

**APLIKASI *HR PAYROLL* KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE*
MENGUNAKAN METODE ALGORITMA *PSEUDOCODE* PADA
PT INTERKONEKSI INTERNET SEJAHTERA**



**Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan
Pendidikan Diploma IV pada jurusan Manajemen Informatika
Program Studi Manajemen Informatika.**

Oleh:

M Redho

061840831593

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2022

Motto:

“ Buatlah dunia terpesona melihat kesuksesan anda”

Saya persembahkan kepada:

- Allah SWT Tuhan Maha Esa yang menjadi tempat saya untuk berkeluh kesah dan tempat menyampaikan doa-doa saya kepada-Nya.
- Kedua orang tua saya yang selalu mendukung, mendoakan, dan meridhoi setiap langkah saya dalam menyelesaikan perkuliahan dan tugas akhir ini.
- Saudara-saudari saya yang selalu memberi motivasi, mendukung, dan memberi semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
- Seluruh keluarga besar saya yang senantiasa mendoakan dan mendukung saya.
- Pacar saya Nova Ayu Pratiwi yang selalu mendukung dan membantu saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
- Dosen-dosen saya yang senantiasa selalu membimbing dengan sepenuh hati, mendukung, menasihati, memberikan ilmu dan pengalamannya serta mendoakan saya agar dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik hingga selesai.
- Rekan-rekan yang kebersamaan ketika bimbingan.
- Teman-teman seperjuangan saya di program studi DIV Manajemen Informatika khususnya kelas 8 MIB.
- Seluruh teman-teman saya yang berada di Polsri maupun diluar Polsri yang tidak bisa disebutkan satu-satu, terimakasih atas dukungan kalian semua.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir yang berjudul **“Aplikasi HR Payroll Karyawan Berbasis Website Menggunakan Metode Algoritma Pseudocode Pada PT Interkoneksi Internet Sejahtera”** ini dengan tepat waktu. Tujuan dari penyusunan Laporan Tugas Akhir ini untuk memenuhi syarat Mata Kuliah Tugas Akhir pada Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

Selama menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini penulis banyak sekali mendapat bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Carlos RS, ST.,M.T. selaku Pembantu Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.SE.Ak. selaku Pembantu Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Ahmad Zamheri, S.T., M.T. selaku Pembantu Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Drs. Zakaria, M.Pd. selaku Pelaksanaan Bidang Kerjasama.
6. Ibu Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Meivi Kusnandar S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Ibu Rika Sadariawati, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi DIV Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
9. Ibu Leni Novianti S.Kom., M. Kom. selaku Dosen Pembimbing I saya selama pembuatan Laporan Tugas Akhir.
10. Ibu Indra Satriadi S.T., M. Kom. selaku Dosen Pembimbing II saya selama pembuatan Laporan Tugas Akhir.
11. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
12. Orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan semangat.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih terdapat adanya kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, Aamiin ya robbal alamin.

Palembang, Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

Tujuan dari penyusunan tugas akhir ini adalah untuk membuat Aplikasi HR Payroll Karyawan pada PT. Interkoneksi Internet Sejahtera berbasis Web Mobile. Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya. Masalah yang didapat adalah proses perhitungan gaji karyawan dilakukan oleh masih manual. Proses perhitungan gaji karyawan masih dilakukan secara manual pada Microsoft Excel. Aplikasi ini dibuat dengan cara observasi langsung ke PT. Interkoneksi Internet Sejahtera dan wawancara dengan manager HR langsung (data primer), serta sebagai data pendukung lainnya digunakan juga metode studi pustaka seperti referensi buku dan studi dokumentasi dari instansi tersebut (data sekunder). Dalam penyelesaian masalah ini penulis juga menggunakan metode Algoritma Pseudocode. Hasil yang dapat dari penelitian ini berupa Aplikasi HR Payroll Karyawan pada PT. Interkoneksi Internet Sejahtera berbasis Web Mobile. Aplikasi ini diharapkan mampu mengatasi permasalahan yang ada yaitu mempermudah manager HR dalam proses perhitungan gaji karyawan, serta mempermudah karyawan dalam melihat informasi gaji.

Kata Kunci : Aplikasi, HR Payroll, Gaji, Web Mobile

ABSTRACT

The purpose of this final project is to make HR Payroll Application for Employees at PT. Prosperous Internet Interconnection based on Mobile Web. This application is made using the PHP programming language and MySQL as the database. The problem obtained is that the process of calculating employee salaries is still done manually. The process of calculating employee salaries is still done manually in Microsoft Excel. This application was made by direct observation to PT. Internet Sejahtera interconnection and interviews with HR managers directly (primary data), as well as supporting other data, literature study methods such as book references and documentation studies from the agency (secondary data) are also used. In solving this problem the author also uses the Pseudocode Algorithm method. The results that can be obtained from this study are HR Payroll Applications for Employees at PT. Mobile Web-based Prosperous Internet Interconnection. This application is expected to be able to overcome existing problems, namely making it easier for HR managers in the process of calculating employee salaries, and making it easier for employees to see salary information.

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat.....	3
1.4.1 Tujuan	3
1.4.2 Manfaat	3
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB I PENDAHULUAN.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	7
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	7
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Teori Judul	8
2.1.1 Pengertian Aplikasi	8
2.1.2 Pengertian Human Resources	8
2.1.3 Pengertian Payroll (Penggajian)	6
2.1.4 Pengertian Karyawan.....	6
2.1.5 Pengertian Web	8
2.1.6 Pengertian Mobile	8
2.1.7 Pengertian Metode Algoritma Pseudocode.....	10
2.1.8 Pengertian Aplikasi HR Payroll Karyawan Berbasis Website Menggunakan Metode Algoritma Pseudocode Pada PT. Interkoneksi Internet Sejahtera	10
2.2. Teori Khusus	10
2.2.1 Pengertian DFD.....	13
2.2.2 Pengertian ERD.....	15
2.2.3 Pengertian Blockchart	17
2.2.4 Pengertian Flowchart.....	19
2.2.5 Pengertian Kamus Data	20
2.3 Teori Program	20
2.3.1 HTML	20
2.3.2 XAMPP.....	20
2.3.3 PHP	22
2.3.4 MYSQL.....	22
2.3.5 CSS	24
2.3.6 JavaScript	24
2.3.7 PHP MyAdmin.....	26
2.4. Teori Umum	26
2.4.1 Pengertian Internet	26
2.4.2 Basis Data.....	28

2.4.3 Perangkat Lunak.....	28
2.5 Metode Pengembangan Sistem.....	30
2.5.1 Metode Waterfall.....	30
2.5.2 Tahapan Metode Waterfall	30
2.6 Referensi Jurnal.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	1
3.1. Instansi Penelitian.....	1
3.1.1. Sejarah PT. Interkoneksi Internet Sejahtera.....	1
3.1.2. Profil PT. Interkoneksi Internet Sejahtera.....	2
3.1.3. Visi dan Misi PT. Interkoneksi Internet Sejahtera	2
3.1.4 Struktur Organisasi	4
PT. INTERKONEKSI INTERNET SEJAHTERA	4
3.1.5 Uraian Tugas	4
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	10
3.2.1 Lokasi Penelitian	10
3.2.2 Waktu Penelitian	11
3.3. Alat dan Bahan Penelitian	12
3.3.1. Alat.....	12
3.3.2. Bahan Penelitian.....	13
3.4 Tahapan Penelitian	13
3.4.1 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan.....	14
3.4.2 Tahap Perumusan Masalah	15
3.4.3 Tahap Pengumpulan Data.....	15
3.4.4 Tahapan Perencanaan Penelitian	17
3.4.5 Tahapan Pengembangan Sistem	18
3.5 Metode Pemecahan Masalah	19
3.5.1 Metode Algoritma Pseudocode.....	20
BAB IV	1
HASIL DAN PEMBAHASAN	1
4.1 Pemodelan Bisnis	1
4.1.1. Analisa Kebutuhan Fungsional.....	1
4.1.2. Analisa Kebutuhan Non-Fungsional.....	1
4.2 Pemodelan Data.....	3
4.2.1 Rancangan Sistem	3
4.2.2 Diagram Konteks.....	5
4.2.3 Data Flow Diagram (DFD) Level 0	6
4.2.4 Flowchart.....	13
4.3 Pemodelan Proses.....	13
4.3.1 Entity Relationship Diagram (ERD).....	13
a. Data Karyawan	15
b. Data divisi	17
c. Data Estates	18
d. Data Karyawan Cuti	18
e. Data Keluarga Karyawan.....	19

f. Data Pembayaran	20
g. Data Potongan	20
h. Data Setgaji	21
i. Data Slipgaji.....	22
j. Data login.....	23
1. Tabel Data Karyawan	23
2. Tabel Data Divisi	25
3. Tabel Data Estates	26
4. Tabel Data Karyawan Cuti	26
5. Tabel Data Karyawan KK	26
6. Tabel Data Pembayaran.....	27
7. Tabel Data Potongan	27
8. Tabel Data Setgaji	27
9. Tabel Data Slipgaji.....	28
10. Tabel Data Login.....	28
4.3.2 Rancangan Halaman Aplikasi.....	29
4.3.2.2 Halaman Data Karyawan.....	29
4.3.3 Tampilan Halaman	41
4.4 Pengujian dan Peralihan	49
4.5 Pemeliharaan Sistem	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	50

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1 Notasi-Notasi Pada DFD (Edward Yourdon Dan Tom Demarco)	11
Tabel 2.2 Simbol-simbol pada ERD (Notasi Chen)	13
Tabel 2.3 Simbol-simbol pada Block Chart	15
Tabel 2.4 Simbol-simbol Flowchart	16
Tabel 2.5 Simbol Kamus Data.....	17
Tabel 2.6 Referensi Jurnal.....	37
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	39
Tabel 4.1 Data Karyawan.....	39
Tabel 4.2 Data Divisi.....	40
Tabel 4.3 Data Estates.....	41
Tabel 4.4 Data_Karyawan_cuti.....	42
Tabel 4.5 Data_Karyawan_kk.....	43
Tabel 4.6 Data_Pembayaran.....	43
Tabel 4.7 Data_Potongan	45
Tabel 4.8 Data Setgaji	62
Tabel 4.9 Data_Slipgaji.....	62
Tabel 4.10 Data Login.....	79