



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi dan informasi sangat berperan penting dalam kehidupan sehari-hari, baik dalam dunia pendidikan, bisnis, pemerintahan dan lain sebagainya. Informasi dapat digunakan untuk membantu mengambil keputusan dalam sistem pendukung keputusan (*Decision Support System*) mulai dari mengidentifikasi masalah, memilih data yang relevan, dan menentukan pendekatan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan, sampai mengevaluasi pemilihan alternative, melakukan penilaian, melakukan perubahan kriteria, dan perubahan nilai bobot.

Rekrutmen adalah proses untuk pencarian dan penarikan tenaga kerja yang berkemampuan untuk diseleksi menjadi tenaga kerja sesuai dengan posisi yang dibutuhkan. Tenaga kerja yang berkualitas sangat berpengaruh pada performa kemajuan perusahaan.

PT Truba Jaga Cita merupakan salah satu perusahaan dalam grup PT Truba Jaya Engineering. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan konstruksi nasional terkemuka dengan reputasi dan prestasi yang solid yang didirikan untuk terlibat dalam Proyek Operasi dan Pemeliharaan. PT Truba Jaga Cita masih membutuhkan banyak pegawai guna menunjang kinerja perusahaan. Karena PT Truba Jaga Cita memiliki jadwal dalam kurung waktu 1 tahun 2 kali untuk melaksanakan *Operation* dan *Maintenance*, oleh karena itu PT Truba Jaga Cita membutuhkan lebih banyak pegawai dari pada biasanya.

Dalam proses rekrutmen calon pegawai PT Truba Jaga Cita, pihak HRD perusahaan memilih dan menyeleksi secara satu persatu data pegawai yang masuk. Apabila lengkap bagian HRD perusahaan akan memanggil pelamar untuk mengikuti tahapan seleksi selanjutnya.



Pada proses rekrutmen pegawai baru di PT. Truba Jaga Cita terdapat beberapa kriteria – kriteria dalam memilih dan menentukan calon pegawai baru yaitu :

- a. Tes Administrasi
- b. Wawancara
- c. *Technical Test*

Banyaknya calon pegawai yang mengajukan lamaran membuat pihak HRD perusahaan sering mengalami kesulitan dalam memilih calon pegawai baru, dan Banyaknya aspek atau kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan pada pemilihan calon pegawai membuat perhitungan nilainya menjadi lebih sulit. Melihat hal tersebut, perlu adanya suatu sistem pendukung keputusan berupa pengolahan data perekrutan karyawan yang terkomputerisasi secara optimal agar lebih efektif dan efisien.

Pada penelitian ini akan diusulkan suatu sistem yang dapat mengatasi masalah penerimaan pegawai baru. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan sebuah sistem terkomputerisasi yang dapat membantu suatu organisasi dalam memberikan alternative solusi untuk mendukung pengambilan keputusan yang diperlukan.

Oleh karena itu maka metode yang sesuai dalam penelitian ini yaitu dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) digunakan karena proses hitunganya cukup sederhana, dapat memberikan prioritas urutan alternatif berupa ranking tertinggi sampai terendah, mudah diimplementasikan, dan menggunakan konsep pembobotan dalam perhitungannya. Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) digunakan karena merupakan metode populer untuk mencari nilai pembobotan pada setiap kriteria yang ditetapkan.

Berdasarkan permasalahan yang ada pada PT Truba Jaga Cita maka penulis tertarik mengambil judul “**Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Baru Berbasis Web Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dan**



Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada PT. Truba Jaga Cita Sungai Baong”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah untuk laporan Tugas Akhir ini adalah “Bagaimana Merancang Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Baru Berbasis Web Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Truba Jaga Cita Sungai Baong menggunakan bahasa pemrograman PHP dan menggunakan database MySQL?”.

1.3 Batasan Masalah

Agar penyusunan laporan ini lebih terarah dan tidak keluar dari pokok permasalahan yang dihadapi oleh pihak HRD perusahaan dan tujuan utama dalam penulisan laporan ini, maka penulis membatasi masalah yang ada yaitu pengolahan data yang diolah hanya terbatas pada pegawai berupa data penerimaan pegawai baru yang telah disediakan oleh PT Truba Jaga Cita.

1.4 Tujuan dan manfaat

1.4.1 Tujuan

Tujuan dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk membuat aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Baru Berbasis Web Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Truba Jaga Cita Sungai Baong.
 2. Untuk memudahkan pengambilan keputusan secara cepat dan cermat dalam menentukan penerimaan pegawai baru PT Truba Jaga Cita.
-



1.4.2 Manfaat

Manfaat dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Dapat membantu pihak HRD PT Truba Jaga Cita untuk dapat mengelola dan melakukan pengambilan keputusan.
2. Dapat dijadikan rujukan untuk perbaikan sistem pendukung keputusan dalam menentukan penerimaan pegawai baru.

1.5 Sistematika Penulisan

Agar pembahasan Tugas Akhir ini dapat memberikan gambaran secara jelas dan sesuai dengan tujuan, maka penulisan Tugas Akhir ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan membahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan menjelaskan teori umum, yang berkaitan dengan judul, teori khusus yaitu berkaitan dengan sistem yang dipakai dalam aplikasi yang akan dibuat, teori program yang berkaitan dengan aplikasi program yang akan di buat.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini akan menjelaskan tentang instansi tempat penelitian, tahapan penelitian, lokasi penelitian, dan teknik pengumpulan data serta uraian implementasi metode yang dipakai.

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi rancangan dan pembahasan hasil dari sistem yang akan dibuat serta hasil pengujian yang telah dilaksanakan terhadap sistem yang telah dibuat.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari apa yang telah dipaparkan dan dibahas dalam bab-bab sebelumnya.