



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia yang berkualitas saat ini sangat dibutuhkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu melakukan upaya untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan memiliki dedikasi yang tinggi. Proses untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dimulai dari seleksi calon tenaga kerja. Untuk melakukan seleksi dengan baik, diperlukan informasi yang akurat terkait dengan profil calon tenaga kerja yang akan direkrut serta informasi kebutuhan tenaga kerja dari tiap divisi di perusahaan.

Konveksi merupakan salah satu usaha mikro kecil menengah (UMKM) atau sering disebut sebagai industri rumahan. Usaha ini, biasanya tidak hanya memproduksi pakaian saja akan tetapi bermacam-macam produk, seperti konveksi kaos, seragam, baju olahraga, almamater, dan toga. Sedangkan pada bordir dan sablon meliputi baju, topi, jaket, mug, selempang, rompi, serta tas. Usaha konveksi ini biasanya mendapatkan penjualan dan pemesanan dalam jumlah besar pada momen-momen tertentu misalnya menjelang wisuda, acara seremonial (seragam panitia), dan pergantian tahun ajaran baru (seragam sekolah, seragam olahraga atau seragam kelas maupun jurusan). CV Asmarindo Global Palembang merupakan perusahaan swasta yang bergerak dibidang konveksi, yang berlokasi di Jl. Swadaya NO.84, Kec. Kemuning, Kota Palembang, Sumatera Selatan. CV Asmarindo Global Palembang merupakan salah satu perusahaan yang melakukan penerimaan karyawan secara mandiri atau tidak menggunakan jasa perusahaan *outsourcing*.

Persahaan ini memiliki kurang lebih 30 pegawai, dalam 1 bulan perusahaan tersebut menerima pesanan dan penjualan paling sedikit berjumlah 4500pcs dari berbagai pembeli maupun pemesan. Biasanya yang



paling banyak di pesan ialah seragam kemeja, perusahaan ini menerima pemesanan dari perorangan maupun grup. Mengingat jumlah orderan yang banyak menyebabkan dibutuhkannya banyak tenaga kerja baru, yang diharapkan dapat meringankan kegiatan operasional perusahaan, sehingga orderan akan dapat diterima oleh customer tepat waktu serta dengan kualitas yang baik pula.

Dalam proses pencatatan data karyawan, CV Asmarindo Global Palembang masih menggunakan cara manual untuk menyimpan data identitas karyawan, sehingga perusahaan sering kali kehilangan data karyawan saat dibutuhkan. Selain itu, pada saat penerimaan karyawan baru dibuka, banyak pelamar yang harus datang ke perusahaan membawa banyak berkas yang menyebabkan menumpuknya data pelamar sehingga memenuhi lemari *filling cabinet*. Oleh karena itu, penulis bermaksud untuk membangun sebuah sistem yang dapat mempermudah dan membantu pihak pengelola perusahaan dalam melakukan proses rekrutmen terutama pada proses seleksi berkas pelamar, penulis tertarik untuk menyusun Laporan Akhir ini dengan membangun sebuah sistem yang menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *Database MySQL* dengan judul “**Aplikasi E-Recruitment Karyawan Berbasis Website Pada CV Asmarindo Global Palembang**”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka penulis dapat merumuskan permasalahan yang dihadapi yaitu :

1. Belum tersedianya suatu aplikasi yang dapat digunakan oleh pihak pengelola perusahaan untuk mempermudah dan mempercepat dalam melakukan proses rekrutmen dan pengolahan data karyawan khususnya dalam hal seleksi berkas pelamar.
2. Proses rekrutmen masih memerlukan banyak waktu dalam menyelesaikan beberapa tahapan pengrekrutan.



Berdasarkan permasalahan diatas, maka penulis merumuskan masalah yang akan dibahas dalam Laporan Akhir ini yaitu, “Bagaimana membangun Aplikasi *E-Recruitment* Karyawan Berbasis *Website* Pada CV Asmarindo Global Palembang dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *Database MySQL*?”

1.3. Batasan Masalah

Penulis memberikan batasan pada laporan akhir ini agar lebih mudah terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan:

1. Pengguna aplikasi rekrutmen pada CV Asmarindo Global Palembang adalah admin, *Human Resource Development* , dan calon karyawan (pelamar), dan *General Manager*.
2. Proses rekrutmen karyawan yang terjadi pada sistem ini yaitu pelamar hanya menerima informasi berupa tampilan lowongan pekerjaan yang ada pada sistem, kemudian pelamar dapat menginput lamaran sesuai kualifikasi yang ada.
3. Pada aplikasi ini, hanya dibatasi pada proses seleksi berkas pelamar yang akan dilakukan oleh admin perusahaan sesuai dengan kriteria dari perusahaan, serta pengolahan data karyawan perusahaan.

1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1. Tujuan

Adapun tujuan dari penyusunan laporan akhir ini, yaitu :

1. Membangun Aplikasi *E-Recruitment* Karyawan Berbasis *Website* Pada CV Asmarindo Global dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *Database MySQL*.
2. Mengidentifikasi permasalahan selama proses rekrutmen karyawan berlangsung.



1.4.2. Manfaat

Adapun manfaat yang diperoleh dari penulisan laporan akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya suatu aplikasi yang dapat mempermudah dalam melakukan proses rekrutmen khususnya dalam hal seleksi berkas pelamar dan pengolahan data karyawan CV Asmarindo Global Palembang.
2. Memberikan solusi kepada pihak terkait agar dapat mengembangkan aplikasi yang serupa menjadi aplikasi yang lebih baik lagi untuk kedepannya.

1.5. Metodologi Penelitian

1.5.1. Lokasi Pengumpulan Data

Lokasi penelitian yang dilakukan oleh penulis dilaksanakan di CV Asmarindo Global Palembang yang beralamat di Jl. Swadaya NO.84, Kec. Kemuning, Kota Palembang, Sumatera Selatan.

1.5.2. Teknik Pengumpulan Data

Dalam penulisan laporan akhir ini, penulis menggunakan berbagai macam metode, yaitu:

1. Data Primer

Data Primer adalah data yang didapatkan dengan melakukan interaksi secara langsung, pengumpulan data primer dapat dilakukan dengan cara berikut:

a. Observasi

“Observasi diartikan sebagai pengamatan dan pencatatan secara sistematis terhadap gejala yang tampak pada objek penelitian” (Margono dikutip Arfannudin, Nasution, dan Nurbaiti, 2021:12). Penulis melakukan observasi pada CV Asmarindo Global Palembang untuk mendapatkan data terkait dengan rekrutmen karyawan dan data karyawan.



b. Wawancara

“Wawancara adalah salah satu teknik pengumpulan data untuk mendapatkan informasi dengan cara bertanya langsung kepada responden” (Gainau, 2021:109). Penulis melakukan wawancara langsung dengan pemilik serta HRD dari CV Asmarindo Global Kota Palembang guna mendapatkan data yang dibutuhkan pada saat pembuatan laporan akhir, serta guna mendapatkan informasi yang berkaitan dengan rekrutmen karyawan.

2. Studi Pustaka

“Studi pustaka atau kepustakaan dapat diartikan sebagai serangkaian kegiatan yang berkenaan dengan metode pengumpulan data pustaka, membaca, dan mencatat serta mengolah bahan penelitian” (Zed dikutip Supriyadi, 2018:85). Penulis menggunakan berbagai referensi dari buku maupun berbagai artikel di internet yang berkaitan dengan objek yang diteliti. Diharapkan literatur ini dapat membantu penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penyusunan laporan akhir.

1.6. Sistematika Penulisan

Agar mendapatkan gambaran yang jelas mengenai penyusunan Laporan Akhir ini, maka laporan akhir ini akan dibagi dalam lima bab. Secara garis besar sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi atau akan membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, metode penelitian, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini mengemukakan teori-teori serta pendapat para ahli yang digunakan dalam penulisan laporan akhir ini. Teori ini terdiri dari teori umum, teori khusus dan teori program yang berkaitan dengan sistem informasi yang akan dibuat. Teori umum menjelaskan tentang teori yang berkaitan dengan judul dan istilah-



istilah yang digunakan dalam membangun aplikasi tersebut. Teori khusus menjelaskan tentang secara singkat mengenai pengertian dari *Data Flow Diagram (DFD)*, *Blockchart*, *Flowchart*, *Entity Relationship Diagram (ERD)*, Kamus Data serta simbol-simbol yang akan digunakan. Teori judul yang berisi tentang pengertian dari hal-hal yang berkaitan dengan judul yang diangkat. Sedangkan, Teori program berkaitan dengan program yang akan digunakan seperti Bahasa Pemrograman *PHP* dan *Database MySQL* yang dapat dijadikan acuan dalam pembahasan mengenai program.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan diuraikan mengenai sejarah, visi dan misi, struktur organisasi, dan hal lain yang berhubungan dengan CV. Asmarindo Global Palembang.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan membahas mengenai perancangan pemrograman meliputi alat dan bahan, studi kelayakan, rancangan sistem baru, serta proses pembuatan program aplikasi tersebut.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi kesimpulan dari keseluruhan isi-isi bab sebelumnya dan saran dari penulis yang berhubungan dengan permasalahan yang telah dibahas.