungsi akuntansi di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah daerah Provinsi Sumatera Selatan..

Kata kunci : Kualitas Lporan Keuangan , Kompetensi Sumber Daya Manusia , Standar Akuntansi Pemerintahan , Sistem Pengendalian Intern

ABSTRACT

The Influence of Human Resource Competence, Implementation of Government Accounting Standards and Internal Control Systems on the Quality of South Sumatra Province Financial Reports

Mona Nur Adhillah, 2022

Email: Nuradhillah.mona@gmail.com

This study aims to determine the effect of Human Resource Competence, Implementation of Government Accounting Standards and Internal Control Systems on the Quality of Financial Statements of South Sumatra Province. The population in this study is the Regional Apparatus Organization in the Province of South Sumatra. This type of research is quantitative research with sampling technique using purposive sampling. The method of data collection was through questionnaires distributed to 105 respondents, namely the Head of the Finance Subdivision, the Expenditure Treasurer and the employees/staff who carry out accounting functions in the Regional Apparatus Organizations of South Sumatra Province. This study uses multiple linear regression analysis with SPSS. Based on the results of the study, it is known that Human Resource Competence, Implementation of Government Accounting Standards, Internal Control Systems partially have a positive and significant effect on the Quality of Financial Statements of the Regional Government of South Sumatra Province.

Keywords : *Financial Report Quality, Human Resources Competence, Government Accounting Standards, Internal Control System*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL MUKA	
HALAMAN SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	7
1.4.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	9
2.1.1 Teori Keagenan.....	7
2.1.2 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	10
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	15
2.1.5 Sistem Pengendalian Intern.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.4 Hipotesis Penelitian	30
2.4.1 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap LKPD	30
2.4.2 Pengaruh Penerapan SAP terhadap LKPD	31
2.4.3 Pengaruh SPI terhadap LKPD	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3 Variabel Penelitian.....	35
3.3.1 Variabel Independen (X).....	35
3.3.2 Variabel dependen (Y).....	37
3.3.3 Operasional Variabel.....	37
3.4 Populasi dan Sampel	41
3.4.1 Populasi.....	41
3.4.2 Sampel.....	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5.1 Metode Survei	45
3.5.2 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.6 Teknik Analisis Data	46

3.6.1	Statistik Deskriptif	46
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	47
3.6.2.1	Uji Validitas.....	47
3.6.2.2	Uji Realibilitas.....	48
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.3.1	Uji Normalitas.....	50
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas.....	50
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas	50
3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.6.5	Koefisien determinan (R^2).....	51
3.6.6	Uji Hipotesis.....	51
3.6.6.1	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	53
4.1.2	Analisis Statistik Deskriptif	59
4.1.3	Deskriptif Data.....	61
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	65
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas Data	65
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	66
4.1.4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
4.1.5	Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda.....	69
4.1.6	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.1.7	Uji Hipotesis	73
4.1.7.1	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	73
4.2	Pembahasan	75
4.2.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	75
4.2.2	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan	77
4.2.2	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	81
5.2	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perkembangan LKPD Provinsi Sumatera Selatan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional variabel.....	37
Tabel 3.2 Skala Likert pada Pertanyaan-pertanyaan dalam Kuesioner.....	40
Tabel 3.3 Lingkup Pada OPD Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	41
Tabel 3.4 OPD Pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	42
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	49
Tabel 4.1 Tingkat pengembalian kuesioner	53
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4.3 Usia Responden.....	55
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4.5 Latar Belakang Pendidikan Responden	57
Tabel 4.6 Lama Jabatan Responden.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4.8 Kategori Jawaban Responden	62
Tabel 4.9 Frekuensi Jawaban Responden	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas.....	68
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linear.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden	56
Gambar 4.2 Usia Responden	57
Gambar 4.3 Pendidikan Terakhir	58
Gambar 4.4 Latar Belakang Pendidikan	59
Gambar 4.5 Lama Jabatan	60
Gambar 4.6 Output Uji Normalitas Residual	66
Gambar 4.7 Output Uji Heteroskedastisitas	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Izin Pengambilan Data
Lampiran 2	Surat Izin Pengambilan Data
Lampiran 3	Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing I
Lampiran 4	Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing II
Lampiran 5	Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing I
Lampiran 6	Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing II
Lampiran 7	Lembar Kuesioner
Lampiran 8	Tabulasi Validitas Kualitas Laporan Keuangan (Y)
Lampiran 9	Tabulasi Kompetensi Sumber Daya Manusia (X ₁)
Lampiran 10	Tabulasi Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (X ₂)
Lampiran 11	Tabulasi Sistem Pengendalian Intern (X ₃)
Lampiran 12	Hasil <i>Output</i> SPSS