

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bab IV, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Komitmen Pimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Musi Rawas Utara.
2. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Komitmen Pimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Musi Rawas Utara.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Berkaitan dengan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja agar setiap OPD di Kabupaten Musi Rawas Utara agar dapat meningkatkan penerapan anggaran berbasis kinerja terutama dalam pengukuran kinerja, penghargaan dan hukuman, kontrak kinerja serta kontrol eksternal dan internal pada OPD sehingga efektivitas anggaran dapat terlaksana.
2. Berkaitan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia agar setiap OPD di Kabupaten Musi Rawas Utara dapat meningkatkan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan yang berkelanjutan, serta penilaian kinerja yang objektif, dan memberikan apresiasi dan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi dengan tujuan untuk memacu kinerja dengan demikian diharapkan akuntabilitas kinerja instansi dapat terlaksana dengan baik.

3. Berkaitan dengan Sistem Pengendalian Intern diharapkan agar OPD di Kabupaten Musi Rawas Utara dapat meningkatkan Meningkatkan dan memperkuat sistem pengendalian intern yang melibatkan staf dan pihak yang berkepentingan lainnya dalam rangka mendukung dan melaksanakan akuntabilitas kinerja daerah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, dengan cara pembinaan, sosialisasi, bimbingan teknis, evaluasi program dan kegiatan, pertanggungjawabannya serta pemantauan dalam sistem pengendalian sehingga akuntabilitas kinerja instansi dapat terlaksana dengan baik.
4. Berkaitan dengan komitmen pimpinan diharapkan juga agar OPD di Kabupaten Musi Rawas Utara dapat meningkatkan komitmen dalam bekerja agar tercapai tujuan yang diinginkan dicapai dan meningkatkan dalam penggunaan sarana pendukung seperti komputer dan perangkat keras lainnya agar pekerjaan menjadi lebih efisien dan efektif.
5. Peneliti selanjutnya diharapkan selain menerapkan metode survey melalui penyebaran kuisisioner juga perlu melakukan wawancara lebih mendalam dan juga disarankan, untuk memperluas sampel agar mendapatkan hasil yang konsisten. Peneliti yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan juga untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.