

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberian insentif finansial berupa bonus dan komisi yang diberikan CV Panca Motor KM 5 Palembang kepada karyawan sudah baik dan sebagian besar telah sesuai dengan harapan karyawan. Hal ini dibuktikan dengan besarnya persentase rata-rata nilai indeks pada variabel *financial incentive* pada 12 orang karyawan yaitu sebesar 82,5% yang artinya termasuk dalam kategori “sangat kuat”. Dan pada 10 orang karyawan bagian *salesman* sebesar 73% yang artinya termasuk dalam kategori “kuat”.
2. Karyawan merasa pemberian insentif finansial berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja mereka. Hal ini dibuktikan dengan besarnya persentase rata-rata nilai indeks pada variabel produktivitas kerja pada 12 orang karyawan yaitu sebesar 85,41% yang artinya termasuk dalam kategori “sangat kuat”. Dan pada variabel produktivitas kerja pada 10 orang *salesman* yaitu sebesar 87,16% yang artinya termasuk dalam kategori “sangat kuat”. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian insentif finansial berupa bonus dan komisi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV Panca Motor KM 5 Palembang.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, maka penulis dapat memberikan saran yaitu:

1. CV Panca Motor KM 5 Palembang sebaiknya dalam pemberian insentif finansial berupa bonus dan komisi dapat ditingkatkan lagi dan disesuaikan pendapatan perusahaan dan juga disesuaikan dengan prestasi dan beban

kerja karyawan. Hal ini bertujuan agar setiap karyawan dapat terus termotivasi untuk terus meningkatkan produktivitas kerja sehingga dapat memberikan hasil kerja terbaik yang sesuai tujuan dan harapan perusahaan.

2. Karyawan CV Panca Motor KM 5 Palembang juga harus memberikan hasil kerja dan prestasi yang baik bagi perusahaan agar terciptanya hubungan timbal balik yang saling menguntungkan antara karyawan dan perusahaan.