



## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Karyawan kontrak yang sudah memiliki masa kerja 3 tahun di Kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri akan diberikan usulan untuk dijadikan karyawan tetap oleh unit tertentu dan melakukan tes penilaian. Untuk melakukan perubahan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap dilakukan dengan cara menghitung nilai sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Kriteria-kriteria tersebut yaitu tes psikotes, tes kesehatan, pembuatan program kerja dan presentasi yang diantaranya adalah relevansi makalah dengan program kerja, penguasaan atas permasalahan yang dibahas, ketajaman pembahasan, dan teknik tanya jawab. Layak atau tidaknya karyawan kontrak tersebut diangkat menjadi karyawan tetap ditentukan oleh pihak Yayasan. Dalam pelaksanaan proses pengangkatan karyawan ini sering kali terdapat karyawan-karyawan kontrak yang tidak lulus di kriteria-kriteria tertentu, salah satu contoh kriteria yaitu pembuatan program kerja. Maka ia akan dianggap tidak lulus seleksi dan akan ditunda hingga 6 bulan ke depan. Selama menunggu tes penilaian berikutnya, karyawan kontrak yang ditunda ini akan membuat program kerja baru atau memperbaiki kembali kekurangannya agar bisa mengikuti tes selanjutnya.

Ketua yayasan, sekretaris, dan bendahara merupakan pihak yang memberikan penilaian untuk program kerja yang telah dibuat oleh calon karyawan tetap. Pada yayasan ini terutama di Kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri masih menggunakan sistem penilaian karyawan yang belum optimal dan proses penilaiannya dilakukan bertahap yaitu tes psikotes, pembuatan program kerja dan prestasi, serta tes kesehatan. Proses penilaian pengangkatan karyawan tetap belum terkomputerisasi dengan *database* khusus dan data penilaian karyawan masih disimpan dalam bentuk arsip sehingga pihak kepegawaian sering mengalami kesulitan dalam proses pencariannya.



Data penilaian dari ketua yayasan, sekretaris, dan bendahara akan dikumpulkan menjadi satu lalu berkas tersebut akan diteruskan ke bagian kepegawaian untuk dinilai satu per satu rata-rata dari setiap penilaian kriteria yang telah ditentukan menggunakan *Micosoft Excel* untuk menentukan hasilnya. Proses seperti ini memakan waktu yang cukup lama karena bagian kepegawaian harus menunggu terlebih dahulu berkas tersebut tiba.

Berdasarkan permasalahan yang telah dijelaskan, untuk membantu penilaian pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap agar lebih akurat dan tepat dalam mengambil keputusan maka penulis membuat sebuah aplikasi berbasis website yang mudah digunakan menggunakan metode perhitungan yang fleksibel yaitu *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)* dengan judul **“Penerapan Metode Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE) Berbasis Web Untuk Pengangkatan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap di Kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri”**.

## 1.2 Rumusan Masalah

Penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana proses penilaian pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)* ?
2. Bagaimana aplikasi ini dapat mempermudah proses pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di Kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri?
3. Bagaimana menghitung penilaian pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)* ?



### **1.3 Tujuan dan Manfaat**

#### **1.3.1 Tujuan**

Adapun tujuan dari penelitian tugas akhir ini adalah :

1. Membantu memudahkan proses pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di Kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri
2. Untuk mengetahui perhitungan penilaian pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)*.

#### **1.3.2 Manfaat**

Manfaat dari penelitian tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

##### **1.3.2.1 Bagi perusahaan :**

1. Membantu penilaian pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap agar lebih akurat dan tepat dalam mengambil keputusan
2. Dapat mengetahui hasil akhir perbandingan yang telah dihitung menggunakan metode *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)*.

##### **1.3.2.2 Bagi penulis :**

Dapat menerapkan dan mengaplikasikan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

### **1.4 Batasan Masalah**

Agar penelitian ini tetap terarah, maka penulis membatasi masalah yaitu :

1. Menggunakan metode *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)* untuk pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap.
2. Data yang didapatkan merupakan hasil dari wawancara



3. Hasil yang dikeluarkan oleh aplikasi ini berupa ranking calon karyawan tetap berdasarkan nilai terbesar hingga terkecil

## **1.5 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan Tugas Akhir ini terdiri dari lima bab yaitu :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis menjelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, metode pengumpulan data, dan sistematika penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini akan membahas mengenai teori umum yang berhubungan dengan sistem yang akan dipakai di aplikasi dan teori judul berkaitan dengan judul yang akan dipakai.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Pada bab ini penulis akan menjelaskan mengenai ruang lingkup penelitian, teknik pengumpulan data, analisa dan perancangannya.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini penulis menjelaskan mengenai pembahasan masalah-masalah yang ada, perancangan sistem, dan hasil dari program yang telah dibuat.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini penulis menjelaskan mengenai kesimpulan yang telah dijelaskan dari semua bab sebelumnya dan saran dari penulis untuk pengembangan sistem agar lebih baik lagi.