



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dasar sistem administrasi kepegawaian di negara Indonesia mengacu pada Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian. Dalam undang-undang tersebut dinyatakan bahwa dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional untuk mewujudkan masyarakat madani yang taat hukum, ber peradaban modern, demokratis, adil, dan bermoral tinggi, diperlukan pegawai negeri yang merupakan unsur aparatur negara yang bertugas sebagai abdi masyarakat yang menyelenggarakan pelayanan secara adil dan merata, menjaga persatuan dan kesatuan bangsa dengan penuh kesetiaan kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.

Pengertian Pegawai Negeri Sipil adalah warga negara Republik Indonesia yang telah memenuhi syarat, ditentukan, diangkat, dan memiliki nomor induk pegawai secara nasional oleh Pejabat Pembina Kepegawaian serta mendapatkan mandat tugas dalam suatu jabatan negeri atau tugas negara lainnya yang kemudian disebut sebagai Aparatur Sipil Negara (ASN).

Jabatan PNS yang kemudian disebut sebagai ASN antara lain: jabatan administrasi yang bertanggung jawab memimpin pelaksanaan seluruh kegiatan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan, jabatan fungsional yang bertanggung jawab mengendalikan pelaksanaan kegiatan yang dilakukan oleh pejabat pelaksana, dan jabatan pelaksana yang bertanggung jawab melaksanakan kegiatan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan pembangunan dan lembaga pendidikan.

Lembaga Pendidikan sudah memiliki beberapa sistem informasi seperti Sistem Kepegawaian, Sistem Kemahasiswaan, dan lain-lain. Berdasarkan sistem-sistem informasi tersebut, salah satu bagian sistem informasi yang menjadi pokok perhatian pada lembaga Pendidikan ini adalah Sistem Kepegawaiannya. Menurut Fachlevi (2017:8) Kepegawaian merupakan sebuah kegiatan mengelola sumber



daya manusia pada sebuah organisasi. Pada dasarnya kepegawaian adalah sebuah kegiatan mengelola kepangkatan kewajiban, pembinaan pegawai serta hak yang harus didapatkan oleh pegawai tersebut. Mengelola tenaga kerja manusia haruslah mengelola (mental dan pikiran) karena keduanya merupakan sebuah model yang sangat di perlukan dalam menunjang kesuksesan sebuah Lembaga pendidikan.

Politeknik Negeri Sriwijaya merupakan salah satu Lembaga perguruan tinggi negeri. Pada perguruan tinggi ini dalam mengelolah data kepegawaiannya masih terdapat permasalahan.

Permasalahan mulai muncul ketika pengembangan sistem informasi di tingkat perguruan tinggi akan melakukan pengelolaan terhadap data yang sama. Sebagai contoh adalah data kepegawaian. Data kepegawaian saat ini telah dikelola melalui sistem informasi kepegawaian yang dikembangkan oleh unit sistem informasi tingkat perguruan tinggi. Namun untuk keperluan yang berbeda, pengelola sistem informasi pegawai memerlukan data tersebut untuk mengembangkan sistem-sistem lain seperti misalnya sistem kepangkatan dan sistem beban kerja dosen.

Selama ini pengolahan data yang ada di Politeknik Negeri Sriwijaya sudah memiliki halaman *website* tersendiri yaitu SIMPEG. Adapun prosedur yang dilakukan pada bagian kepegawaian yaitu menginput semua data pegawai dan dilanjutkan dengan memverifikasi Data Kepegawaian menggunakan *website*. Selain menggunakan *website*, Politeknik Negeri Sriwijaya juga ikut mengembangkan penggunaan Aplikasi Data Kepegawaian berbasis *mobile*. Aplikasi Data Kepegawaian berbasis *mobile* yang berfungsi untuk mengumpulkan, menyimpan dan menampilkan data kepegawaian menjadi informasi yang diperlukan secara cepat, tepat dan akurat. Penerapan Sistem Informasi tersebut sangat penting khususnya manajemen data pegawai yang merupakan persoalan yang cukup kompleks, seperti golongan atau jenjang kepangkatan, jabatan pegawai dan status pegawai. Sampai saat ini Politeknik Negeri Sriwijaya masih menggunakan *website* yang mengharuskan membuka browser terlebih dahulu agar bisa mengakses data informasi tersebut.



Berdasarkan latar belakang diatas penulis terdorong untuk membuat sebuah aplikasi berbasis Android bagian kepegawaian dimana aplikasi tersebut dapat melakukan pengecekan data pegawai seperti nama pegawai golongan atau jenjang kepangkatan, dan status pegawai. Aplikasi ini khusus hanya untuk pegawai di Politeknik Negeri Sriwijaya yang masih berbasis *website* sebagai solusi dari permasalahan di atas dimana untuk melihat data harus membuka browser terlebih dahulu agar bisa mengakses data informasi tersebut. Sehingga penulis membuat aplikasi tersebut dengan judul "**Aplikasi Data Kepegawaian Berbasis Android Pada Politeknik Negeri Sriwijaya**".

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana Cara menjadikan Sistem Informasi Kepegawaian menjadi pusat informasi.
2. Bentuk Informasi yang masih berbasis *website* yang mengharuskan melakukan membuka browser terlebih dahulu sehingga kurang efisien.
3. Belum adanya suatu aplikasi yang dapat menampilkan informasi data-data Pegawai berbasis Android.
4. Apakah aplikasi data kepegawaian yang dibuat dapat mempermudah pegawai dalam membuka data informasi.

Yang menjadi masalah pokok adalah “Bagaimana cara membangun Aplikasi Data Pegawai Berbasis Android Pada Politeknik Negeri Sriwijaya?”

1.3. Batasan Masalah

Agar penulisan Laporan Akhir ini tidak menyimpang dan mengembang dari tujuan yang semula direncanakan, sehingga mempermudah mendapatkan data-data informasi yang batasan-batasan sebagai berikut:

1. Aplikasi yang akan dibuat nantinya memuat data-data nama, NIP, status pegawai, jabatan, dan pangkat pegawai pada Politeknik Negeri Sriwijaya.



2. Aplikasi ini dapat diakses oleh semua pegawai.
3. Aplikasi ini hanya admin yang dapat menginput dan memproses data pegawai
4. Aplikasi ini hanya mencakup proses pengisian data pegawai golongan atau jenjang kepangkatan, dan status pegawai.

1.4. Tujuan dan Manfaat

1.4.1. Tujuan

Adapun tujuan dari perancangan aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Mendapatkan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis *Android* Pada Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Menghasilkan aplikasi sistem informasi berbasis *mobile* yang dapat berjalan pada setiap *smartphone* pegawai pada Politeknik Negeri Sriwijaya.

1.4.2. Manfaat

Adapun manfaat dari perancangan aplikasi ini adalah sebagai berikut:

1. Pegawai tidak perlu membuka browser untuk mendapat informasi seperti nama pegawai golongan atau jenjang kepangkatan, status pegawai karena berbasis *mobile*.
2. Memudahkan mendapat data kepegawaian Politeknik Negeri Sriwijaya.

1.5. Metodologi Penelitian

1.5.1. Lokasi

Lokasi pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis dilaksanakan di Politeknik Negeri Sriwijaya yang beralamat di Jalan Srijaya Negara Bukit Lama Kecamatan Ilir Barat I Palembang, penelitian dilaksanakan pada tanggal 5 Juni 2022 sampai dengan tanggal 5 Juli 2022.

1.5.2. Metode Pengumpulan Data

1. Data Primer



"Sumber primer adalah data yang langsung memberikan data kepada pengumpulan data" (Maolani dan Cahyana, 2015:148). Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan data primer adalah sebagai berikut:

a. Pengamatan (Observasi)

Penulisan melakukan sebuah pengamatan pada kegiatan-kegiatan kerja para pegawai Politeknik Negeri Sriwijaya, khususnya pengamatan tentang pengelolaan data pegawai. Dan juga metode ini sekaligus memudahkan penulis untuk menentukan rumusan masalah dalam laporan akhir ini. Adapun data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Situasi dan kondisi lingkungan kepegawaian Politeknik Negeri Sriwijaya
2. Aktivitas pegawai dalam menginput data kepegawaian.

b. Interview (Wawancara)

Pada metode pengumpulan data ini, Wawancara dilakukan dengan tanya jawab kepada pegawai Politeknik Negeri Sriwijaya, sambil menatap muka antara penanya dan narasumber dengan menggunakan *interview*.

Penulis telah melakukan wawancara dari berbagai sumber, diantaranya sebagai berikut :

1. Apa tujuan dari pembuatan aplikasi ini?
2. Siapa saja yang dapat mengakses aplikasi ini?
3. Kenapa aplikasi sistem ini sangat dibutuhkan padahal sistem ini sudah ada dalam bentuk website?
4. Berapa banyak data yang digunakan untuk pembuatan aplikasi ini?
5. Bagaimana keinginan bapak, terkait dengan desain aplikasi yang akan dibuat ini?

2. Data Sekunder



"Sumber skunder adalah sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain, atau lewat dokumen" (Maolani dan Cahyana, 2015:148). Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan data sekunder adalah sebagai berikut:

a. Studi Dokumentasi

Penulis melakukan pengumpulan data-data yang sedang terjadi. Data atau dokumen-dokumen yang diperlukan dalam penelitian ini didapatkan dari Politeknik Negeri Sriwijaya. Seperti data yang berhubungan dengan sejarah, kepegawaian, struktur organisasi dan lainnya.

1.6. Metodologi Penelitian

Agar mendapatkan gambaran yang jelas terhadap penyusunan Laporan Akhir ini dibagi menjadi lima bab, secara garis besar sistematika pembahasannya sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas mengenai latar belakang, maupun rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, metodologi pengumpulan data, sistematika penulisan yang ada di dalam penelitian ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini, penulis menguraikan secara singkat mengenai teori-teori yang berkaitan dengan judul Laporan Akhir yang digunakan sebagai acuan atau referensi dalam memahami informasi yang ada, berkaitan dengan penulisan atau tinjauan umum tentang teori-teori yang mendukung dalam penelitian mengenai aplikasi sistem informasi kepegawaian.

**BAB III GAMBARAN UMUM**

Pada bab ini membahas uraian mengenai sejarah berdirinya Politeknik Negeri Sriwijaya, Visi dan Misi, Struktur Organisasi, serta Tugas dan fungsi dari setiap Institusi.

BAB IV PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan pembahasan dari masalah yang ada melalui analisis pada Politeknik Negeri Sriwijaya.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini menguraikan kesimpulan dari rangkaian serta memberikan saran untuk menindaklanjuti tinjauan usulan yang telah dibuat