

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah peneliti jelaskan pada bab sebelumnya, maka selanjutnya dalam bab ini akan diuraikan mengenai hasil kesimpulan penelitian.

Dari hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Hal ini dibuktikan dengan koefisien R square sebesar 0,324 yang berarti bahwa tambahan penghasilan memiliki pengaruh sebesar 0,324 atau 32,4 % terhadap kinerja pegawai. Sedangkan sisanya 67,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan persamaan regresi linier sederhana di atas diperoleh bahwa angka konstanta bernilai positif sebesar 28,874 dan angka koefisien bernilai positif sebesar 1,057. Nilai konstanta sebesar 28,874 tersebut menunjukkan bahwa tanpa adanya tambahan penghasilan pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sebesar 28,274. Sedangkan nilai koefisien tambahan penghasilan sebesar 1,057 tersebut menunjukkan bahwa dengan diterapkan tambahan penghasilan maka akan meningkatkan kinerja kerja pegawai sebesar 1,057 atau 57% dari nilai kinerja pegawai.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa tambahan penghasilan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dengan demikian sebaiknya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dapat menjaga motivasi para pegawainya supaya kinerja yang dihasilkan tetap stabil. Tambahan penghasilan tersebut dapat meningkatkan salah satunya dengan adanya tunjangan yang dilakukan berdasarkan beban kerja maka motivasi dari pegawai itu sendiri akan meningkat, dengan demikian diharapkan kinerja pegawai semakin meningkat.