

## **B**

### **AB V**

### **KESIMPUL**

### **AN DAN**

### **SARAN**

Berdasarkan uraian-uraian dan pembahasan pada bab analisa, penulis mencoba menarik kesimpulan dan memberikan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan di dalam usaha memperbaiki sistem penempatan karyawan pada bagian tata usaha di LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Stasiun Palembang Sumatera Selatan.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari pembahasan yang telah penulis kemukakan pada bab terdahulu, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam melaksanakan kegiatan penempatan karyawan, perusahaan tidak memperhatikan spesifikasi pekerjaan yang ada dan tidak memperhatikan latar belakang pendidikan karyawan. Hal ini terbukti pada penempatan karyawan pada bagian Tata Usaha dan masih terdapat kekeliruan dalam penempatan beberapa karyawan. Ketidaktepatan ini mengakibatkan karyawan yang bersangkutan mengalami kesulitan dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan rumus korelasi menunjukkan angka sebesar 0,02 yang artinya dimana antara penempatan karyawan terdapat hubungan yang kuat dan positif. Serta variabel penempatan mempunyai pengaruh terhadap hasil kerja karyawan yang di dapat dari persamaan  $Y = 16,37 + 0,52 X$ , maka dapat

diketahui bahwa kenaikan 1% variabel penempatan (X) akan diikuti dengan kenaikan variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 0,52 secara rata-rata. Pada persamaan diatas diketahui nilai variabel penempatan karyawan (X)=29, maka dapat diperoleh nilai variabel hasil kerja karyawan (Y) adalah sebesar 31,45.

## 5.2 Saran

Untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Stasiun Palembang Sumsel, maka pada kesempatan ini penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Dalam melaksanakan kegiatan penempatan karyawan khususnya pada bagian Tata Usaha hendaknya perusahaan betul-betul memperhatikan spesifikasi pekerjaan yang telah dibuat, kriteria-kriteria yang telah ditentukan dan menempatkan karyawan yang benar-benar sesuai dengan spesifikasi tersebut sehingga dapat meminimalkan terjadinya kesalahan dalam pelaksanaan pekerjaan, dan kelancaran arus kerja dapat tetap terjaga.
2. Untuk mencapai hasil kerja yang optimal, sebaiknya perusahaan dalam melakukan penempatan karyawan yaitu menempatkan karyawan harus berpedoman pada istilah “ The Right Man In Right Place”, yaitu Orang yang tepat ditempatkan pada tempat yang tepat. Istilah ini dimaksudkan bahwa dalam penempatan atau memberi pekerjaan seseorang perlu dipertimbangkan banyak hal yang melekat pada karyawan yang bersangkutan, sehingga penempatan tersebut akan memberi nilai tambah, baik bagi karyawan itu sendiri maupun bagi perusahaan.

