



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari seluruh hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Metode *Promethee* dapat digunakan untuk perhitungan calon karyawan tetap dan metode yang diterapkan dalam sistem berhasil diimplementasikan.
2. Aplikasi ini bertujuan untuk membantu pihak kepegawaian dalam melakukan perhitungan calon karyawan tetap agar lebih efektif dan efisien.
3. Aplikasi berbasis web dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL.
4. Pada aplikasi yang telah dibuat ini terdapat beberapa menu yang terdiri dari :
 1. Data User Login
 2. Alternatif/Karyawan
 3. Kriteria Penilaian
 4. Penilaian Karyawan
 5. Hasil Nilai *Promethee*
5. Output dari aplikasi pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap ini dapat mengurutkan peringkat karyawan dari nilai tertinggi hingga terendah. Karyawan yang mendapatkan nilai paling rendah dinyatakan tidak lulus dan harus mengulang kembali tes tersebut 6 bulan ke depan.



6. Terdapat total 7 kriteria yang digunakan untuk penilaian calon karyawan tetap, yaitu :

1. Tes Psikotes
2. Tes Kesehatan
3. Pembuatan Program Kerja dan Presentasi yang meliputi :
 - Relevansi makalah dengan program kerja
 - Penguasaan atas permasalahan yang dibahas
 - Ketajaman pembahasan
 - Teknik tanya jawab

Tes Psikotes dan Kesehatan dilakukan di luar kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri sedangkan untuk penilaian Program Kerja dan Presentasi dilakukan langsung oleh calon karyawan tetap di kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri dengan menampilkan presentasi program kerja yang telah mereka buat. Aplikasi ini membutuhkan fitur *upload* berkas hasil dari Tes Psikotes dan Kesehatan yang telah dilakukan oleh calon karyawan tetap sebagai bukti untuk dilakukannya penilaian dengan metode *Promethee* pada aplikasi yang telah dibuat.



5.2 Saran

Adapun saran-saran yang diberikan untuk pengembangan lebih lanjut pada Penerapan Metode *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)* Berbasis Web Untuk Pengangkatan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap di Kantor Yayasan Sosial Pendidikan Pusri adalah :

1. Penambahan fitur *test* psikotest online untuk calon karyawan tetap.
2. Penambahan fitur pemberitahuan untuk kembali mengikuti test bagi karyawan yang belum lulus/belum memenuhi syarat.
3. Perlu dilakukan *backup* data secara terjadwal agar keamanan data tetap terjaga dan juga mencegah *overload* pada *database*.
4. Pengembangan sistem harus terus dilakukan agar aplikasi penilaian calon karyawan tetap dapat tetap relevan terhadap perkembangan teknologi.