

**APLIKASI *E-RECRUITMENT* KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE*
PADA CV. ASMARINDO GLOBAL PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Disusun Dalam Rangka Memenuhi Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh :

Reza Novaldi

061930801714

JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2022



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Sriwijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414

Laman : <http://polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama : Reza Novaldi
NPM : 061930801714
Jurusan : Manajemen Informatika
Program Studi : DIII Manajemen Informatika
Judul Laporan Akhir : Aplikasi *E-Recruitment* Karyawan Berbasis *Website*
Pada CV Asmarindo Global Palembang

Telah diujikan pada Ujian Laporan Akhir, tanggal 03 Agustus 2022

Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika

Politeknik Negeri Sriwijaya

Tim Pembimbing :

Palembang, 15 Agustus 2022

Pembimbing I,

Desi Apriyanty, SE., M.Si
NIP 197304292005012001

Pembimbing II,

Muhammad Noval, SE., M.Si
NIP 197511082005011003

Mengetahui,
Ketua Jurusan
Manajemen Informatika

Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si
NIP 197306032008012008



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Berkhayal Seperti Seorang Penyair, Berencana Layaknya Seorang Panglima, dan Beraksi Layaknya Sebagai Seorang Pemenang. Tak Masalah Jika Usahamu Gagal, Setidaknya Kamu Dikenang Sebagai Seorang Pejuang”.

Reza Novaldi

“Bangunlah pada pagi hari dengan sayap hati yang mengepak, dan bersyukurlah atas datangnya satu lembar hari yang penuh kasih”.

Kahlil Gibran

“Pelajarilah aturan layaknya seorang professional, sehingga anda dapat mematahkan mereka seperti seorang seniman”.

Pablo Picasso

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT. Atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini. Laporan ini saya persembahkan pada:

- ❖ Kedua orang tua yang selalu mendampingi dan memberikan doa, serta keluarga besar tercinta.
- ❖ Semua dosen yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan selama perkuliahan berlangsung.
- ❖ Dosen pembimbing Laporan Akhir ,yaitu Ibu Desi Aprianty, S.E., M.Si dan Bapak Muhammad Noval, SE., M.Si.
- ❖ Bapak Muhammad Al-Kahfi sebagai penanggung jawab CV Asmarindo Global Palembang.
- ❖ Teman-teman yang telah berjuang bersama-sama selama pembuatan laporan ini.
- ❖ Almamaterku, Politeknik Negeri Sriwijaya.

ABSTRAK

Dalam proses penerimaan karyawan, CV Asmarindo Global Palembang masih menggunakan cara manual untuk menyimpan data identitas karyawan, sehingga perusahaan sering kali kehilangan data karyawan saat dibutuhkan. Selain itu, pada saat penerimaan karyawan baru dibuka, banyak pelamar yang harus datang ke perusahaan membawa banyak berkas yang menyebabkan menumpuknya data pelamar sehingga memenuhi lemari *filling cabinet*. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem yaitu metode *Waterfall*. metode *waterfall* sering dinamakan siklus hidup klasik (*classic life cycle*) yang menggambarkan pendekatan yang sistematis dan juga berurutan pada pengembangan perangkat lunak, dimulai dengan spesifikasi kebutuhan pengguna lalu berlanjut melalui tahapan-tahapan perencanaan, permodelan, konstruksi, serta penyerahan sistem ke para pelanggan/pengguna, yang diakhiri dengan dukungan pada perangkat lunak lengkap yang dihasilkan. Aplikasi *E-Recruitment* Karyawan Berbasis Website terdiri dari Empat user yang dapat mengakses aplikasi yang dibangun, yaitu admin, calon karyawan, HRD, dan general manager. admin melakukan proses pengolahan data seperti data karyawan dan calon karyawan. Selanjutnya *Human Resource Development* dapat menginput data lowongan pekerjaan, serta juga dapat melihat informasi lowongan pekerjaan dan data pelamar. general manager dapat melihat data karyawan. Aplikasi *E-Recruitment* Karyawan Berbasis Website Pada CV Asmarindo Global ini dibangun dengan maksud agar dapat mempermudah pihak terkait dalam melakukan proses pengolahan data karyawan dan proses rekrutment karyawan.

Kata Kunci : Website, Recruitment, Waterfall, PHP, MySQL.

ABSTRACT

In the process of hiring employees, CV Asmarindo Global Palembang still uses manual methods to store employee identity data, so companies often lose employee data when needed. In addition, when the recruitment of new employees opened, many applicants had to come to the company with many files which caused the accumulation of applicant data so that it filled the filing cabinet. The method used in system development is the Waterfall method. The waterfall method is often called the classic life cycle. life cycle) which describes a systematic and sequential approach to software development, starting with the specification of user requirements and then continuing through the stages of planning, modeling, construction, and delivery of the system to customers/users, ending with complete software support. resulting from. Website-Based Employee E-Recruitment Application consists of four users who can access the application that was built, namely admin, prospective employees, HRD, and general manager. admin performs data processing such as employee data and prospective employees. Furthermore, Human Resource Development can input job vacancies data, and can also view job vacancies information and applicant data. general manager can view employee data. Website-Based Employee E-Recruitment Application At CV Asmarindo Global was built with the intention of making it easier for related parties to process employee data and employee recruitment processes.

Keywords: Website, Recruitment, Waterfall, PHP, MySQL.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir Program Studi DIII Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya yang berjudul “**Aplikasi E-Recruitment Karyawan Berbasis Website Pada CV Asmarindo Global Palembang**” ini dengan tepat waktu. Laporan Akhir ini disusun berdasarkan ilmu yang telah kami dapat saat melakukan Penelitian pada CV Asmarindo Global Palembang yang beralamat di Jalan Swadaya Sukarami Palembang. Dan dimulai pada tanggal 26 Juni 2022 sampai dengan 6 Juli 2022.

Dalam penyusunan Laporan Akhir ini, penulis sangat banyak mendapat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Carlos RS, S.T., M.T. selaku Wakil Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Nelly Masnila, S.E, M.Si, Ak. selaku Wakil Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Ahmad Zamheri, S.T., M.T. selaku Wakil Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Drs. Zakaria, M.T. selaku Wakil Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Ibu Dr. Indri Aryanti, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

7. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Ibu Desy Aprianty, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I Laporan Akhir di Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan arahan kepada kami dalam penyusunan Laporan Akhir.
9. Bapak Muhammad Noval, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II Laporan Akhir di Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan arahan kepada kami dalam penyusunan Laporan Akhir.
10. Seluruh Dosen dan Staf Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
11. Kedua Orang Tua tercinta yang yang senantiasa memberikan doa dan dukungan.
12. Bapak Muhammad Alkahfi Selaku Penanggung jawab di CV Asmarindo Global Palembang yang telah banyak memberikan arahan dan masukan kepada kami pada saat melakukan Penelitian.
13. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen Informatika
14. Thio, Fadhli, Rizky selaku teman nongkrong. Terima kasih karena kalian telah mengajarkan saya untuk mengenal tentang arti dari solidaritas. Semoga kita semua bisa sukses bersama. Serta cita-cita kita bersama untuk memberantas kemiskinan di indonesia bisa terwujud suatu saat nanti.
15. Meli, Ismi, Fadil selaku teman sharing pendapat, terima kasih atas masukan dan saran yang kalian berikan kepada saya, serta terima kasih juga atas segala bantuan yang telah kalian berikan kepada saya. dan
16. Semua pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan moral, nasehat, dan membantu dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Laporan Akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Untuk itu penulis, mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga Laporan Akhir ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, khususnya mahasiswa mahasiswi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai, Amin.

Palembang, Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABLE	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Tujuan	3
1.4.2 Manfaat	4
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data	4
1.5.2 Teknik Pengumpulan Data	4
1.6 Sistematika Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Teori Umum	7
2.1.1 Pengertian Komputer	7
2.1.2 Pengertian Teknologi Informasi	7

2.1.3	Pengertian Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)	8
2.1.4	Pengertian Perangkat Lunak	9
2.1.5	Pengertian Metode Pengembangan Sistem	10
2.1.6	Pengertian Sistem	11
2.1.7	Pengertian Native	11
2.2	Teori Judul	12
2.2.1	Pengertian Aplikasi	12
2.2.2	Pengertian <i>Website</i>	12
2.2.3	Pengertian Data	12
2.2.4	Pengertian <i>E-Recruitment</i>	13
2.2.5	Pengertian Karyawan	13
2.2.6	Pengertian Aplikasi <i>E-Recruitment</i>	14
2.2.7	Penelitian Terdahulu	14
2.3	Teori Khusus	16
2.3.1	Kamus Data	16
2.3.2	Diagram Konteks	16
2.3.3	Pengertian <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	17
2.3.4	Pengertian <i>Flowchart</i>	18
2.3.5	<i>BlokChart</i>	20
2.3.6	Pengertian <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	21
2.4	Teori Program	22
2.4.1	XAMPP.....	22
2.4.2	PHP	23
2.4.2.1	Pengertian PHP	23
2.4.2.2	Script PHP	24
2.4.3	MySQL	25
2.4.4	HTML (<i>Hypertext Markup Language</i>).....	25
2.4.4.1	Pengertian HTML	25
2.4.4.2	Struktur Dasar HTML	26
2.4.5	Sublime Text	26
2.4.6	Pengertian Basis Data	27

BAB III GAMBARAN PERUSAHAAN	28
3.1 Profil CV Asmarindo Global	28
3.1.1 Informasi Umum CV Asmarindo Global	28
3.1.2 Aktifitas CV Asmarindo Global	29
3.1.3 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai CV Asmarindo Global .	29
3.1.3.1 Visi	29
3.1.3.2 Misi	30
3.1.3.3 Nilai-nilai	30
3.2 Gambaran Umum CV Asmarindo Global	32
3.2.1 Struktur Organisasi CV Asmarindo Global	32
3.2.2 Tugas dan Fungsi	33
3.2.2.1 Pimpinan CV Asmarindo Global	33
3.2.2.2 Wakil CV Asmarindo Global	33
3.2.2.3 Divisi Keuangan	33
3.2.2.4 Manajer Keuangan	34
3.2.2.5 Staff Keuangan	34
3.2.2.6 Staff Administrasi	34
3.2.2.7 Divisi Produksi	35
3.2.2.8 Kepala Produksi	35
3.2.2.9 Staff Gudang	35
3.2.2.10 Staff Bordir	36
3.2.2.11 Staff Cutting	36
3.2.2.12 Staff Jahit	36
3.2.2.13 Staff Sablon	37
3.2.2.14 Staff Finishing	37
3.2.2.15 Divisi Desain	37
3.2.2.16 Kepala Desain	38
3.2.2.17 Staff Desain	38
3.2.2.18 Supervisor SDM	38
3.3 Sistem yang sedang Berjalan di CV Asmarindo	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak	41
4.1.1 Penyelidikan Awal	41
4.1.2 Studi Kelayakan	41
4.1.3 Analisis Masalah	43
4.1.3.1 Tempat Penelitian	43
4.1.3.2 Alat dan Bahan	43
4.1.3.2.1 Alat	43
4.1.3.2.2 Bahan	44
4.1.4 Analisis Kebutuhan	44
4.1.4.1 Kebutuhan Fungsional	44
4.1.4.2 Kebutuhan Non-Fungsional	45
4.2 Prosedur Sistem yang Diterapkan	46
4.3 Metode yang Dipakai	47
4.4 Perancangan Sistem	48
4.4.1 Diagram Konteks	48
4.4.2 Data Flow Diagram	50
4.4.3 <i>Blockchart</i>	51
4.4.4 <i>Flowchart</i>	52
4.4.4.1 <i>Flowchart Admin</i>	52
4.4.4.2 <i>Flowchart Calon Karyawan</i>	53
4.4.4.3 <i>Flowchart HRD</i>	54
4.4.4.4 <i>Flowchart General Manager</i>	55
4.4.5 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	56
4.4.6 Kamus Data	57
4.5 Struktur Tabel	60
4.6 Rancangan Program	63
4.6.1 Rancangan Halaman Utama (<i>Homepage</i>)	63
4.6.2 Rancangan Halaman Login	63
4.6.3 Rancangan Halaman Form Pekerjaan	64
4.6.4 Rancangan Halaman Admin	64

4.6.5	Rancangan Halaman <i>General Manager</i>	65
4.6.6	Rancangan Halaman HRD	65
4.6.7	Rancangan Halaman Karyawan	66
4.6.8	Rancangan Halaman Data Galeri	66
4.6.9	Rancangan Halaman Data <i>General Manager</i>	67
4.6.10	Rancangan Halaman Data HRD	67
4.6.11	Rancangan Halaman Data Karyawan	68
4.6.12	Rancangan Halaman Data Lowongan	68
4.7	Tampilan Aplikasi	69
4.7.1	Tampilan <i>Homepage</i>	69
4.7.2	Tampilan <i>Homepage</i> Galeri	69
4.7.3	Tampilan <i>Homepage</i> Lowongan	70
4.7.4	Tampilan Halaman <i>Login</i>	70
4.7.5	Tampilan Halaman Admin	71
4.7.6	Tampilan Halaman <i>General Manager</i>	71
4.7.7	Tampilan Halaman HRD	72
4.7.8	Tampilan Halaman Karyawan	72
4.7.9	Tampilan Form Pendaftaran Pekerjaan	73
4.7.10	Tampilan Halaman Galeri	73
4.7.11	Tampilan Halaman Data Lowongan	74
4.8	Pengujian Perangkat Lunak	75
4.8.1	Lingkungan Pengujian	75
4.8.2	Rencana Pengujian	75
4.9	Pemeliharaan Sistem	78
4.10	Pembahasan	78
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1	Kesimpulan	79
5.2	Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol-simbol Pada Kamus Data	16
Tabel 2.2 Simbol-simbol Pada <i>Data Flow Diagram</i>	17
Tabel 2.3 Simbol-simbol Pada <i>Flowchart</i>	18
Tabel 2.4 Simbol-simbol <i>BlokChart</i>	20
Tabel 2.5 Simbol-simbol <i>Entity Relationship Diagram</i>	21
Tabel 4.1 Tabel User	62
Tabel 4.2 Tabel Calon Karyawan	62
Tabel 4.3 Tabel Interview	63
Tabel 4.4 Tabel Karyawan	63
Tabel 4.5 Tabel Lowongan	64
Tabel 4.6 Tabel Pendaftar	64
Tabel 4.7 Tabel Pengujian	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Pada CV Asmarindo Global	32
Gambar 3.2 Sistem yang Sedang Berjalan	39
Gambar 4.1 Logo Waterfall	47
Gambar 4.2 Diagram Konteks Program.....	48
Gambar 4.3 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Program	50
Gambar 4.4 <i>Blockchart</i>	51
Gambar 4.5 <i>Flowchart</i> Admin	52
Gambar 4.6 <i>Flowchart</i> Calon Karyawan	53
Gambar 4.7 <i>Flowchart</i> <i>Human Resource Development</i>	54
Gambar 4.8 <i>Flowchart</i> <i>General Manager</i>	55
Gambar 4.9 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	56
Gambar 4.10 Rancangan Halaman <i>Homepage</i>	63
Gambar 4.11 Rancangan Halaman Login	63
Gambar 4.12 Rancangan Halaman Form Pendaftaran Pekerjaan	64
Gambar 4.13 Rancangan Halaman Admin	64
Gambar 4.14 Rancangan Halaman General Manager	65
Gambar 4.15 Rancangan Halaman HRD	65
Gambar 4.16 Rancangan Halaman Karyawan	66
Gambar 4.17 Rancangan Halaman Data Galeri	66
Gambar 4.18 Rancangan Halaman Data <i>General Manager</i>	67
Gambar 4.19 Rancangan Halaman Data HRD	67
Gambar 4.20 Rancangan Halaman Data Karyawan	68

Gambar 4.21	Rancangan Halaman Data Lowongan	68
Gambar 4.22	Tampilan <i>Homepage</i>	69
Gambar 4.23	Tampilan <i>Homepage</i> Galeri	69
Gambar 4.24	Tampilan <i>Homepage</i> Lowongan Pekerjaan	70
Gambar 4.25	Tampilan Halaman Login	70
Gambar 4.26	Tampilan Halaman Admin	71
Gambar 4.27	Tampilan Halaman <i>General Manager</i>	71
Gambar 4.28	Tampilan Halaman HRD	72
Gambar 4.29	Tampilan Halaman Karyawan	72
Gambar 4.30	Tampilan Halaman Form Pendaftaran	73
Gambar 4.31	Tampilan Halaman Data Galeri	73
Gambar 4.32	Tampilan Halaman Data Lowongan Pekerjaan	74