

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, pengolahan data, pembahasan, dan hasil dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa. Terdapat pengaruh yang signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan BPD Banten Cabang Palembang. Lingkungan BPD Banten Cabang Palembang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai *R Square* sebesar 0,458 atau 45,8% yang berarti terdapat pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 45,8%. Sedangkan sisanya sebesar 47,2% dapat dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil simpulan yang telah disampaikan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun penelitian selanjutnya, berikut beberapa saran yang diberikan.

1. Bagi pihak Perusahaan Pimpinan Perusahaan terus meningkatkan dan mengembangkan segala aspek dalam perusahaan yang telah baik menjadi semakin baik. Memastikan karyawan mematuhi peraturan perusahaan dan dapat mengikutinya dengan baik. Menjaga lebih ketat tali silaturahmi antara pimpinan dan karyawan, baik dari manajer maupun dari karyawan biasa sehingga kondisi Perusahaan tetap berada dalam keadaan yang kondusif.
2. Bagi Karyawan BPD Banten Cabang Palembang Selalu menjaga silaturahmi antara sesama karyawan. Terus mematuhi peraturan atau tata tertib yang telah dibuat oleh pihak perusahaann dan fokus mengerjakan tugas yang di berikan kepada karyawan demi menciptakan suasana

lingkungan perusahaan yang nyaman. Diharapkan karyawan dapat menemukan hal-hal baru atau kegiatan yang disukai di perusahaan sehingga tidak menimbulkan rasa ingin bermain headphone di waktu senggang atau tidak ada dan juga media sosial yang bisa mengganggu konsen karyawan maka dari itu harus bekerja dengan giat dan terus bekerja menggali ilmu-ilmu untuk masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Bangun, Wilson. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Cascio, W. 2013. *Managing Human Resources: The MacGraw Hill Company*
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indriyati, E. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. *Jurnal Manajemen Ekonomi*, 1(2), 134-146.
- Ikatan Akuntan Indonesia. *Standar Akuntansi Keuangan*. Per Efektif 1 Januari 2015. Jakarta.
- Katiandagho, C., Mandey, S. L., & Mananeke, L. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17-26.
- Maslow dalam Hasibuan (2010). *Indikator-indikator Motivasi, Teori Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: Remaja Rusdakarya
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jilid II. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A Judge 2014. *Perilaku Organisasi*, Jilid II. Jakarta: Salemba Empat
- Rivai, Basri. 2015. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Sahanggamu, P. M., & Mandey, S. L. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(4).
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiawan, Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Divisi Radiologi RSUP*. Semarang.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta Kencana.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M., & Suwondo, D. I. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 17(2), 135-144.
- Wiratama, I. N. J. A., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.