

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka kesimpulan yang didapatkan sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *fraud*. Hal ini membuktikan bahwa dengan meningkatnya sistem pengendalian internal pemerintah yang efektif maka dapat menurunkan terjadinya *fraud*.
2. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *fraud*. Hal tersebut membuktikan bahwa semakin tinggi komitmen pegawai dalam suatu organisasi dalam suatu instansi, maka semakin rendah kecenderungan kecurangan yang mungkin terjadi.
3. Sistem pengendalian internal pemerintah dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh negatif dan signifikan mempengaruhi terjadinya *fraud* pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Hasil ini memberi indikasi bahwa semakin baik sistem pengendalian internal pemerintah dan komitmen organisasi di lingkungan pemerintah Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan, maka semakin menurun pula kemungkinan terjadinya *fraud*.

5.2 Saran

1. Hasil penelitian ini berimplikasi pada Pemerintah Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan untuk dapat meningkatkan penerapan sistem pengendalian internal pemerintah yaitu dengan cara melakukan evaluasi atas pengendalian internal menggunakan dokumentasi yang memadai. Beberapa kelemahan pengendalian terjadi memiliki dampak yang cukup berarti bagi pencapaian tujuan organisasi sehingga dapat menurunkan kemungkinan kecurangan yang akan terjadi.
2. Serta untuk dapat meningkatkan komitmen organisasi para pegawai kepada instansi dengan cara memberikan *reward* atas prestasi yang dicapai,

3. mengadakan acara *gathering* untuk menumbuhkan rasa cinta dan bangga terhadap instansi, melakukan pelatihan-pelatihan, *workshop*, seminar dan kegiatan pengembangan diri lainnya agar memiliki pengetahuan tentang bahayanya kecurangan.
4. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) nilai *R square* hanya menjelaskan 29,2% dari variabel dependen. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan proksi lain atau menggunakan variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti kompetensi sumber daya manusia, budaya etis organisasi, gaya kepemimpinan, kesesuaian kompensasi, penegakan peraturan, perilaku tidak etis. Dengan menambah variabel lain, diharapkan dapat menjelaskan agar dapat mendeteksi faktor-faktor yang dapat menyebabkan terjadinya *fraud*.