BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dibahas dari bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aplikasi Autentikasi Pengolahan Data Kinerja Bulanan Pegawai menggunakan *QR Code* dan Berbasis *Website* pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang ini terdapat 3 pengguna yaitu, Admin, Pegawai dan Pimpinan. Aplikasi ini memiliki tampilan Halaman Dashboard yang berisikan informasi jumlah pegawai, jumlah kinera dan jumlah penilaian. Pada halaman Admin berisikan halaman tambah data kinerja, aktifitas kinerja, daftar kinerja data kepegawaian data pribadi, tambah pegawai, laporan penilaian dan laporan kinerja. Pada halaman pegawai terdiri dari: halaman data kinerja, aktifitas kinerja, laporan penilaian, laporan kinerja. Pada halaman pimpinan terdiri dari: halaman dashboard, data kinerja, data penilaian dan tentang.
2. Aplikasi Autentikasi Pengolahan Data Kinerja Bulanan Pegawai menggunakan *QR Code* dan berbasis *Website* pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang ini dapat mempermudah pegawai dalam mengerjakan kinerjanya, mempermudah admin dalam mengolah data kinerja pegawai , serta membantu pimpinan untuk melihat data kinerja pegawai serta menilai dari kinerja tersebut.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah di kemukakan diatas, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Aplikasi yang telah dibangun dapat dimodifikasi lagi agar dapat mengikuti proses kerja Dinas Pekerjaan Ummu dan Penataan Ruang Kota Palembang.

Untuk pengembangan lebih lanjut diharapkan proses pemantauan dilakukan secara terintegrasi baik agar tidak menimbulkan hal yang tidak diinginkan.

2. Pengembangan lebih lanjut diharapkan dapat menambah pilihan menu tambah prestasi pegawai dalam menambah penilaian kinerja pegawai. Contohnya menginput serta melampirkan prestasi dari setiap pegawai dalam rangka menambah penilaian dari kinerja pegawai.